



Так, схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України, та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Стосовно встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні мінімальної заробітної плати, яка з 1 січня 2017 р. становить 3 200 гривень, зазначаємо, що із прийняттям Закону України від 6 грудня 2016 р. № 1774-VIII законодавство України в частині визначення поняття мінімальної заробітної плати, порядку її встановлення і забезпечення приведено у відповідність із міжнародними нормами (Конвенцією Міжнародної організації праці № 131 та Рекомендаціями Міжнародної організації праці № 135 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються) та враховано практику європейських країн, які встановлюють загальнонаціональний рівень мінімальної заробітної плати (Польща, Чехія, Франція, Болгарія та інші).

Рекомендаціями Міжнародної організації праці № 135 визначено, що основною метою для встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати.

Згідно із Законом України від 6 грудня 2016 р. № 1774-VIII запроваджено нову методологію визначення мінімальної заробітної плати як нижньої межі оплати праці, що гарантується державою.

Так, з 1 січня 2017 р. мінімальна заробітна плата забезпечується не лише основною (тарифною) частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а і додатковою заробітною платою (доплати, надбавки, виробничі премії, інші заохочувальні виплати).

Слід зазначити, що в питомій вазі заробітної плати працівників бюджетної сфери додаткові стимулюючі, компенсаційні та заохочувальні виплати, які включаються до мінімальної заробітної плати, становлять значну частину. Це такі обов'язкові виплати (з урахуванням специфіки окремих галузей): підвищення посадових окладів (за кваліфікаційну категорію, за оперативне втручання, роботу в закладах певних типів, із відповідним контингентом підопічних, за педагогічне навантаження, за наявність груп продовженого дня, за керівництво гуртками); надбавки (за вислугу років, за тривалість безперервної роботи, за особливі умови праці та за особливий характер праці, за обсяг і якість виконаної роботи, за "престижність праці"); доплати (за перевірку зошитів, класне керівництво). Також у межах фонду оплати праці працівникам можуть виплачуватись надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі; доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт; премії, які максимальними розмірами не обмежуються.

До мінімальної заробітної плати не включаються компенсаційні виплати за відхилення від нормальних умов праці (доплати за роботу в несприятливих,

шкідливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний, надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат).

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати.

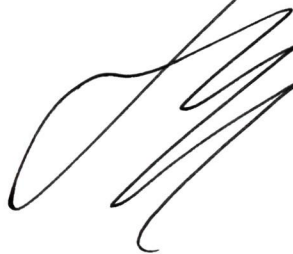
Пунктом 3 розділу II "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України від 6 грудня 2016 р. № 1774-VIII встановлено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і заробітної плати працівників та інших виплат.

До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі 1600 гривень.

Подальше підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери має проводитись з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

З повагою

Віце-прем'єр-міністр України



Павло РОЗЕНКО

