



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-161

09.02.2018

Тимчасово виконуючій обов'язки
Міністра охорони здоров'я України

СУПРУН У.

Шановна пані Уляно!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Вознюка Ю. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 9 лютого 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додатки: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.;
матеріали на 2 арк.

З повагою

А. ПАРУБІЙ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
ВОЗНЮК Юрій Володимирович

Вих. № 354-021/157

«05» лютого 2018 р.

В.о. міністра охорони здоров'я України
Супрун Уляні Надії
01601, м. Київ, вул. Грушевського, 7

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо захисту порушених
трудових прав працівників
стоматологічного відділення
Острозької центральної районної
лікарні Острозької районної ради
Рівненської області*

Шановна Уляно Надіє!

До мене, як до народного депутата України, звернувся трудовий колектив стоматологічного відділення Острозької центральної районної лікарні Острозької районної ради Рівненської області (далі – стоматологічне відділення Острозької ЦРЛ) з приводу порушення трудових прав працівників зазначеного відділення.

20.12.2017 року десять працівників стоматологічного відділення Острозької ЦРЛ отримали попередження про скорочення за підписом головного лікаря Острозької ЦРЛ В. Веляника, яке вважають незаконним, протиправним та таким, що грубо порушує права членів трудового колективу стоматологічного відділення Острозької ЦРЛ, гарантовані Конституцією України та трудовим законодавством.

У зазначеному попередженні вказано, що “враховуючи наказ Міністерства охорони здоров’я України № 928 від 02.09.2016, яким скасовано наказ № 33 від 23.02.2000 “Про примірні штатні нормативи закладів охорони здоров’я”, згідно п. 6.5.10 Статуту Острозької ЦРЛ, ч. 1 ст. 40 КЗпП України, у зв’язку із дефіцитом бюджетних коштів, відповідно до листа-погодження Острозької РДА від 22.11.2017 № 4837/01-27, на виконання наказу по Острозькій ЦРЛ від 18.12.2017 № 206 “Про внесення змін до штатного розпису Острозької ЦРЛ” з метою оптимізації видатків на утримання стоматологічного відділення, скорочуються ряд посад в стоматологічному відділенні Острозької ЦРЛ з 22.02.2018” (зокрема, лікарі та медсестри терапевтичного прийому, що надають основну допомогу населенню міста та району). Водночас, повідомлено про відсутність вакантних посад в Острозькій ЦРЛ відповідно до фаху окремих працівників і фактично з 22.02.2018 року більше половини працівників відділення буде звільнено без надання можливості працевлаштування відповідно до фаху.

Відповідно до ч. 1 ст. 42 КЗпП України при скороченні чисельності чи штату працівників у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці. Однак, як вказано у зверненні, головним лікарем Острозької ЦРЛ абсолютно необґрунтовано встановлено у працівників, посади яких підлягають скороченню нижчу, ніж в інших працівників кваліфікацію чи продуктивність праці. Більше того, при Острозькій ЦРЛ не створювалися комісії із визначення рівня кваліфікації та продуктивності праці, як того вимагає чинне трудове законодавство.

Скороченню підлягають, насамперед, працівники із вищою та І-ю категоріями і досвідом роботи понад 10 років, із безперервним стажем роботи. Натомість попередження про скорочення не вручені зубним лікарям з середньою освітою та досвідом роботи до 2-х років.

В порушення норм трудового законодавства не враховано переважне право на залишення працівників на роботі. Ч. 2 ст. 42 КЗпП України встановлені категорії працівників, яким надається перевага в залишенні на роботі при рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації. Так, згідно п. 1-3 вказаної норми КЗпП України при рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається: сімейним - при наявності двох і більше утриманців; особам, в сім’ї яких немає інших працівників з самостійним заробітком; працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації. Варто зауважити, що більшість працівників, посади яких скорочуються мають переважне право на залишення на роботі.

Викликає сумнів у заявників фінансова економія в результаті зміни чисельності штату, оскільки скорочуються виключно працівники стоматологічного відділення, натомість штатні розписи інших структурних підрозділів Острозької ЦРЛ залишаються без змін, що ще раз підтверджує вибірковість процедури скорочення.

На підставі викладеного та керуючись ст. 15 Закону України "Про статус народного депутата України" прошу Вас питання взяти на особистий контроль та, в межах наданих повноважень, вжити відповідних заходів реагування з метою захисту порушених трудових прав членів трудового колективу стоматологічного відділення Острозької ЦРЛ.

Додатки: на 2 арк.

З повагою



Юрій Вознюк
(посв. № 351)