

Разом з тим відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1037 “Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” встановлено з 1 січня 2017 р. посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, тобто 1600 гривень, завдяки чому підвищилися розміри посадових окладів усіх працівників бюджетної сфери.

Крім того, для забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці та недопущення “зрівнялівки” в оплаті праці некваліфікованих та кваліфікованих працівників на рівні мінімальної заробітної плати пунктом 2 згаданої постанови керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери доручено забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

Щодо виплати надбавки за особливі умови роботи бібліотекарям загальноосвітніх навчальних закладів

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 “Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек” працівникам державних і комунальних бібліотек установлено надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

Зазначена надбавка встановлюється працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84.

Така надбавка встановлюється і працівникам бібліотек, що є структурними підрозділами навчальних закладів, оскільки відповідно до статті 6 Закону України “Про бібліотеки і бібліотечну справу” бібліотеки навчальних закладів за призначенням належать до спеціальних бібліотек.

Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці. Зазначена норма створює умови для гнучкого стимулювання працівників. Керівникові надано право встановлювати конкретний розмір надбавок відповідно до особистого внеску працівника у загальні результати роботи закладу.

З повагою

Віце-прем'єр-міністр України

В'ячеслав КИРИЛЕНКО

