



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

06.12.17 № 23808/0/2-17/28

На № 407-1/11-17/1274 від 14.11.2017

**Народному депутату України
Кодолі О. М.**

Про розмір посадового окладу
працівника 1-го тарифного розряду
ЄТС

Шановний Олександрє Михайловичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів на виконання доручення Прем'єр-міністра України В. Гройсмана від 25.11.2017 № 46850/1/1-17 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 17.11.2017, щодо приведення у відповідність до мінімальної заробітної плати розміру посадового окладу працівників 1-го тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – ЄТС) та підтримуючи позицію щодо необхідності забезпечення гідної оплати та підвищення престижності праці працівників закладів охорони здоров'я, повідомляє.

На державному рівні розміри посадових окладів працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які встановлюються на основі ЄТС, підвищуються відповідно до зростання розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду.

Із 01.01.2017 відповідно до примітки до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037) (далі – постанова № 1298) посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду, визначеного в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року. Із 01.01.2017 він становить 1 600 грн (зростання порівняно з груднем 2016 року – близько 20 відсотків).

Механізм формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери,



Верховної Ради України

08.12.2017 10:19

ВХ. №

282219

передбачений постановою № 1298, відповідає Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (далі – Закон № 1774), згідно з яким до статті 96 Кодексу законів про працю України та статті 6 Закону України „Про оплату праці” було внесено відповідні зміни щодо нових підходів до формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету.

Так, схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого (встановленої) Кабінетом Міністрів України та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється в розмірі, не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб, установлений на 1 січня календарного року.

Пунктом 3 розділу II „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 1774 передбачено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і заробітної плати працівників та інших виплат.

До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі 1 600 гривень.

Стосовно встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати зазначаємо, що із прийняттям Закону № 1774 законодавство України в частині визначення поняття мінімальної заробітної плати, порядку її встановлення та забезпечення приведено у відповідність із міжнародними нормами та запроваджено нову методологію визначення мінімальної заробітної плати як нижньої межі оплати праці, що гарантується державою.

Мінімальна заробітна плата забезпечується не лише основною (тарифною) частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а й додатковою заробітною платою (доплати, надбавки, виробничі премії, інші заохочувальні виплати).

До мінімальної заробітної плати не включаються компенсаційні виплати за відхилення від нормальних умов праці (доплати за роботу в несприятливих, шкідливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний, надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат).

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

За інформацією Мінфіну, приведення у відповідність до мінімальної заробітної плати розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду ЄТС потребуватиме підвищення більше ніж у два рази обсягу фонду оплати праці працівників бюджетної сфери. Забезпечити виділення таких фінансових ресурсів немає можливості.



Що стосується диференціації розмірів заробітної плати працівників бюджетних установ, закладів, організацій, то відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ забезпечують фактичні видатки на заробітну плату в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” керівникам установ, закладів та організацій бюджетної сфери доручено забезпечити диференціацію оплати праці працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, за рахунок установлення (перегляду), зокрема, надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі та диференціації преміювання. Необхідно зазначити, що в питомій вазі заробітної плати працівників бюджетної сфери додаткові стимулюючі, компенсаційні та заохочувальні виплати, які включаються до мінімальної заробітної плати, становлять значну частину.

Подальше підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС має проводитись з урахуванням фінансових можливостей бюджету відповідно до зростання на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

З повагою

Міністр



А. Рева