



2031/0/2-17 від 14.03.17

На № 11 / 10-422  
від 24.02.2017

Розглянувши Ваш запит, оголошений на засіданні Верховної Ради 24 лютого 2017 р., щодо зміни умов оплати праці за роботу в установах і організаціях, розташованих на територіях населених пунктів, яким надано статус гірських, повідомляємо.

Згідно із статтею 6 Закону України “Про статус гірських населених пунктів в Україні”, якою визначені гарантії соціального захисту громадян, що працюють в гірських населених пунктах, умови оплати праці осіб, які працюють у гірських районах, встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 серпня 1995 р. № 648 “Про умови оплати праці осіб, які працюють у гірських районах” на підприємствах, в установах, організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, тарифні ставки і посадові оклади працівників, визначені генеральною, галузевими та регіональними угодами як мінімальні гарантії в оплаті праці, а також встановлені за рішеннями Кабінету Міністрів України або за його дорученням, підвищуються на 25 відсотків.

Тобто працівникам, які працюють на територіях населених пунктів, яким надано статус гірських, виплачують підвищений посадовий оклад (тарифну ставку).

Мінімальна заробітна плата згідно із статтею 3 Закону України “Про оплату праці” — це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці, яка включає посадовий оклад (тарифну ставку), та інші стимулюючі виплати (доплати, надбавки, премії тощо). Статтею 3<sup>1</sup> зазначеного Закону визначено вичерпний перелік виплат, які не враховуються під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру. Це — доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

У разі коли працівнику встановлені доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, які виплачуються за результатами атестації робочих місць, доплата за

використання дезінфікуючих засобів, за роботу у нічний час, підвищена оплата за роботу у надурочний час, інші виплати, визначені в другому абзаці статті 3<sup>1</sup> зазначеного Закону, то вони мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати (3 200 гривень).

Підвищення посадових окладів працівників, зокрема за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, враховується до мінімальної заробітної плати.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1037 "Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" з 1 січня 2017 р. посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, визначеного у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, який у 2017 році становить 1 600 гривень.

При цьому керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з метою недопущення "зрівнялівки" в розмірах заробітної плати доручено забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

З повагою

**Віце-прем'єр-міністр України**



**Павло РОЗЕНКО**

