



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.08.2017 № 16098/0/2-17/28

На № 149/07/17 від 11.07.2017

**Народному депутату України
Гузю І. В.**

вул. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

Про розгляд звернення Ковельської
районної ради

Шановний Ігорю Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством економічного розвитку і торгівлі та Державною службою України з питань праці на виконання доручення Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економічного розвитку і торгівлі України Кубіва С. І. від 02.08.2017 № 28942/3/1-17 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 14.07.2017, з порушених у зверненні Ковельської районної ради питань діяльності малого та середнього бізнесу і повідомляє.

Одним із найактуальніших на сьогодні питань у сфері трудових відносин, якому приділяється особлива увага інспекторів праці та яке потребує вжиття кардинальних заходів на державному рівні, є легалізація заробітної плати.

Неформальна зайнятість і тінізація заробітної плати є загрозою стабілізації державного бюджету та досягненню цілей реформування системи пенсійного страхування. Масштаб тінізації ринку праці та фактично вільне виведення „в тінь” заробітної плати негативно позначаються на розмірах страхових внесків до Пенсійного фонду України та фондів соціального страхування та на обсягах надходження до бюджету податку з доходів фізичних осіб і податку на додану вартість і можуть мати дестабілізуючий вплив на систему державних фінансів і солідарну пенсійну систему.

Відсутність відповідальності за порушення законодавства про працю суперечить вимогам конвенцій Міжнародної організації праці № 81 (про інспекцію праці у промисловості і торгівлі) та № 129 (про інспекцію праці у сільському господарстві), ратифікованих законами України у 2004 році (далі – конвенції МОП № 81 і № 129, відповідно).

Статтею 17 конвенції МОП № 81 передбачено, що особи, які порушують правові норми, виконання яких повинні забезпечувати інспектори праці, або ухиляються від їх дотримання, підлягають негайному судовому переслідуванню без попередження.

Наприклад, у Франції при внесенні змін до Трудового кодексу було

визначено низку санкцій за порушення норм щодо незадекларованої зайнятості, якими, зокрема, передбачено до трьох років позбавлення волі (до п'яти років – якщо використовується праця неповнолітніх), штраф у розмірі до 45 000 євро та заборону діяльності роботодавця в аналогічному секторі економіки строком до 5 років тощо.

В Італії інспектори праці можуть зупинити роботу на будівельному майданчиках, якщо виявлять, що кількість робітників, не зазначених у бухгалтерських відомостях або в інших обов'язкових документах, становить або перевищує 20 % загальної кількості постійних працівників на цьому майданчику. Невиконання наказу про призупинення роботи карається тримісячним утримуванням під вартою і штрафом у розмірі до 206 000 євро. Також законодавством країни передбачено, що про наймання нового працівника роботодавець повідомляє за день до початку трудових відносин. У разі порушення цієї норми накладається адміністративне покарання в розмірі від 1 500 до 12 000 євро за кожного працівника. Загальна сума цивільно-правових санкцій за несплату внесків за кожного працівника становить як мінімум 3 000 євро незалежно від тривалості періоду зайнятості працівника

Постанову Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, яка набрала чинності 16.05.2017 (далі – Постанова), розроблено на виконання вимог Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” від 06.12.2016 № 1774-VIII з метою забезпечення реалізації виконавчими органами міських рад, міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад делегованих повноважень Держпраці щодо контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення, а також щодо накладання штрафів у разі виявлення його порушень.

Також Постановою передбачено, що роботодавці можуть ініціювати проведення державними інспекторами регулярних інформаційно-роз'яснювальних кампаній стосовно дотримання норм законодавства про працю, захисту й поновлення трудових прав працівників, за бажанням – проводити аналіз стану дотримання вимог трудового законодавства, а заходи впливу можуть застосовуватись лише у разі відмови роботодавця від усунення порушень законодавства про працю. При цьому за використання праці без оформлення, невиплату заробітної плати чи виплату її в розмірі, меншому від мінімального, санкції застосовуються беззастережно.

При розробленні Постанови було враховано технічні коментарі експертів Міжнародного бюро праці щодо відповідності положенням конвенцій МОП № 81 і № 129, надані на запит Мінсоцполітики. Відповідно до цих висновків Постанова не суперечить конвенціям МОП № 81 і № 129.

З повагою

Міністр



А. Рева

