



## ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

---

11/10-1821

19.01.2018

Міністру соціальної  
політики України

**РЕВІ А.О.**

Шановний Андрію Олексійовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Суислової І. М., оголошений на засіданні Верховної Ради України 19 січня 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

**Додаток:** депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

**А. ПАРУБІЙ**

1821



## НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

18.01.2018 № 133-21

**Міністру соціальної політики України  
Реві А.О.**

*01601, м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10*

**Голові Державної служби України з  
питань праці**

**Чернегі Р.Т.**

*01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14*

### ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо здійснення нагляду та контролю за якістю  
проведення атестації робочих місць за умовами праці,  
а також додержання законодавства про працю*

***Шановний Андрію Олексійовичу!  
Шановний Романе Тарасовичу!***

Як стало відомо, 22 грудня 2017 року набув чинності Наказ Міністерства охорони здоров'я України №1254 від 13.10.2017 року «Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 року № 256», який частково скасував перелік робіт заборонених для жінок.

У зв'язку із цим виникла потреба здійснення нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах, організаціях, установах, а також вжиття заходів для здійснення контролю за якістю проведених атестацій робочих місць за умовами праці.

Відповідно до ст. 43 Конституції України, кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності, реалізовує програми професійно-технічного навчання, підготовки і перепідготовки кадрів відповідно до суспільних потреб. Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.

На підставі ст. 4 Закону України «Про охорону праці», державна політика в галузі охорони праці базується на принципі пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці.



Згідно ч. 1 ст. 6 Закону України «Про охорону праці», умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам законодавства.

Відповідно до ст. 31 Закону України «Про охорону праці», державне управління охороною праці здійснює, в тому числі, центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №96 від 11.02.2015 року «Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці», а саме п. 1 Положення, Державна служба України з питань праці (далі Держпраці) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра соціальної політики, і який реалізує державну політику у сфері питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Згідно ч. 3 ст. 33 Закону України «Про охорону праці», центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, забезпечує проведення державної експертизи умов праці із залученням центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення, здійснює контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці.

На підставі пп. 8 п. 4 вищевказаного Положення, Держпраці відповідно до покладених на неї завдань здійснює контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці.

З огляду на викладене, керуючись ст. 15 Закону України «Про статус народного депутата України»,

**прошу Вас:**

1. Вжити заходів для здійснення нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах, організаціях, установах, відповідно до чинного законодавства України.

2. Вжити заходів для здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах, організаціях, установах, відповідно до чинного законодавства України.

3. Надати інформацію щодо того, чи вживались заходи, і які плануються вжити заходи щодо поліпшення умов праці на підприємствах, організаціях, установах після набуття чинності Наказу Міністерства охорони здоров'я України №1254 від 13.10.2017 року «Про визнання таким, що втратив чинність, Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 року №256».

4. Повідомити мене про результати розгляду цього депутатського запиту у строк, встановлений Законом України «Про статус народного депутата України».

**З повагою**  
**народний депутат України**



**І. М. Сулова**  
(псев. 133)