



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-1997

26.05.2017

Тимчасово виконуючій обов'язки  
Міністра охорони здоров'я України

**СУПРУН У.Н.**

Шановна пані Уляно!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Сольвара Р. М., оголошений на засіданні Верховної Ради України 26 травня 2017 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Верховній Раді України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додатки:** депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.;  
матеріали на 4 арк.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**

1997



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вулиця Садова, 3-а

e-mail: Solvar.Ruslan@rada.gov.ua

№ 295/03-40

«24» травня 2017 року

**Прем'єр-міністру України  
Гройсману В.Б.**

**Виконуючому обов'язки  
Міністра охорони здоров'я України  
Пані Супрун**

**Міністру освіти і науки України  
Гриневич Л.М.**

**Міністру фінансів України  
Данилюку О.О.**

*щодо забезпечення диференціації заробітних плат  
у медичних та освітніх закладах*

### **ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ** **в порядку статті 15 Закону України «Про статус народного депутата** **України»**

До мене, як до народного депутата України, часто надходять звернення щодо вирішення проблемних питань з недостатнім рівнем фінансування медичних закладів та закладів освіти. Так, до мене надійшла низка звернень щодо врахування фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я та освіти.

Сьогодні на практиці виникла ситуація, коли молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову зарплату. Лікар-інтерн має таку ж саму зарплату, як і технічні працівник, доки не заробить собі три роки стажу.

Відповідно до законів України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» та «Про оплату праці» з 1 січня 2017 року кваліфіковані і

низькокваліфіковані працівники можуть мати однаковий розмір зарплати, тобто тех. працівники та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери, вчителі тощо) стали отримувати з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату.

Так, у зв'язку з недостатнім рівнем фінансування, керівники медичних закладів та закладів освіти не в змозі реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо забезпечення диференціації зарплати шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій.

Неузгодженість у заробітних платах створює значну соціальну напругу в колективах, що викликає обурення та невдоволення знецінюванням праці.

Тож, підвищення рівня заробітних плат може вирішити багато проблем у цих галузях, а недофінансування призведе до кадрового дефіциту медичної та освітньої галузей, особливо це буде відчутно в сільській місцевості.

**З огляду, та на підставі вищевикладеного, керуючись статтею 15 Закону України «Про статус народного депутата України», -**

**ПРОШУ:**

1. Встановити базовий посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки на рівні мінімальної заробітної плати.

2. Внести зміни до Закону України «Про державний бюджет на 2017 рік» в частині збільшення медичної та освітньої субвенцій, враховуючи фактичну потребу бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я та освіти.  
Додаток 4 арк.

**З повагою**  
**Народний депутат України**



**Сольвар Р.М. (№295)**