



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 291-347 від 16.03.2017

**Народному депутату України
Дерев'янку Ю. Б.**

Про умови оплати праці за роботу в
установах і організаціях, розташованих на
територіях населених пунктів, яким
надано статус гірських

вул. Садова, 3-а,
м. Київ, 01008

Шановний Юрію Богдановичу!

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України Розенка П. В. від 30.03.2017 № 12294/1/1-17 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 24.03.2017, щодо умов оплати праці в установах та організаціях, розташованих на територіях населених пунктів, яким надано статус гірських, та повідомляє.

Згідно зі статтею 3 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці, яка включає посадовий оклад (тарифну ставку) та інші стимулюючі виплати (доплати, надбавки, премії тощо). Вказаною статтею Закону визначено вичерпний перелік виплат, які не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру: доплати за роботу в несприятливих умовах праці та умовах підвищеного ризику для здоров'я, в нічний та надурочний час, за роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю України на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я встановлюється підвищена оплата праці. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України.

За результатами атестації робочих місць працівникам можуть встановлюватись доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці



у розмірі 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу) та за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу).

Зазначені доплати не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, а нараховуються понад розмір мінімальної заробітної плати (3 200 гривень).

Разом з тим статтею 6 Закону України „Про статус гірських населених пунктів в Україні” визначено, що умови оплати праці осіб, які працюють у гірських районах, встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.07.1995 № 648 „Про умови оплати праці осіб, які працюють у гірських районах” на підприємствах, в установах та організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, тарифні ставки та посадові оклади працівників, визначені генеральною, галузевими та регіональними угодами як мінімальні гарантії в оплаті праці, а також встановлені за рішеннями Кабінету Міністрів України або за його дорученням, підвищуються на 25 відсотків.

Тобто працівникам, які працюють на територіях населених пунктів, яким надано статус гірських, виплачується підвищений посадовий оклад (підвищена тарифна ставка), а не встановлюється доплата за роботу в несприятливих умовах праці.

Підвищенням на 25 відсотків посадових окладів працівникам, які працюють на підприємствах, в установах та організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, враховано несприятливі умови праці для таких працівників. Установлення доплат до посадових окладів за роботу в гірських умовах законодавством не передбачено.

Отже, при обчисленні розміру нарахованої заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, встановленого законом (3 200 грн), враховується підвищення заробітної плати за роботу в районах, яким надано статус гірських.

З повагою

Міністр



А. Рева



Сковлюк, 289-52-95

