



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-1760

19.01.2018

Тимчасово виконуючій обов'язки
Міністра охорони здоров'я України

СУПРУН У.

Шановна пані Уляно!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Сисоєнко І. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 19 січня 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, Київ, вул. М. Грушевського, 5

"18" січня 2018 р

Вих. № 152/433

В.о. Міністра охорони здоров'я
України
У. СУПРУН

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ у порядку статті 86 Конституції України та статті 15 Закону України «Про статус народного депутата України»

(щодо необхідностінесення змін до кваліфікаційних вимог щодо посади
керівника лікувально-профілактичного закладу)

Шановна Пані Уляно!

Відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників ВІПУСК 78 «Охорона здоров'я» затвердженого наказом МОЗ України від 29 березня 2002 р. № 117 та погодженого з Міністерством праці та соціальної політики України кваліфікаційними вимогами до посади керівника лікувально-профілактичного закладу (генерального директора, директора, головного лікаря) є:

«Повна вища освіта (спеціаліст, магістр) за напрямом підготовки «Медицина». Проходження інтернатури за однією зі спеціальностей медичного профілю з наступною спеціалізацією з «Організації і управління охороною здоров'я». Підвищення кваліфікації (курси удосконалення, стажування, передатестаційні цикли тощо). Наявність сертифіката лікаря-спеціаліста та посвідчення про присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії з цієї спеціальності. Стаж роботи за фахом не менше 5 років.»

Тобто обов'язковою кваліфікаційною вимогою є наявність саме медичної освіти.

Разом з тим, відповідно до основних завдань та обов'язків керівник лікувально-профілактичного закладу:

«Здійснює керівництво лікувально-профілактичним закладом відповідно до чинного законодавства України та нормативно-правових актів, що визначають діяльність підприємств, установ і організацій охорони здоров'я.

Організовує лікувально-профілактичну, адміністративно-господарську та фінансову діяльність закладу. Співпрацює з органами управління, місцевою владою, суміжними медичними закладами та забезпечує взаємодію підрозділів лікувально-профілактичного закладу. Організовує роботу з добору, розстановки і використання медичних кадрів, забезпечує своєчасне підвищення їх кваліфікації. Створює належні виробничі умови, забезпечує дотримання співробітниками правил внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці та протипожежного захисту. Аналізує показники роботи закладу, вживає заходів щодо їх оптимізації, видає відповідні директивні документи з цього питання.»

Тобто, основним завданням керівника є організація на належному рівні якісної та ефективної роботи закладу. Лікар має лікувати, а керувати повинен управлінець, адміністратор.

У зв'язку з цим повідомляю, що Мінсоцполітики ще у 2015 році внесено зміни до кваліфікаційної характеристики посади **«Директор (начальник, інший керівник) підприємства»**, розміщеної у Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» (Розділ 1 «Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців») Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Мінпраці від 29.12.2004 № 336, виклавши абзац третій «Кваліфікаційні вимоги» у такій редакції:

«Вища освіта другого рівня за ступенем магістра за відповідною галуззю знань або вища освіта другого рівня за ступенем магістра та післядипломна освіта за галуззю знань «Управління та адміністрування» або «Право». Стаж роботи на керівних посадах нижчого рівня – не менше ніж 5 років».

Тобто, вказані зміни дозволяють керівнику підприємства мати або вищу освіту за відповідною галуззю знань або вищу освіту за іншою галуззю знань та післядипломну освіту управлінця чи юриста.

Таким чином, лікар може бути керівником, але для цього, на мою думку, він, аби бути гарним управлінцем, повинен ще додатково мати післядипломну вищу освіту або юридичну, або економічну, або за галуззю знань «Управління та адміністрування».

Тому, пропоную внести відповідні зміни до кваліфікаційних вимог щодо керівника лікувально-профілактичного закладу.

Враховуючи вищезазначене,

ПРОШУ:

Розглянути пропозиції та про результати розгляду повідомити мене у встановлений законом термін.

З повагою

**заступник голови Комітету
Верховної Ради України з
питань охорони здоров'я,
народний депутат України**



Ірина СИСОЄНКО