

НАЦІОНАЛЬНА АКЦІОНЕРНА КОМПАНІЯ
НАФТОгаз
У К Р А Ї Н И



NATIONAL JOINT-STOCK COMPANY
NAFTOGaz
O F U K R A I N E

01601, м. Київ-601, вул. Б. Хмельницького, 6
Тел.: (044) 586 35 37, <http://www.naftogaz.com>
Факс: 586 33 10, e-mail: ngu@naftogaz.com

Код ЄДРПОУ 20077720, п/р 26002301921
АТ "Ощадбанк", код банку 300465,
код ЄДРПОУ банку 00032129

№ _____

На № _____

**Народному депутату України
Власенку С.В.**

Шановний Сергію Володимировичу!

На Ваш лист від 16.11.17 №223/АУ/36-6 щодо відповіді Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» (далі - Компанія) від 26.10.17 №14-854/1ВР-17, наданої на депутатський запит від 21.09.17 №223/АУ/36 (лист Голови Верховної Ради України від 22.09.17 № 11/10-411), в межах компетенції повідомляємо.

Пунктом 93 Статуту Компанії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.16 № 1044, серед інших органів та служб Компанії названо Службу внутрішнього аудиту. Відповідно до пункту 100 Статуту Служба внутрішнього аудиту утворюється наглядовою радою з метою забезпечення діяльності комітету з питань аудиту наглядової ради, підпорядковується та є підзвітною наглядовій раді, проводить перевірки фінансово-господарської діяльності Компанії за результатами фінансового року і спеціальні перевірки фінансово-господарської діяльності та систем внутрішнього контролю. Інформація про результати проведених перевірок має внутрішній характер та призначена для забезпечення виконання функцій окремих органів Компанії. Вважаємо, що результати перевірок не створювали юридичних наслідків за межами Компанії, її дочірніх підприємств (компаній) та підконтрольних Компанії господарських товариств (далі - Група Нафтогаз).

Національна акціонерна компанія
М2 «Нафтогаз України»
№14-952/1/ВР-17 від 05.12.2017

арк. 13



У цьому зв'язку зазначаємо, що відповідно до статті 76 Конституції України повноваження народних депутатів України визначаються Конституцією та законами України. Це положення дублює засадничу норму статті 19 Конституції України, згідно з якою органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до статті 86 Конституції України народний депутат України володіє конституційним правом на запит. Закон України «Про статус народного депутата України» визначає умови та порядок реалізації окремих прав народного депутата України, а саме: права на депутатське звернення (стаття 15), права на депутатський запит (стаття 16) та права на ознайомлення з інформацією з питань депутатської діяльності (стаття 19).

У той же час, виходячи із засад конституційного ладу України, зазначені права народного депутата не можуть бути абсолютними. Вони обмежені конституційним принципом поділу влади на законодавчу, виконавчу та судову, передбаченим статтею 6 Конституції України, межами повноважень органів відповідних гілок влади та обсягом питань, що стосуються депутатської діяльності.

Запитувана Вами інформація стосується внутрішньої взаємодії між окремими органами та службами господарського товариства. Виходячи з обсягу повноважень народного депутата відповідно до норм Конституції та законів України, запитувані документи Компанії не стосуються здійснення депутатських повноважень та виходять за межі сфери відповідальності законодавчої гілки влади.

У той же час, на Ваше прохання надати коментарі стосовно причин кадрових змін в наглядовій раді Компанії зазначаємо, що до жовтня 2017 року про припинення своїх повноважень оголосили чотири члени наглядової ради Компанії.

Ще у квітні 2017 року члени наглядової ради Компанії звернулися з листом до Віце-прем'єр-міністра України Кістіона В.Є., в якому повідомляли про готовність переглянути своє раніше озвучене рішення про відставку з посад членів наглядової ради у разі вирішення питань, щодо яких висловили стурбованість. Занепокоєння членів наглядової ради Компанії викликали, зокрема, дії Уряду, яких вимагає затверджений Урядом План дій щодо корпоративного управління Компанії. У своєму зверненні члени наглядової ради Компанії також вказали на необхідність вирішення поточної кризи збору платежів, викликаній рядом законодавчих актів та дій, що входять до сфери відповідальності Уряду і мають значний негативний вплив на рівень поточної та майбутньої ліквідності Компанії. Крім того, у членів наглядової ради Компанії викликала стурбованість реакція на рішення щодо звільнення колишнього керівника ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», і вони закликали, щоб ця справа розглядалася виключно на основі фактів та не була політизована.

Однак, на противагу запевненню з боку Уряду у негайному вирішенні зазначених вище питань, ситуація не змінилась, і члени наглядової ради реалізували свої наміри щодо відставки.

В оприлюднених заявах члени наглядової ради Пол Ворвік та Маркус Річардс чітко назвали причини припинення своїх повноважень, серед яких відсутні посилання на результати перевірок Групи Нафтогаз Службою внутрішнього аудиту.

Таким чином, висловленні в пресі припущення щодо відставки членів наглядової ради Компанії через негативні результати внутрішнього аудиту окремих підприємств Групи Нафтогаз з питань проведення ними тендерних процедур є неправдивими та не підтверджуються реальними фактами.

Зважаючи на це, просимо Вас не піддаватися впливу таких безпідставних звинувачень та в межах депутатських повноважень сприяти у проведенні реформи корпоративного управління Компанії.

Додаток: 1. Копія звернення членів наглядової ради Компанії до Віце-прем'єр-міністра України Кістіона В.Є. на 2 арк.

2. Копії заяв членів наглядової ради Пола Ворвіка та Маркуса Річардса на 8 арк.

З повагою

Голова правління



А.Коболєв



НАЦІОНАЛЬНА АКЦІОНЕРНА КОМПАНІЯ
НАФТОГАЗ
У К Р А І Н И



NATIONAL JOINT-STOCK COMPANY
NAFTOGAZ
O F U K R A I N E

01601, м. Київ-601, вул. Б. Хмельницького, 6
Тел.: (044) 586 35 37, <http://www.naftogaz.com>
Факс: 586 33 10, e-mail: ngu@naftogaz.com

Код ЄДРПОУ 20077720, п/р 26002301921
АТ "Ощадбанк", код банку 300465,
код ЄДРПОУ банку 00032129

№ _____
На № _____

Mr. Volodymyr Kistion
Vice Prime-Minister of Ukraine

Kyiv, 6 April 2017

Dear Mr. Vice Prime-Minister,

Thank You for meeting with the Supervisory board today. We have given full consideration to Your request to reconsider our decision to resign from our positions as members of the Naftogaz Supervisory Board. We are prepared to accept Your assurances that You will be able to intervene and resolve the matters that are of concern to us. However, we need to see material progress on all of the matters of concern to us by the time of the annual general shareholder's meeting scheduled before 30th April 2017, where our roles, based on your comments, are planned to be reconfirmed.

Without material progress it would be inappropriate and untenable for us to continue as the Supervisory Members past this point.

To remind You our concerns relate to material progress on the actions by the Government required by the Government approved Corporate Governance Action Plan; resolution of the current crisis of receivables caused by various laws and actions in the control of the Government currently impacting Naftogaz's current and future liquidity as we have discussed.

Additionally, we have concerns about the reaction to the Supervisory Board's decision to dismiss the previous president of PJSC "UKRTRANSGAZ" and we would

Наглядова рада
Національна акціонерна компанія
м2 "Нафтогаз України"
№222/НРвих-17 від 06.04.2017
арк. 2




welcome Your assurance that this matter will only be dealt with based on the facts of the matter and not politicized.


We also need resolution of the e-declaration issues we discussed. After trying, we can confirm that it is impossible for foreigners to complete the necessary actions with such inaction leading to potential criminal claims against us.

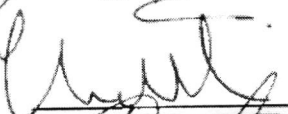
In this regard we remind You that the independent members of the Supervisory Board are subject to both the U.K. Bribery Act and the US Foreign Corrupt Practices Act which have far reaching consequences for corrupt behavior.


We look forward to seeing material progress on the matters of concern to us. We have been committed to the success of Naftogaz for the benefit of the people of Ukraine; we hope that this can continue.

Sincerely Yours,



Warwick Paul Cyril, independent director

Richards Marcus Trevor, independent director

Proctor Charles Richards Faraday, independent director

Kovaliv Yulia Ihorivna, Chairperson of the Supervisory board

**Пану Андрію Коболєву
Голові Правління
НАК «Нафтогаз України»
01601, Київ, вул. Богдана
Хмельницького 6**

19 вересня 2017 року

Шановний Андрію,

На превеликий жаль, цим листом я повідомляю про припинення своїх повноважень як незалежного директора, Голови Комітету з питань етики та нещодавно призначеного Голови Комітету з питань аудиту НАК «Нафтогаз України». Це рішення не було легким, і, з огляду на це, я вважаю за потрібне пояснити причини, які привели мене до цього рішення.

Я погодився виконувати повноваження незалежного члена Наглядової ради, натхненний бажанням здійснити позитивні зміни в Компанії, мене мотивувала підтримка Уряду та міжнародних партнерів, таких як ЄБРР, Державний департамент США, МЗС Великої Британії. Я був певен, що в моїх силах принести користь та підтримати Уряд у проведенні реформи корпоративного управління та запровадити міжнародно визнані стандарти ведення бізнесу в Групі Нафтогаз, найбільшому підприємстві країни, яке належить державі.

З часу обрання до Наглядової ради в березні 2016 року я мав честь співпрацювати з Правлінням та багатьма працівниками Компанії, які повністю віддані реформі та успіху Нафтогазу, а також з представниками Уряду та міжнародної спільноти.

Завдячуючи досвіду та професіоналізму моїх колег з Наглядової ради, як незалежних директорів, так і представників акціонера, ми змогли досягти суттєвого просування процесу реформ з часу, коли ми прийняли посадові повноваження та провели перше засідання Наглядової ради в травні 2016 року. Виходячи з власного досвіду роботи на посаді Голови Правління та керівника вищої ланки у великих державних та публічних енергетичних компаніях я можу стверджувати, що ці досягнення матимуть суттєвий вплив на прозорість та цілісність в проведенні господарської діяльності, будуть слугувати рушійною силою для досягнення результатів на користь держави та стануть запорукою створення фундаментальних стандартів діяльності для того, щоб відповідати очікуванням народу України. Перелік таких суттєвих досягнень включає:

- Співпрацю з Урядом України для внесення змін до статутів та внутрішніх положень Компанії та ключових дочірніх господарських товариств з метою запровадження стандартів корпоративного управління та розподілу повноважень між Акціонером, материнською компанією Нафтогаз та дочірніми господарськими товариствами.

- Заснування комітетів Наглядової ради: Комітету з питань аудиту, етики, призначень та винагород, створення окремого Комітету з питань охорони праці, екологічної та промислової безпеки так, як це прийнято в компаніях нафтогазової галузі та відповідає західним стандартам корпоративного управління.
- Призначення керівників ключових господарських товариств групи до складу Правління Нафтогазу з метою забезпечення узгодженості дій у всій групі та у господарських одиницях, які входять до її складу, що покращило співпрацю і принесло взаємовигідні результати.
- Розробка інтегрованої корпоративної стратегії Групи Нафтогаз, яка позиціонує Компанію та її ключові господарські товариства так, щоб вони досягли успіхів в майбутньому, в той самий час визнаючи покладені на Компанію спеціальні обов'язки.
- Створення всеохоплюючої системи внутрішнього контролю, яка не тільки включає елементи фінансових контролів, а побудована так, як це вимагається для забезпечення прозорості та цілісності таких сфер як планування діяльності, операційна діяльність та управління ризиками, делегування повноважень, організаційна структура та управління персоналом;
- Створення засад для запровадження системи належного бізнес-планування та розподілення капітальних витрат між підприємствами Групи з урахуванням технічно та комерційно виправданих проектів та бізнес-пріоритетів так, як це є вимагають стандарти діяльності нафтогазових підприємств; системи, яка по суті була відсутня в Нафтогазі та його ключових господарських товариствах.

При тому, що деякі з цих досягнень є частиною виконання Плану дій щодо корпоративного управління від 2016 року, який є фундаментальною основою реформи корпоративного управління, здійснення інших заходів було необхідним для вдосконалення порядку здійснення діяльності і приведення у відповідність до найкращих практик та принципів корпоративного управління ОЕСР з метою забезпечення належних результатів від здійснення господарської діяльності, а також з метою управління ризиками у належний спосіб.

Ми досягли цих важливих результатів у процесі перетворення Групи Нафтогаз завдяки: (а) витрачанням нами робочого часу, який більш ніж у два рази перевищує той, про який ми домовлялись як члени Наглядової ради при призначенні; (б) подоланню труднощів, які були викликані затримками в отриманні погоджень Уряду щодо здійснення витрат, вкрай необхідних для залучення професійних послуг консультантів для реалізації процесів перетворення у такий спосіб, який в результаті їх здійснення забезпечив би

Компанії можливість досягати результатів нарівні з її міжнародними колегами і працювати на енергетичному ринку, який зазнав справжніх реформ.

Дотримуючись стандартів, які прийнятні для будь-якої компанії, яка управляється належним чином, та незважаючи на деякі коментарі, які лунали про протилежне, робота та рішення Наглядової ради завжди базувались на принципі незалежної оцінки, що формувалась на вивченні фактів, які незалежно перевірялись без залучення управлінського персоналу, і ніколи не враховували обговорення в засобах масової інформації або спроби втручання зі сторони будь-яких осіб.

Врешті-решт, ми всі живемо за своєю власною системою цінностей; а отже, від інших ми можемо вимагати тільки тих самих стандартів та принципів поведінки, які ми самі демонструємо. Незважаючи на мої повноваження незалежного члена Наглядової ради та Голови Комітетів з питань етики та аудиту, я хочу сказати, що всі - працівники, керівники та посадові особи Компанії - повинні мати взірць поведінки. В певних випадках це призводитиме до необхідності приймати рішення, які будуть болісними у короткостроковій перспективі, але дадуть чітке розуміння меж, в яких ми готові працювати.

Багато подій, що сталися і стосувались великої кількості питань, таких як:

- поява некоректної інформації у засобах масової інформації від деяких осіб;
- втручання Уряду в операційну діяльність Укртрансгазу, включаючи питання анбандлінгу та Укргазвидобування;
- призначення керівників та технічних спеціалістів, які були звільнені з Нафтогазу, на посади в Уряді;
- втручання Уряду в питання діяльності Укргазвидобування;
- відсутність чіткого розуміння щодо повної підтримки Урядом затвердженого Плану дій щодо корпоративного управління;
- відсутність змістовного затвердження фінансових планів підприємств Групи на 2017 рік з боку Уряду;
- відсутність всебічної уваги Уряду до затвердження запропонованої корпоративної стратегії Групи Нафтогаз

призвели до зростання негативних умов роботи у порівнянні з тими, які передбачались на момент мого призначення членом Наглядової ради у березні 2016 року та з тими очікуваннями позитивного розвитку, які ми мали під час першого засідання Наглядової ради у травні 2016 року.

В результаті цього, та з огляду на триваюче занепокоєння відсутністю прогресу в квітні 2017 року незалежні члени Наглядової ради висловили Уряду свою дуже чітку позицію про те, що продовження їх залучення до цієї надважливої реформи можливе тільки за умови суттєвого просування вперед. Незважаючи на запевнення, які були надані представниками вищого політичного керівництва, всі строки пройшли, дії, які знаходяться під контролем Уряду або передбачені

Планом дій щодо корпоративного управління, не були виконані так, як нас запевняли, а рівень політичного втручання зростав, ставши, на жаль, очевидною нормою. По суті, незважаючи на запевнення, які нам були надані, жодних суттєвих зрушень вперед протягом останніх п'яти місяців не сталося.

На мій погляд, ці події суттєво ускладнюють можливість виконання повноважень незалежного члена Наглядової ради порівняно з тим, як це передбачалось на початку, оскільки вони свідчать про те, що Наглядова рада не в змозі працювати так, як це узгоджувалось раніше, а саме на принципах цілісності, прозорості та справедливості, без страху або вимог прихильності та з отриманням всебічної підтримки від Уряду. Ситуація, яка склалася, повинна дати всім сторонам розуміння факту та призвести до висновку, який на мою думку наразі можна зробити про те, що робота Наглядової ради в таких умовах є неприйнятною. Саме з огляду на такі причини я цим листом повідомляю Вас про припинення своїх повноважень.

З повагою,

[підпис]

Др Маркус Т. Річардс

Голова Комітету з питань етики

Голова Комітету з питань аудиту

Незалежний директор – член Наглядової ради НАК «Нафтогаз України»

З копією на: Віце-прем'єр-міністра Кістіона

**Пану Андрію Коболєву
Голові Правління
НАК «Нафтогаз України»
01601, Київ, вул. Богдана
Хмельницького 6**

19 вересня 2017 року

Шановний Андрію,

На превеликий жаль, цим листом я повідомляю про припинення своїх повноважень як незалежного директора, Голови Наглядової ради, Голови Комітету з призначень та винагород і Голови Комітету з питань охорони праці, екологічної та промислової безпеки Компанії НАК «Нафтогаз України». Це рішення не було легким, і, з огляду на це, я вважаю за потрібне пояснити причини, які привели мене до цього рішення.

Я погодився виконувати повноваження незалежного члена Наглядової ради, натхненний бажанням здійснити позитивні зміни в Компанії, мене мотивувала підтримка Уряду та міжнародних партнерів, таких як ЄБРР, Державний департамент США, МЗС Великої Британії. Я був певен, що в моїх силах принести користь та підтримати Уряд у проведенні реформи корпоративного управління та запровадити міжнародно визнані стандарти ведення бізнесу в Групі Нафтогаз, найбільшому підприємстві країни, яке належить державі.

З часу обрання до Наглядової ради в березні 2016 року я мав честь співпрацювати з Правлінням та багатьма працівниками Компанії, які повністю віддані реформі та успіху Нафтогазу, а також з представниками Уряду та міжнародної спільноти.

Завдячуючи досвіду та професіоналізму моїх колег з Наглядової ради, як незалежних директорів, так і представників акціонера, ми змогли досягти суттєвого просування процесу реформ з часу, коли ми прийняли посадові повноваження та провели перше засідання Наглядової ради в травні 2016 року. Виходячи з власного досвіду роботи посадовою особою великих енергетичних компаній, акції яких знаходились у вільному біржовому обігу, я можу стверджувати, що ці досягнення матимуть суттєвий вплив на прозорість та цілісність в проведенні господарської діяльності, будуть слугувати рушійною силою для досягнення результатів на користь держави та стануть запорукою створення фундаментальних стандартів діяльності для того, щоб відповідати очікуванням народу України. Перелік таких суттєвих досягнень включає:

- Співпрацю з Урядом України для внесення змін до статутів та внутрішніх положень Компанії та ключових дочірніх господарських товариств з метою запровадження стандартів корпоративного управління та розподілу повноважень між Акціонером, материнською компанією Нафтогаз та дочірніми господарськими товариствами;

- Заснування комітетів Наглядової ради: Комітету з питань аудиту, етики, призначень та винагород, створення окремого Комітету з питань охорони праці, екологічної та промислової безпеки так, як це прийнято в компаніях нафтогазової галузі та відповідає західним стандартам корпоративного управління;
- Призначення керівників ключових господарських товариств групи до складу Правління Нафтогазу з метою забезпечення узгодженості дій у всій групі та у господарських одиницях, які входять до її складу, що покращило співпрацю і принесло взаємовигідні результати;
- Розробка інтегрованої корпоративної стратегії Групи Нафтогаз, яка позиціонує Компанію та її ключові господарські товариства так, щоб вони досягли успіхів в майбутньому, в той самий час визнаючи покладені на Компанію спеціальні обов'язки;
- Створення всеохоплюючої системи внутрішнього контролю, яка не тільки включає елементи фінансових контролів, а побудована так, як це вимагається для забезпечення прозорості та цілісності таких сфер як планування діяльності, операційна діяльність та управління ризиками, делегування повноважень, організаційна структура та управління персоналом;
- Створення засад для запровадження системи належного бізнес-планування та розподілення капітальних витрат між підприємствами Групи з урахуванням технічно та комерційно виправданих проектів та бізнес-пріоритетів так, як це є вимагають стандарти діяльності нафтогазових підприємств; системи, яка по суті була відсутня в Нафтогазі та його ключових господарських товариствах.

При тому, що деякі з цих досягнень є частиною виконання Плану дій щодо корпоративного управління від 2016 року, який є фундаментальною основою реформи корпоративного управління, здійснення інших заходів було необхідним для вдосконалення порядку здійснення діяльності і приведення у відповідність до найкращих практик та принципів корпоративного управління ОЕСР з метою забезпечення належних результатів від здійснення господарської діяльності, а також з метою управління ризиками у належний спосіб.

Ми досягли цих важливих результатів у процесі перетворення Групи Нафтогаз завдяки: (а) витрачанням нами робочого часу, який більш ніж у два рази перевищує той, про який ми домовлялись як члени Наглядової ради при призначенні; (б) подоланню труднощів, які були викликані затримками в отриманні погоджень Уряду щодо здійснення витрат, вкрай необхідних для залучення професійних послуг консультантів для реалізації процесів перетворення у такий спосіб, який в результаті їх здійснення забезпечив би

Компанії можливість досягати результатів нарівні з її міжнародними колегами і працювати на енергетичному ринку, який зазнав справжніх реформ.

Дотримуючись стандартів, які прийнятні для будь-якої компанії, яка управляється належним чином, та незважаючи на деякі коментарі, які лунали про протилежне, робота та рішення Наглядової ради завжди базувались на принципі незалежної оцінки, що формувалась на вивченні фактів, які незалежно перевірялись без залучення управлінського персоналу, і ніколи не враховували обговорення в засобах масової інформації або спроби втручання зі сторони будь-яких осіб.

Врешті-решт, ми всі живемо за своєю власною системою цінностей; а отже, від інших ми можемо вимагати тільки тих самих стандартів та принципів поведінки, які ми самі демонструємо. Незважаючи на мої повноваження Голови Наглядової ради та Голови Комітетів з призначень та винагород і охорони праці, екологічної та промислової безпеки, я хочу сказати, що всі - працівники, керівники та посадові особи Компанії - повинні мати взірць поведінки. В певних випадках це призводитиме до необхідності приймати рішення, які будуть болісними у короткостроковій перспективі, але дадуть чітке розуміння меж, в яких ми готові працювати.

Багато подій, що сталися і стосувались великої кількості питань, таких як:

- поява некоректної інформації у засобах масової інформації від деяких осіб;
- втручання Уряду в діяльність Укртрансгазу, включаючи рішення щодо призначень на посади голови правління та інших працівників, а також до планів здійснення відокремлення (анбандлінгу);
- призначення керівників та технічних спеціалістів, які були звільнені з Нафтогазу, на посади в Уряді;
- втручання Уряду в питання діяльності Укргазвидобування;
- відсутність чіткого розуміння щодо повної підтримки Урядом затвердженого Плану дій щодо корпоративного управління;
- відсутність змістовного затвердження фінансових планів підприємств Групи на 2017 рік з боку Уряду;
- відсутність всебічної уваги Уряду до затвердження запропонованої корпоративної стратегії Групи Нафтогаз

призвели до зростання негативних умов роботи у порівнянні з тими, які передбачались на момент мого призначення членом Наглядової ради у березні 2016 року та з тими очікуваннями позитивного розвитку, які ми мали під час першого засідання Наглядової ради у травні 2016 року.

В результаті цього, та з огляду на триваюче занепокоєння відсутністю прогресу в квітні 2017 року незалежні члени Наглядової ради висловили Уряду свою дуже чітку позицію про те, що продовження їх залучення до цієї надважливої реформи можливе тільки за умови суттєвого просування вперед. Незважаючи на

запевнення, які були надані представниками вищого політичного керівництва, всі строки пройшли, дії, які знаходяться під контролем Уряду або передбачені Планом дій щодо корпоративного управління, не були виконані так, як нас запевняли, а рівень політичного втручання зростав, ставши, на жаль, очевидною нормою. По суті, незважаючи на запевнення, які нам були надані, жодних суттєвих зрушень вперед протягом останніх п'яти місяців не сталося.

На мій погляд, ці події суттєво ускладнюють можливість виконання повноважень незалежного члена Наглядової ради порівняно з тим, як це передбачалось на початку, оскільки вони свідчать про те, що Наглядова рада не в змозі працювати так, як це узгоджувалось раніше, а саме на принципах цілісності, прозорості та справедливості, без остраху або вимог прихильності та з отриманням всебічної підтримки від Уряду. Ситуація, яка склалася, повинна дати всім сторонам розуміння факту та призвести до висновку, який на мою думку наразі можна зробити про те, що робота Наглядової ради в таких умовах є неприйнятною. Саме з огляду на такі причини я цим листом повідомляю Вас про припинення своїх повноважень.

З повагою,

[підпис]

Ворвік Пол Сіріл

Голова Наглядової ради

Голова Комітету з призначень та винагород

Голова Комітету з питань охорони праці, екологічної та промислової безпеки

Незалежний директор – член Наглядової ради НАК «Нафтогаз України»

З копією на: Віце-прем'єр-міністра Кістіона