



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-682

20.10.2017

Тимчасово виконуючій обов'язки  
Міністра охорони здоров'я України

**СУПРУН У.**

Шановна пані Уляно!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народних депутатів України Шиньковича А. В. та Гереги О. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 20 жовтня 2017 року, для розгляду і надання відповіді авторам запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**

682



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 5

Вих. № АДР-10/384

від «05» жовтня 2017 р.

**В.о. Міністра охорони здоров'я України  
Супрун У.Н.**

### ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо справедливого нарахування заробітної  
плати працівникам охорони здоров'я*

**Вельмишановна Уляно Надіє!**

До нас, як до народних депутатів, обраних по 189 та 192 виборчим мажоритарним округам по Хмельницькій області, неодноразово звертались медичні працівники, які привернули нашу увагу до питання несправедливого нарахування заробітної платні медичних працівникам з 1-го по 11-й тарифний розряд, які отримують посадові оклади менші за мінімальну зарплату.

Заробітна плата працівникам закладів охорони здоров'я виплачується відповідно до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених Наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України 05.10.2005 № 308/519 (далі Умови).

Умови розроблені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами) і застосовуються при обчисленні заробітної плати. Щороку з 1 січня відбувається перегляд мініимальної зарплати, розміри якої затверджує Закон про Державний бюджет на відповідний рік. Однак 2017 рік ознаменував не лише збільшення мініимальної зарплати вдвічі - з 1600 грн. до 3200 грн., а переформатування системи оплати праці як для небюджетної, так і для бюджетної сфер.

З 01.01.2017 р. не працюють норми підзаконних нормативних актів, за якими для працівників, у котрих посадові оклади менші, ніж розмір мініимальної зарплати, посадові оклади (тарифні ставки) у штатному розписі встановлюють на рівні мініимальної зарплати. Усе через те, що зі ст. 3 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (далі - Закон про оплату праці)



виключено норму, за якою до мінімальної зарплати не включали: доплати, надбавки й інші компенсаційні та заохочувальні виплати. А отже, у поняття «мінімальна зарплата» входить не лише така її складова, як посадовий оклад (тарифна ставка). Установлено, що мінімальна зарплата після 01.01.2017 р. не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і зарплати працівників й інших виплат. А до внесення змін у закони України щодо незастосування мінімальної зарплати як розрахункової величини вона застосовується в розмірі 1600 грн. (п. 4 «Прикінцевих та перехідних положень» Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 р. № 1774-VIII).

В оновленій ст. 6 Закону про оплату праці визначено - схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів й організацій, що фінансуються з бюджету, формується на підставі: мінімального розміру посадового окладу (тарифної ставки), установленого Урядом; міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Водночас мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) установлюється в розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, визначений для працездатних осіб станом на 1 січня календарного року, який у 2017 році сягає 1600 грн. Тож посадові оклади за ЄТС із 01.01.2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду, установленого в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, тобто 1600 грн. Це передбачає постанова КМУ від 28.12.2016 р. № 1037 (далі - Постанова № 1037), яка внесла зміни до примітки 1 додатка 1 постанови КМУ від 30.08.2002 р. № 1298. Аналізуючи Постанову №1037 бачимо, що звичних диференційованих посадових окладів для тих тарифних розрядів, для яких вони не вище мінімальної зарплати, уже не встановлюються. Як результат для працівників із 1-го по 11-й тарифний розряд посадові оклади менші за мінімальну зарплату (а це весь середній медичний персонал, та 75% лікарів).

Якщо нарахована зарплата за виконану місячну норму праці є нижчою за розмір мінімальної зарплати, тоді роботодавець має провести доплату до рівня мінімальної зарплати, яку слід виплачувати щомісяця одночасно з виплатою зарплати (ч. 3 ст. 31 Закону про оплату праці).

Аби не було «зрівнялівки» у зарплатах працівників, п. 2 Постанови № 1037 керівникам установ, закладів й організацій окремих галузей бюджетної сфери доручає: установити з 01.01.2017 р. у штатному розписі нові розміри посадових окладів, визначених виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду за ЄТС; забезпечити диференціацію зарплати працівників, які отримують її на рівні мінімальної в межах фонду оплати праці, шляхом установлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності й умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Однак втілення цієї норми в життя нерозривно пов'язано із ч. 1 ст. 51 Бюджетного кодексу України, яка зобов'язує керівників бюджетних установ утримувати чисельність працівників і здійснювати фактичні видатки на

зарплату (грошове забезпечення), включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду зарплати (грошового забезпечення), затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

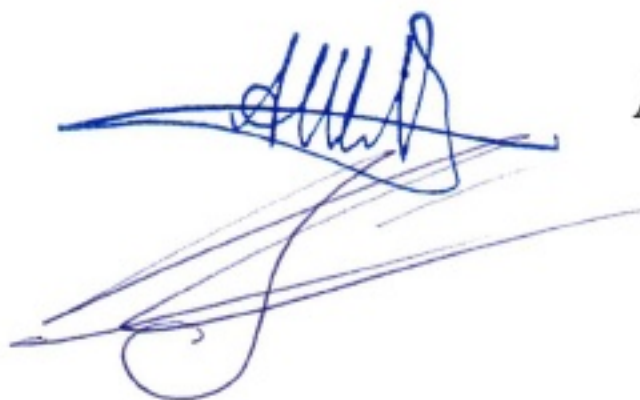
Ми всебічно підтримуємо зусилля Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана щодо суттєвого збільшення доходів громадян. Багато в цьому напрямку вже вдалося, зокрема останнім досягненням є прийнята освітня та пенсійна реформи, які суттєво підвищують доходи педагогічних працівників та пенсіонерів. Але медичні працівники б'ють на сполох і вимагають до себе справедливого ставлення. І вони мають на нього право завдяки своїй відданій праці і ми розділяємо їхнє обурення.

Зважаючи на вищевикладене, з метою проведення диференціації заробітних плат працівників просимо на законодавчому рівні забезпечити, щоб 1-й тарифний розряд ЄТС був не нижче мінімальної заробітної плати.

Про наслідки розгляду даного питання просимо повідомити нас у встановлені законодавством терміни.

**З повагою**

**Народний депутат України**



**А.В. Шинькович**  
(посв. № 387)

**О.В. Герєга**  
(посв. № 390)