



## МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

(МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601 тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,  
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

06-04-2017 № 10.1-16/83-1/10/024-14/9637

На № 388/43 від 16.03.2017

**Народному депутату України  
Мацолі Р.М.**

Щодо підвищення рівня оплати праці  
працівникам галузі охорони здоров'я

### **Шановний Романе Миколайовичу!**

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. від 27.03.2017 № 10892/1/1-17 Міністерство охорони здоров'я України опрацювало Ваш депутатський запит від 16.03.2017 № 388/43, оголошений на засіданні Верховної Ради України 17.03.2017, щодо підвищення рівня оплати праці працівникам галузі охорони здоров'я і у межах компетенції повідомляє.

З метою забезпечення підвищення з 1 січня 2017 року посадових окладів працівників галузі охорони здоров'я в середньому на 40 % порівняно з 2016 роком та розміру мінімальної заробітної плати на 100 %, у Законі України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» у складі медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам передбачені додаткові кошти у розмірі 8 926 769,3 тис. гривень.

Разом з тим зміни, внесені до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про оплату праці» щодо визначення мінімальної заробітної плати, призвели до порушення міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень у розмірі оплати кваліфікованої і некваліфікованої праці працівників бюджетної сфери.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам закладів охорони здоров'я необхідно забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Однак, за інформацією структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних та Київської міської державних адміністрацій, передбачений обсяг коштів медичної субвенції не забезпечує проведення такої диференціації.

Міністерство охорони здоров'я України пропонує кілька шляхів виходу з ситуації.

4

Перший – забезпечення диференціації за допомогою надбавок. Вони можуть фінансуватися як з державного, так і місцевого бюджетів, для чого місцеві органи можуть додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату видатків на заробітну плату.

Другий – використання можливостей автономії в прийнятті рішення щодо формування та затвердження штатних розписів цих закладів, виходячи з виконуваних функцій, обсягу медичної допомоги і фактичного навантаження на фахівців, наданої шляхом скасування наказу МОЗ України від 23.02.2000 № 33 «Про примірні штатні нормативи закладів охорони здоров'я».

МОЗ України вважає, що найкращим інструментом для вирішення проблеми розміру оплати праці працівників є реорганізація закладів охорони здоров'я шляхом створення комунальних некомерційних підприємств, у зв'язку з чим МОЗ України радить громадам ухвалювати рішення на місцевому рівні щодо перетворення медичних закладів в комунальні некомерційні підприємства та сподівається на ухвалення законопроекту № 2309 а-д, який сприятиме прискоренню процесу їх автономізації.

**З повагою**

**В.о. Міністра**



**Уляна СУПРУН**