



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна
тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45
www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Голові Верховної Ради України
Парубію А. В.

Шановний Андрію Володимировичу!

Міністерство інфраструктури України відповідно до Вашого листа від 23.06.2017 № 11/10-2486 розглянуло депутатський запит народного депутата України Лівіка О. П. від 22.06.2017, оголошений на засіданні Верховної Ради України 23.06.2017, щодо звернення працівників однієї з обласних дирекцій публічного акціонерного товариства «Укрпошта» (далі – ПАТ «Укрпошта») і повідомляє.

За інформацією, наданою ПАТ «Укрпошта» листом від 10.07.2017 № 74-7-254, станом на 06.07.2017 року в трудових відносинах з ПАТ «Укрпошта» перебувало 78 427 працівників, з них на керівних посадах у центральному апараті управління – 301 працівник (без урахування працівників регіональних філій, які перебувають у штаті центрального апарату управління).

У режимі неповної завантаженості в ПАТ «Укрпошта» відповідно до нормативних документів працює понад 39 тисяч осіб.

Відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» право на отримання пенсій та соціальних послуг із солідарної системи мають застраховані громадяни України, які досягли встановленого пенсійного віку і мають необхідний для призначення відповідного виду пенсії страховий стаж.

Зазначеним Законом визначено, що страховий стаж – це період, протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Оплата праці працівників ПАТ «Укрпошта», зокрема і працівників центрального апарату управління, проводиться відповідно до законодавства України та Колективного договору ПАТ «Укрпошта» на 2016 – 2020 роки.

№10403/16/10-17 від 13.10.2017 на №11/10-2486 від 26.06.2017

23.10.2017 17:13
240537
BX.12



13:50

322806 *

Посадові оклади працівників ПАТ «Укрпошта» встановлено відповідно до Схем посадових окладів (тарифних ставок), що погоджені головою об'єднаної профспілкової організації ПАТ «Укрпошта».

Відповідно до статті 162 Господарського кодексу України, статті 505 Цивільного кодексу України, статті 21 Закону України «Про інформацію» та наказу УДППЗ «Укрпошта» від 10 вересня 2014 року № 632 «Про затвердження Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію УДППЗ «Укрпошта»» (зі змінами) інформація про розміри окладів, бонусів, надбавок та премій працівників ПАТ «Укрпошта» визначена як комерційна та конфіденційна інформація і не підлягає загальному розголошенню.

Водночас повідомляємо, що відповідно до листа ПАТ «Укрпошта» від 27.09.2017 № 75-1704 розмір заробітної плати керівника ПАТ «Укрпошта» Смілянського І. Ю. з часу призначення і до сьогодні дня становить 333 000 грн. Крім того, за час виконання Смілянським І. Ю. обов'язків генерального директора УДППЗ «Укрпошта» та виконувача обов'язків генерального директора ПАТ «Укрпошта» йому не здійснювалися виплати матеріальних винагород (бонусів, премій тощо).

Інформація про фінансові результати діяльності ПАТ «Укрпошта» за III, IV квартали 2016 року та за I квартал 2017 року додається.

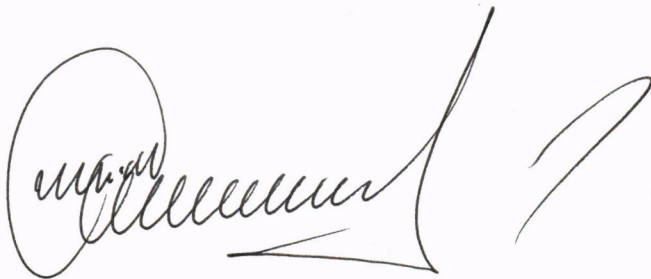
Окремо зазначаємо, що інформація про фінансово-господарську діяльність ПАТ «Укрпошта» розміщена на офіційному сайті товариства: <http://ukrposhta.ua>.

Листом Мінінфраструктури від 13.10.2017 № 10402/16/10-12 народного депутата України з порушеного питання поінформовано.

Додаток (тільки адресату): на 2 арк.

З повагою

в. о. Міністра



Ю. Лавренюк



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна
тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45
www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Верховна Рада України
Народному депутату України
Лівіку О. П.

Шановний Олександр Петровичу!

Міністерство інфраструктури України відповідно до листа Голови Верховної Ради України від 23.06.2017 № 11/10-2486 розглянуло Ваш депутатський від 22.06.2017, оголошений на засіданні Верховної Ради України 23.06.2017, щодо звернення працівників однієї з обласних дирекцій публічного акціонерного товариства «Укрпошта» (далі – ПАТ «Укрпошта») і повідомляє.

За інформацією, наданою ПАТ «Укрпошта» листом від 10.07.2017 № 74-7-254, станом на 06.07.2017 року в трудових відносинах з ПАТ «Укрпошта» перебувало 78 427 працівників, з них на керівних посадах у центральному апараті управління – 301 працівник (без урахування працівників регіональних філій, які перебувають у штаті центрального апарату управління).

У режимі неповної завантаженості в ПАТ «Укрпошта» відповідно до нормативних документів працює понад 39 тисяч осіб.

Відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» право на отримання пенсій та соціальних послуг із солідарної системи мають застраховані громадяни України, які досягли встановленого пенсійного віку і мають необхідний для призначення відповідного виду пенсії страховий стаж.

Зазначеним Законом визначено, що страховий стаж – це період, протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Оплата праці працівників ПАТ «Укрпошта», зокрема і працівників центрального апарату управління, проводиться відповідно до законодавства України та Колективного договору ПАТ «Укрпошта» на 2016 – 2020 роки.

322807 *



№10402/16/10-17 від 13.10.2017 на №11/10-2486 від 26.06.2017

Посадові оклади працівників ПАТ «Укрпошта» встановлено відповідно до Схем посадових окладів (тарифних ставок), що погоджені головою об'єднаної профспілкової організації ПАТ «Укрпошта».

Відповідно до статті 162 Господарського кодексу України, статті 505 Цивільного кодексу України, статті 21 Закону України «Про інформацію» та наказу УДППЗ «Укрпошта» від 10 вересня 2014 року № 632 «Про затвердження Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію УДППЗ «Укрпошта»» (зі змінами) інформація про розміри окладів, бонусів, надбавок та премій працівників ПАТ «Укрпошта» визначена як комерційна та конфіденційна інформація і не підлягає загальному розголошенню.

Водночас повідомляємо, що відповідно до листа ПАТ «Укрпошта» від 27.09.2017 № 75-1704 розмір заробітної плати керівника ПАТ «Укрпошта» Смілянського І. Ю. з часу призначення і до сьогодні дня становить 333 000 грн. Крім того, за час виконання Смілянським І. Ю. обов'язків генерального директора УДППЗ «Укрпошта» та виконувача обов'язків генерального директора ПАТ «Укрпошта» йому не здійснювалися виплати матеріальних винагород (бонусів, премій тощо).

Інформація про фінансові результати діяльності ПАТ «Укрпошта» за III, IV квартали 2016 року та за I квартал 2017 року додається.

Окремо зазначаємо, що інформація про фінансово-господарську діяльність ПАТ «Укрпошта» розміщена на офіційному сайті товариства: <http://ukrposhta.ua>.

Додаток (тільки адресату): на 1 арк.

З повагою

в. о. Міністра



Ю. Лавренюк

Інформація щодо фінансових результатів діяльності ПАТ "Укрпошта"

тис. грн.

	3 квартал 2016 року				4 квартал 2016 року				1 квартал 2017 року			
	план	факт	відхил	% росту	план	факт	відхил	% росту	план	факт	відхил	% росту
Загальні доходи	1 071 638	1 089 657	18 019	101,7	1 257 287	1 418 362	161 075	112,8	1 283 996	1 123 175	-160 821	87,5
Загальні витрати (з урахуванням податку на прибуток)	1 069 429	1 101 493	32 064	103,0	1 253 155	1 586 786	333 631	126,6	1 283 934	1 361 247	77 313	106,0
Чистий фінансовий результат	2 209	-11 836	-14 045	-535,8	4 132	-168 424	-172 556	-4 076,1	62	-238 072	-238 134	-383 987,1

Примітка:

Не зважаючи на суттєве збільшення доходів, за III -IV квартал 2016 року УДППЗ "Укрпошта" отримано збитки у розмірі 11,8 млн грн та 168,4 млн грн. Основними причинами такої ситуації є наступне:

- у зв'язку з перетворенням УДППЗ "Укрпошта" в публічне акціонерне товариство "Укрпошта" проведено дооцінку активів підприємства до ринкової вартості, в результаті чого значно зросла їх вартість. Нарахована сума амортизаційних відрахувань з урахуванням до оціненої вартості збільшила видатки по статті «амортизація» проти плану на 199,5 млн грн або більш ніж в 2,5 рази;
- знецінення активів з невизначеним правом вимоги (Златобанк, Дельта-банк) та розбіжностей по результатах проведеної інвентаризації невиплачених грошових переказів, в наслідок чого втрати підприємства склали 66,0 млн грн.

По підсумках роботи за I квартал 2017 року по ПАТ "Укрпошта" спостерігається позитивна динаміка зростання доходів, середньомісячної заробітної плати та платежів до бюджету.

За звітний період загальні доходи склали 1 123,2 млн грн, що на 160,8 млн грн або на 12,5% менше проти запланованого значення та на 2,5% більше у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

Загальні витрати (з податком на прибуток) по підприємству становлять 1 361,2 млн грн, що на 77,3 млн грн або на 6,0% більше проти плану.

За I квартал 2017 року отримано збиток у розмірі 238,1 млн. грн. за рахунок наступних факторів:

- збільшення витрат на оплату праці з нарахуваннями на 70,3 млн. грн. або на 6,1% проти запланованого значення в наслідок підвищення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати до 3200 грн;
- збільшення амортизаційних відрахувань за рахунок проведення переоцінки активів в рамках корпоратизації підприємства (+66,6 млн. грн. або +267,0 до плану);
- зниження доходів за міжнародний поштовий обмін, що пов'язано із нерівномірним надходженням рахунків від поштових адміністрацій; зменшенням обсягів відправлень з позначкою «Консигнація», міжнародних переказів та платежів, а також із відображеннями частини доходів за виплату та доставку пенсій, грошових допомог за січень 2017 року у грудні 2016 року.

Щоб не допустити збитків у зв'язку із збільшенням витрат, Укрпошта своєчасно запустила перегляд тарифів на основні послуги. Тарифи на більшість із них є регульованими (58% в чистих доходах).

Через тривалий процес узгодження змін нові тарифи фактично не були введені в I кварталі 2017 року, так тарифи на універсальні послуги введені в дію лише з 24.03.2017 року, а на розповсюдження періодичних видань за передплатою – лише з 18.04.2017 року, тобто враховуючи специфіку надання послуги ефект від тарифів на доставку періодики буде з III кварталу 2017 року.

Покрити збиток I кварталу Укрпошта планує за рахунок подальшого зростання доходів. Для цього компанія розвиває продуктивний портфель – перезапустила послугу експрес доставки, активізувала роботу з корпоративними клієнтами в сегменті електронної торгівлі, запустила нові фінансові продукти (перекази між картками та оплата послуг онлайн), збільшила ефективність роздрібно торгівлі. Також почала оновлення автопарку, закуповує комп'ютери, проводить автоматизацію відділень, перебудовує процеси, скорочує строки пересилання відправлень.

Олександр (Сесенко) ОВ 1