



**МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ,
БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(МІНРЕГІОН)**

вул. Велика Житомирська, 9, м. Київ, 01601;
приймальня: (044) 226-22-08; загальний відділ: (044) 278-82-90, 284-05-54, факс 278-83-90
e-mail: minregion@minregion.gov.ua Код ЄДРПОУ 37471928

№ _____ на № _____ від _____

**Народному депутатові України
Бублику Ю.В.**

Шановний Юрію Васильовичу!

На виконання завдання, визначеного листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 21.04.2017 № 16056/1/1-17, та доручення Кабінету Міністрів України від 11.05.2017 № 16056/3/1-17 Мінрегіон разом з Мінфіном, Мінекономрозвитку і Мінсоцполітики розглянув Ваш депутатський запит, надісланий листом Голови Верховної Ради України Парубія А.В. від 14.04.2017 № 11/10-1405, щодо розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, і повідомляє.

З метою встановлення механізму розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, Мінрегіоном прийнято Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів (далі – Порядок), затверджений наказом Мінрегіону від 20.10.2016 № 281, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 11.11.2016 за № 1469/29599 (зі змінами, внесеними наказом Мінрегіону від 20.02.2017 № 33, зареєстрованим у Мін'юсті 28.02.2017 за № 273/30141).

Згідно з Порядком для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати використовується розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Запропоновані зміни щодо використання у розрахунках мінімальної заробітної плати замість прожиткового мінімуму для працездатних осіб не можуть бути прийняті як такі, що суперечать пункту 3 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України від 06.12.2016 № 1774 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», яким встановлено, що

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України
№7/15-5281 від 18.05.2017



мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і заробітної плати працівників та інших виплат.

Листом Міністерства від 03.04.2017 № 7/15-3463 оприлюднено орієнтовний розмір кошторисної заробітної плати, що складає від 3590 до 5500 гривень та відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Цей показник призначений для врахування замовниками (інвесторами) при визначенні вартості будівництва на стадії розроблення проектної документації. При цьому стосовно кожного конкретного об'єкта замовники приймають рішення щодо рівня кошторисної заробітної плати у складі вартості будівництва виходячи з умов праці (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо) та виду будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт).

Визначення Мінрегіоном показника кошторисної заробітної плати в межах від найменшого до найбільшого розміру дозволить замовникам при обчисленні вартості будівництва враховувати особливості здійснення будівельних робіт на кожному конкретному об'єкті.

Економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами усіх форм власності та господарювання, визначає Закон України «Про оплату праці». Відповідно до статті 15 цього Закону форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

Згідно зі статтею 8 Закону України «Про оплату праці» держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Виходячи з викладеного, питання щодо розміру кошторисної заробітної плати у складі вартості будівництва кожного конкретного об'єкта належить до повноважень замовника (інвестора) та підрядника.

З повагою

Перший заступник Міністра

В.А. Негода

Шоломицька Людмила Миколаївна
Канішина Любов Миколаївна 284-05-65

