



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-1418

14.04.2017

Тимчасово виконуючій обов'язки
Міністра охорони здоров'я України

СУПРУН У.

Шановна пані Уляно!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Семенухи Р. С., оголошений на засіданні Верховної Ради України 14 квітня 2017 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
СЕМЕНУХА Р.С.

01008, м. Київ, вул Грушевського, 5

№ 1034/К-0412

«13» квітня 2017 р.

В.о. Міністра охорони здоров'я
України
Супрун Уляні Надії

вул. Грушевського 7, м. Київ, 01601

Щодо внесення змін до Інструкції про
порядок видачі документів, що
засвідчують тимчасову непрацездатність
громадян

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановна пані Уляно!

11 листопада 2015 року до Верховної Ради України було внесено проект Закону реєстр. №3450 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо перенесення щорічної відпустки у разі тимчасової непрацездатності працівника у зв'язку з доглядом за хворою дитиною віком до 14 років».

Цим законопроектом запропоновано внести зміни до статті 80 Кодексу законів про працю та статті 11 Закону України «Про відпустку» в частині уточнення, що у разі тимчасової непрацездатності працівника (в тому числі у зв'язку з доглядом за хворою дитиною віком до 14 років) щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена.

Аргументуючи необхідність внесення таких змін, в пояснювальній записці до законопроекту автор зазначає, що на практиці реалізація права працівника на перенесення часу щорічної відпустки на інший термін у разі його тимчасової непрацездатності відбувається не у повній мірі.

Зокрема, відповідно до пункту 3.15. Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої Наказом Міністерства охорони здоров'я України 13.11.2001 № 455 (далі – Інструкція), **листок непрацездатності не видається для догляду за хворою дитиною в період щорічної (основної та додаткової) відпусток**, відпустки без збереження заробітної плати, частково оплачуваної відпустки для догляду за дитиною до 3 років.

Так само пункт 3.11. цієї Інструкції встановлює, що **якщо мати або інша працююча особа, яка доглядає за хворою дитиною, перебуває у цей час у щорічній (основній чи додатковій) відпустці** у зв'язку з навчанням або творчій відпустці, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, відпустці без збереження заробітної плати, то **листок непрацездатності видається з дня, коли мати або інша працююча особа, яка здійснює догляд за хворою дитиною, повинна стати до роботи.**

Таким чином, складається дискримінаційна ситуація, за якої якщо під час перебування у відпустці захворіє **працівник**, відпустка підлягає продовженню або перенесенню (п. 1 ч. 2 ст. 11 Закону України «Про відпустки»), а тимчасову непрацездатність працівника може бути підтверджена листком непрацездатності (п. 1.1 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13 листопада 2001 року № 455) як за період перебування на роботі, так і на період перебування у щорічній відпустці. Водночас якщо працівник у період щорічної відпустки доглядав за **хворою дитиною**, згідно з пунктом 3.11 Інструкції №455, листок непрацездатності може бути виданий лише з дня, коли мати (інша особа, що працює) стає до роботи. Тобто час догляду за хворою дитиною зараховується в час щорічної відпустки без можливості її перенесення чи продовження.

Таке положення штучно звужує поняття тимчасової непрацездатності та створює дискримінаційні умови відносно осіб, які доглядають за хворою дитиною.

Стаття 69 Основ законодавства України про охорону здоров'я визначає, що під час проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності **встановлюється факт необхідності надання листка непрацездатності** чи іншого документа, **що засвідчує тимчасову втрату працездатності у зв'язку з хворобою, травмою, вагітністю та пологами, доглядом за хворим членом сім'ї, хворою дитиною**, карантин, встановленим санітарно-епідеміологічною службою, протезуванням, санаторно-курортним лікуванням, визначаються необхідність і строки тимчасового переведення працівника у зв'язку з хворобою на іншу роботу, приймається рішення про направлення на медико-соціальну експертну комісію для визначення наявності та ступеня стійкого розладу функцій організму, причини, часу настання і групи інвалідності.

«Положення про експертизу тимчасової непрацездатності», затверджене Наказом Міністерства охорони здоров'я від 09.04.2008 №189 дає визначення тимчасовій втраті працездатності як **«непрацездатності особи** внаслідок захворювання, травми або **з інших причин, що не залежить від факту втрати працездатності** (пологи, карантин, **догляд за хворим** тощо), яка має тимчасовий зворотний характер під впливом лікування та реабілітаційних заходів, триває до відновлення працездатності або встановлення групи інвалідності, а в разі інших причин - до закінчення причин відсторонення від роботи. Тимчасова непрацездатність застрахованих осіб засвідчується листком непрацездатності».

Виходячи з вищезазначеного, тимчасова втрата працездатності включає зокрема й випадки догляду за хворою дитиною.

Положення ж Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої Наказом Міністерства охорони здоров'я України 13.11.2001 № 455, якими встановлені винятки для осіб, тимчасова непрацездатність яких пов'язана з доглядом за хворою дитиною в частині неможливості видачі їм листка непрацездатності за період перебування в щорічній відпустці (пункти 3.11. та 3.15. Інструкції) штучно звузили розуміння тимчасової непрацездатності та обмежили право тимчасово непрацездатних у зв'язку з доглядом за хворою дитиною на перенесення чи продовження щорічної відпустки, яке передбачене статтями 80 Кодексу законів про працю та 11 Закону України «Про відпустку» для всіх без виключення випадків тимчасової непрацездатності.

І хоча, як було зазначено вище, на розгляді в Верховній Раді України знаходиться законопроект, спрямований на врегулювання цього питання шляхом уточнення на рівні закону, що дія норм статей 80 Кодексу законів про працю та 11 Закону України «Про відпустку» поширюється і на випадки тимчасової непрацездатності у зв'язку з доглядом за хворою дитиною, це питання підлягає вирішенню шляхом внесення змін до Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої Наказом Міністерства охорони здоров'я України 13.11.2001 № 455 в частині скасування дискримінаційних положень.

З огляду на зазначене вище, керуючись статтею 15 Закону України «Про статус народного депутата України», прошу вжити заходів для внесення змін до Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої Наказом Міністерства охорони здоров'я України 13.11.2001 № 455 в частині скасування дискримінаційних положень пунктів 3.11. та 3.15.

З повагою,

Народний депутат України

Семенуха Р.С. (№154)