



МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

Мінмолодьспорт

вул. Еспланадна, 42, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-03-66, 289-12-64, факс: 289-12-94
e-mail:correspond@msms.gov.ua, Код ЄДРПОУ 38649881

№ _____
на № _____ від _____

Народному депутату України
Корчику В. А.

Щодо розгляду запиту

Шановний Віталію Андрійовичу!

Міністерство молоді та спорту України в межах повноважень розглянуло Ваш запит від 02.02.2017 № 01-03/17 щодо реалізації Державної цільової соціальної програми "Молодь України" на 2016-2020 роки в частині соціального захисту молоді і повідомляє.

Створення сприятливих умов для працевлаштування молоді є одним з головних пріоритетів державної молодіжної політики, викладених у Державній цільовій соціальній програмі "Молодь України" на 2016-2020 роки. У вирішенні питання працевлаштування молоді Мінмолодьспорт зосереджує увагу на таких інструментах як профорієнтація, розвиток волонтерства та сприяння працевлаштуванню, стажуванню та розвитку молодіжного підприємництва.

У рамках цих пріоритетів Мінмолодьспортом реалізується низка ініціатив.

Мінмолодьспортом спільно з Міністерством освіти і науки України, Держслужбою зайнятості та ПРООН в Україні запущений спільний проект - "Моя кар'єра".

"Моя кар'єра" – це ресурс, який надає інформацію про вибір професії, кар'єрний розвиток під час навчання, молодіжне підприємництво.

Портал дозволяє старшокласникам безкоштовно пройти профорієнтаційне тестування на основі міжнародних тестів. Тест може пройти молодь віком від 14 до 25 років на порталі muscareer.org.ua.

За 2016 рік послугами порталу скористались 108 000 відвідувачів, 31 000 зареєструвались як користувачі, 14 000 молодих осіб пройшли тестування, 475 осіб пройшли відповідне навчання, що дозволяє давати роз'яснення результатів тесту. Протягом лютого – березня 2016 року проведена серія тренінгів для спеціалістів структурних підрозділів молоді та спорту та молодіжних центрів із Донецької, Луганської, Запорізької, Дніпропетровської та Харківської областей. Мета тренінгу – ознайомлення із профорієнтаційною методикою "Магеллано Університет" та напрацювання навичок із надання професійних консультацій для школярів за результатами тестування на порталі "Моя кар'єра".

У 2016 році Міністерство молоді та спорту України спільно з Центром "Розвиток корпоративної соціальної відповідальності" розпочали реалізацію проекту "Пакт заради молоді – 2020".

Метою Пакту є запровадження сучасних, європейських механізмів і підходів до роботи з молоддю та консолідація зусиль держави, громадськості та бізнесу для вирішення проблеми освіти і працевлаштування молодих людей.



Пактом передбачено сприяння створенню як мінімум 100 партнерських проектів між бізнесом та освітнім сектором і забезпечення 10 000 місць для стажування та першого робочого місця молоді.

У березні 2016 року Український Пакт заради молоді – 2020 підписали топ-менеджери компаній Nestle в Україні, Syngenta в Україні, Ernst&Young, Байер в Україні, ПАТ "Укртелеком", ДТЕК, Платинум Банк, Кока-Кола в Україні, KPMG, Київстар, ПАТ "МЕТЛАЙФ" та 1+1 Медіа.

Крім того у минулому році до Пакту приєдналися регіони, а саме: Вінницька, Івано-Франківська, Львівська, Одеська та Сумська області.

У серпні до Пакту долучилися нові організації: Lifecell, Укрсиббанк, Auchan, Eterna Law, Фонд Народонаселення ООН в Україні.

13 грудня 2016 року в м. Києві пройшов Всеукраїнський форум з метою забезпечення первинної зайнятості молоді "Бізнес-молодь: ефект WOW від співробітництва", який проведено Мінмолодьспортом спільно з департаментом освіти і науки, молоді та спорту Київської міської ради, Центром "Розвиток корпоративної соціальної відповідальності", Київським молодіжним центром у партнерстві з Фондом Народонаселення ООН в Україні. На заході відбулося підписання Пакту компанією ЛЕРУА МЕРЛЕН та презентація дослідження "Навички для України 2030: погляд бізнесу". Під час Форуму пройшли майстер-класи із розвитку навичок майбутнього від компаній-підписантів Пакту, у "Лабораторіях інновацій" компанії та представники молоді розробляли WOW-ідеї щодо програм стажування, першої роботи та образу роботодавця мрії. Кращі пропозиції були презентовані на форумі і допомогли компаніям зрозуміти очікування молоді та якісно вдосконалити HR-практики.

Протягом 2016 року Пакт підписали 32 компанії та організації, створено 106 партнерств між бізнесом та освітнім сектором та 5 500 місць для стажування та першої роботи молоді.

Мінмолодьспортом проведено конкурс з визначення проектів, розроблених молодіжними та дитячими громадськими організаціями, для реалізації яких надається фінансова підтримка у 2016 році. Конкурсні пропозиції були направлені на розв'язання пріоритетних завдань, визначених Державною цільовою соціальною програмою "Молодь України" на 2016-2020 роки. Згідно з рішенням конкурсної комісії у 2016 році державну підтримку отримали три проекти, спрямовані на створення умов з метою працевлаштування молоді (забезпечення первинної та вторинної зайнятості молоді):

проект "Власна справа на селі";

Всеукраїнська молодіжна акція вакансій та кар'єри, зокрема для внутрішньо переміщених осіб та вразливих категорій молоді;

курси професійної підготовки в спеціалізованих закладах для сприяння працевлаштуванню неповнолітніх та молоді, які звільняються з місць позбавлення волі.

Для створення сприятливого середовища щодо забезпечення зайнятості молоді та підтримки молодіжних підприємницьких ініціатив у трудовій сфері в Україні була створена мережа молодіжних центрів праці, які не відповідають вимогам сьогодення і знаходяться на етапі реформування у молодіжні центри. Молодіжні центри на відміну від центрів праці стануть багатофункціональними та спрямованими на всебічний розвиток молоді особистості, яка зможе успішно конкурувати на ринку праці.

За інформацією Міністерства соціальної політики України у I півріччі 2016 року рівень зайнятості серед осіб у віці 25-29 років становив 69,2% та був вищим, ніж у середньому серед всіх вікових груп (56,2%), а серед осіб віком 15-24 роки цей показник склав лише 27,1%.

Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці (МОП), серед молоді у віці 25-29 років у I півріччі 2016 року становив 11,6%. Серед осіб у віці 15-24 роки цей показник становив 23,1% та був більш як удвічі вищий, ніж цей показник серед всіх вікових груп. Високий рівень безробіття обумовлений тим, що значна частина молодих людей не має необхідних професійних навичок і досвіду роботи.

Надання послуг молоді, яка звертається за сприянням у працевлаштуванні до державної служби зайнятості, здійснюється відповідно до Законів України "Про зайнятість населення" та "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

Молоді, яка звертається до центрів зайнятості, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі на тимчасовій основі, надаються профінформаційні та профконсультаційні послуги щодо вибору професії з врахуванням потреб регіонального ринку праці; фахівці центрів зайнятості сприяють в організації підприємницької діяльності. Молоді люди беруть участь у ярмарках вакансій, семінарах, які проводяться службою зайнятості, щодо оволодіння технікою пошуку роботи, самопрезентацій, складання резюме.

Упродовж 2016 року статус безробітного у державній службі зайнятості мали 518,2 тис. осіб у віці до 35 років. За сприяння служби зайнятості у 2016 році знайшли роботу 297,1 тис. молодих громадян, у тому числі 152,9 тис. безробітних.

Законом України "Про зайнятість населення" встановлені додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці, в тому числі молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, яка звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і яка вперше приймається на роботу. Законом передбачено встановлення роботодавцям квоти робочих місць для працевлаштування таких категорій громадян.

Серед молодих осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню державною службою зайнятості у 2016 році на перше робоче місце працевлаштувалося 2,7 тис. безробітних.

Крім того, при наданні молодій людині першого робочого місця роботодавцю компенсуються фактичні витрати в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. Така компенсація виплачується щомісячно протягом одного року з дня працевлаштування особи на нове робоче місце за умови збереження її зайнятості упродовж двох років. У 2016 року з наданням компенсації роботодавцям працевлаштовані 216 осіб з числа молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах і вперше приймається на роботу.

Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи серед безробітних, державною службою зайнятості здійснюється одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Протягом 2016 року

організували підприємницьку діяльність за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово 1,8 тис. молодих осіб.

Державна служба зайнятості надає можливість тимчасового працевлаштування як безробітним, так і особам, зайнятим трудовою діяльністю. Так, однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних, надання можливості закріплення на робочому місці, мотивації до праці є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Протягом 2016 року в таких роботах взяли участь 68,8 тис. молодих осіб з числа безробітних.

З метою професійного самовизначення, підвищення якості та конкурентоспроможності кадрів, збалансування ринку праці та ринку освітніх послуг, профілактики безробіття, державною службою зайнятості надаються профінформаційні та профконсультаційні послуги.

Підвищенню якості та доступності послуг державної служби зайнятості також сприяє використання інформаційно-комунікаційних технологій. У центрах зайнятості популяризуються сучасні форми пошуку роботи та зайнятості за допомогою мережі Internet, резюме та відеорезюме, онлайн-співбесіди, freelance-послуг, психодіагностичного обстеження в автоматизованій системі АРМ "Профконсультант".

Протягом 2016 року профорієнтаційні послуги державної служби зайнятості отримали близько 489,3 тис. безробітних молодих людей віком до 35 років (це 94,4% від загальної чисельності безробітних молодих людей віком до 35 років). Крім того, профорієнтаційні послуги отримали 959,3 тис. осіб, які навчаються в навчальних закладах різних типів, серед яких понад 56 тис. студентів вищих навчальних закладів, 50 тис. учнів професійно-технічних навчальних закладів та 852 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

Одним із дієвих інструментів сприяння зайнятості населення, що надає державна служба зайнятості зареєстрованим безробітним, у тому числі молоді, є організація професійного навчання з метою максимального наближення професійних навичок громадян, які шукають роботу, до потреб роботодавців, розширення їх компетенцій та підвищення конкурентоздатності на ринку праці. Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується центрами зайнятості на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Протягом 2016 року за направленням державної служби зайнятості проходили професійне навчання 56,1 тис. зареєстрованих безробітних з числа молоді у віці до 35 років.

Також, для молоді забезпечено можливість дистанційного навчання за допомогою безкоштовних освітніх порталів "Lingva Skills" та "Prometheus".

У 2017 році планується створити Платформу державної служби зайнятості з дистанційної профорієнтації, психодіагностики та професійного навчання, яка буде інтегрована до системи Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості України та Єдиного інформаційного ресурсу ДСЗ.

Платформа дозволить всім бажаним, у тому числі молоді, яка обирає професію або шукає нову роботу, пройти профорієнтаційне тестування, у

зручному форматі, ознайомитися з інформацією про актуальні професії, зорієнтуватися щодо подальшого навчання та розвитку професійних навичок.

За інформацією Міністерства освіти і науки України напрям реформування сфери вищої освіти визначено Законом України "Про вищу освіту", прийнятого у 2014 році.

Зміст реформ передбачає перерозподіл повноважень між центральним органом виконавчої влади у сфері освіти та вищими навчальними закладами, забезпечення рівного доступу до здобуття вищої освіти. Забезпечення якості підготовки фахівців тощо.

Університети отримали інституційну, академічну та фінансову автономію, які реалізовано у відповідних нормативно правових актах. Зокрема, затверджено положення про порядок реалізації права на академічну мобільність, що сприятиме інтернаціоналізації українських вищих навчальних закладів тощо.

Затверджено новий перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

Міністерством освіти і науки України здійснюються заходи щодо розроблення нових стандартів вищої освіти, які визначатимуть компетенції випускників вищих навчальних закладів за відповідними спеціальностями. На сьогодні розроблено та розміщено на офіційному веб-сайті МОН проекти стандартів вищої освіти з понад 100 спеціальностей.

МОН, за участі провідних міжнародних експертів, розроблено план заходів щодо впровадження Національної рамки кваліфікацій, затверджений Кабінетом Міністрів України, що суттєво наблизить систему освіти України до Європейських та світових стандартів.

Постійно удосконалюється система вступу до вищих навчальних закладів, основним завданням якої є здійснити об'єктивний, неупереджений відбір вступників з найвищим рівнем знань і потенціалом до засвоєння нових. У зв'язку із зазначеним необхідно згадати про проведення у 2016 році експерименту вступних випробувань під час вступу на основі ступеня бакалавра на навчання для здобуття ступеня магістра за спеціальністю "Право" з використанням організаційно-технологічних процесів здійснення зовнішнього незалежного оцінювання. Проведення зазначеного експерименту в повній мірі виправдало очікування і в наступному році можливе його поширення й на інші спеціальності.

З метою приведення законодавчої та нормативно-правової бази у відповідність до Конституції України в частині забезпечення права на працю та виконання Плану організації підготовки проектів актів, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 06 жовтня 2016 року № 1662 – VIII "Про внесення змін до Закону України "Про вищу освіту" стосовно першочергового зарахування до вищих медичних і педагогічних навчальних закладів за державним замовленням осіб, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищах міського типу, Міністерством освіти і науки України розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку відпрацювання у сільській місцевості або селищі міського типу випускників вищих медичних і педагогічних навчальних закладів".

Міністерством освіти і науки ініційовано та проведено міжвідомчу нараду з уповноваженими представниками центральних органів виконавчої влади (МОЗ,

Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку), на якій обговорено основні положення Порядку відпрацювання випускників у сільській місцевості.

Проект нормативно-правового акта знаходиться на доопрацюванні, після чого його буде надіслано на погодження до центральних органів виконавчої влади в установленому порядку.

Крім цього, на виконання Концепції розвитку сільських територій, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23.09.2015 № 995, розроблено проект Плану заходів з реалізації зазначеної Концепції (Мінагрополітики), яким передбачено шляхи і способи розв'язання проблем сільських територій у сфері освіти та інформаційно-консультаційного забезпечення, зокрема, створення умов для здобуття якісної загальної середньої освіти на селі, розвиток можливостей для здобуття та визнання неформального професійного навчання, підвищення кваліфікації або отримання другої спеціальності особам після 45 років, оптимізація мережі навчальних закладів з урахуванням освітніх, виховних потреб молоді сільської місцевості тощо.

З метою залучення випускників педагогічних вищих навчальних закладів до роботи за фахом постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 року № 1361 "Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів" передбачено, що випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, визначених органами управління освітою, починаючи з 2007 року надається одноразова адресна грошова допомога в п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати.

За даними Мінекономрозвитку з урахуванням сучасних пріоритетів соціально-економічного розвитку країни та з метою визначення пріоритетів державної політики у сфері розвитку малого та середнього підприємництва (далі – МСП), розроблено проект Стратегії розвитку малого і середнього підприємництва в Україні на період до 2020 року (далі – проект Стратегії).

Проектом Стратегії визначено 6 стратегічних цілей, однією з яких є "Популяризація підприємницької культури та розвиток конкурентоспроможного людського капіталу та підприємницьких навичок".

Напрямами реалізації цієї цілі в проекті Стратегії визначено, серед іншого, таке:

- розвиток та популяризація культури підприємництва та впровадження підприємницької компетенції на всіх рівнях освіти;
- запровадження на постійній основі Європейського Тижня МСП в Україні;
- стимулювання до освіти протягом життя;
- забезпечення відповідності системи освіти та потреб МСП;
- заохочення роботодавців до навчання своїх працівників;
- активізація навчання МСП навичкам ведення експортної діяльності;
- розкриття потенціалу жіночого підприємництва;
- підтримка підприємництва для окремих категорій населення (внутрішньо переміщені особи, колишні військовослужбовці, молодь, старше покоління);
- підвищення рівня фінансової грамотності.

Наразі проект Стратегії направлено на погодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади та оприлюднений для громадського обговорення. За результатами проект Стратегії буде направлено на правову

експертизу до Мін'юсту, а потім – в установленому порядку на розгляд до Кабінету Міністрів України.

За інформацією Рівненської обласної державної адміністрації 3 лютого 2017 року на базі Рівненського міського центру зайнятості відбулася зустріч з представниками Молодіжної ради Федерації профспілок Рівненської області. Молодіжним активістам керівники та спеціалісти обласного та міського центрів зайнятості продемонстрували можливості служби у сприянні працевлаштування молоді. Було наголошено на тому, що у 2016 році послугами служби зайнятості скористалось 19,3 тис. безробітних віком до 35 років; проходили професійне навчання 3,4 тис. громадян у віці до 35 років, у тому числі 87 осіб віком до 18 років; підтвердили результати неформального навчання 3 молодих особи; у громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 1487 осіб з числа молоді віком до 35 років; 88 осіб отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування підприємницької діяльності.

Членам Молодіжної ради Федерації профспілок Рівненської області презентували нові прогресивні засоби та сучасні форми роботи, які використовують спеціалісти служби зайнятості при наданні послуг молоді, а саме: написання резюме, надання допомоги у створенні відеорезюме, проведення онлайн-співбесід, ярмарків вакансій у форматі скуре-зв'язку з роботодавцями та дистанційного навчання.

Учасники зустрічі були проінформовані про те, що при Національному університеті водного господарства та природокористування і Національному університеті "Острозька академія" діють Інформаційно-консультаційні центри служби зайнятості, де фахівці служби зайнятості проводять для студентів семінари-тренінги з питань сучасного підходу до пошуку роботи, надають консультації щодо написання резюме та підготовки до співбесіди з роботодавцем, проводять професійну діагностику щодо мотивації, схильності до зайняття підприємницькою діяльністю тощо.

У ході обговорення питання молодіжної зайнятості сторони зустрічі визначили такі шляхи співпраці:

- проведення для голів молодіжних рад області презентації послуг служби зайнятості, в тому числі презентацію Рівненського центру професійно-технічної освіти щодо можливостей професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації;

- продовження серед молоді інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо можливостей розміщення відеорезюме випускників навчальних закладів у реалізації професійної кар'єри, використання сайтів з пошуку роботи та здійснення пошуку роботи за допомогою мережі Інтернет-порталу "Труд";

- залучення студентської молоді та випускників навчальних закладів до проходження онлайн-курсів для здобуття необхідних навичок, що є затребуваними для будь-якої професії, зокрема Prometheus.

Управлінням освіти і науки Рівненської облдержадміністрації продовжується практика укладання міжнародних угод між вищими навчальними закладами за європейськими освітніми програмами із отриманням по завершенню навчання подвійних дипломів, що дозволяє українським студентам брати участь у європейських обмінних програмах, вивчати іноземні мови і отримувати можливість використовувати набуті компетенції при працевлаштуванні.

З метою вирішення проблем працевлаштування та організації вторинної

зайнятості молоді в області управління у справах молоді та спорту Рівненської облдержадміністрації співпрацює з громадською організацією "Молодіжний центр праці та соціальних інвестицій "МІКС". За 2016 рік працевлаштовані 700 молодих людей (у тому числі 30 на перше робоче місце) та надані 854 консультаційні, інформаційні та навчальні послуги, організовані 18 молодіжних трудових загонів, у яких працювали 415 молодих людей. Створено сучасну молодіжну безкоштовну Інтернет-платформу працевлаштування "Джоб-ХАБ" для швидкого та результативного пошуку постійної та тимчасової роботи, з можливістю комунікації молодих шукачів роботи та роботодавця без посередників.

У Рівненській області діє програма забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки. У 2016 році із спеціального фонду бюджету Рівненської області виділено 100,0 тис. грн, за які надано пільговий довготерміновий кредит на придбання житла. З бюджету м. Рівного на надання пільгових довгострокових кредитів громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла Рівненському регіональному управлінню Фонду виділено 5851,1 тис. грн, за які надано 11 пільгових довгострокових кредитів громадянам на будівництво (придбання) житла.

З повагою

Міністр молоді та спорту України



I. O. Жданов

