



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601 тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

30. 06. 2017 № 101-16/0-1/16-92 14/17868 На № 1802/2017 від 18.05.2017

Щодо підвищення рівня оплати праці
працівникам закладів охорони здоров'я

**Народному депутату України
Головку М.Й.**

Шановний Михайле Йосифовичу!

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 19 травня 2017 року, щодо підвищення рівня оплати праці працівникам закладів охорони здоров'я і у межах компетенції повідомляє.

У загальному обсязі медичної субвенції передбачені видатки резерву медичної субвенції у сумі 348,7 млн. грн. та нерозподілені видатки цієї субвенції для територій Донецької та Луганської областей, на яких органи державної влади тимчасово не здійснюють або здійснюють не в повному обсязі свої повноваження, у сумі 868,7 млн. гривень.

Підготовка проекту розпорядження Кабінету Міністрів України щодо розподілу нерозподілених видатків медичної субвенції буде здійснюватися МОЗ України на підставі наданих структурними підрозділами з питань охорони здоров'я обласних та Київської міської державних адміністрацій пропозицій з відповідними обґрунтуваннями та розрахунками.

Разом з тим слід зазначити, що обсяг нерозподілених видатків медичної субвенції не покриває наявний дефіцит коштів галузі охорони здоров'я (в т. ч. і на заробітну плату з нарахуваннями). У зв'язку з цим МОЗ України неодноразово акцентувало увагу органів місцевого самоврядування на необхідності дотримання вимоги частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування під час затвердження відповідних бюджетів у першочерговому порядку потреби в коштах для оплати праці працівників бюджетних установ згідно із встановленими законодавством умовами оплати праці та розміром мінімальної заробітної плати, забезпечення видатків закладів охорони здоров'я з місцевих бюджетів понад обсяги медичної субвенції, здійснення заходів щодо вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни і спрямування їх, в тому числі на забезпечення диференціації заробітної плати, за допомогою встановлення працівникам надбавок, доплат стимулюючого характеру та премій.

З повагою

В.о. Міністра

Дереглазова 253-74-40

