



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

06. 02. 2018 № 889/1/4.6-ДП-18

На №

від

**Народному депутату України
Сусловій І. М.**

вул. Грушевського, 5, м. Київ, 01008

Про розгляд запиту

Шановна Ірино Миколаївно!

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) на депутатський запит від 18.01.2018 № 133-22 щодо здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та додержання законодавства про працю повідомляє.

Статтею 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) визначено, що державний нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами - підприємцями, які використовують найману працю, здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”.

Питання дотримання законодавства про працю перебувають на постійному контролі Держпраці. Так, протягом 2017 року інспекторами праці Держпраці у сфері дотримання законодавства про працю, зайнятість та загальнообов'язкове державне соціальне страхування проведено 19 тис. 971 захід державного нагляду (контролю): з них - 13 тис. 289 перевірок та 6 тис. 682 інспекційні відвідування, на 17 тис. 801 суб'єкті господарювання.

В ході проведення заходів державного нагляду (контролю) виявлено 37 тис. 461 порушення законодавства про працю, зайнятість та загальнообов'язкове державне соціальне страхування у 12 тис. 113 роботодавців. Порушення виявлено у 68 % перевірених суб'єктів

Верховної Ради України

12.02.2018 11:35

ВХ. №

господарювання; в середньому на одному перевіреному суб'єкті господарювання було виявлено по 3 порушення.

Найбільшу кількість порушень виявлено з питань: оплати праці – 20 тис. 548; робочого часу та часу відпочинку – 6 тис. 26; трудового договору – 3 тис. 914; правила ведення трудових книжок – 3 тис. 165.

З метою усунення виявлених правопорушень державними інспекторами з питань праці внесено роботодавцям 13 тис. 417 приписів, з них 12 тис. 214 (91%) – виконано у встановлений термін.

За результатами заходів державного нагляду (контролю) на посадових осіб складено та передано до суду 7 тис. 948 матеріалів про адміністративні правопорушення, по 6 тис. 346 – винесено судами рішення, у т. ч. по 3 тис. 837 – з накладанням штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю та зайнятість у сумі 2 млн. 754 тис. 400 грн. Державними інспекторами з питань праці винесено 425 постанов за статтею 188-6 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП) з накладанням штрафних санкцій у сумі 436 тис. 600 грн.

Відповідно до статті 265 КЗпП винесено 8 тис. 903 постанови, з них по 8 тис. 648 прийнято рішення про накладення фінансових санкцій у сумі 341 млн. 395 тис. грн.

До правоохоронних органів направлено 781 матеріал заходів державного нагляду (контролю). За результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 176 матеріалів. Керівникам та власникам підприємств внесено 2 тис. 417 подань щодо притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності, з них 494 – задоволено.

У 2017 році розглянуто 21 тис. 904 письмових заяв (звернень, скарг), що надійшли від працівників та роботодавців з питань законодавства про працю, зайнятість та загальнообов'язкове державне соціальне страхування. На особистому прийомі керівників територіальних управлінь надано консультацій, роз'яснень з питань законодавства про працю 30 тис. 266 громадянам та представникам підприємств.

Проведено 18 тис. 872 інформаційних заходів, пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них 3 тис. 083 у засобах масової інформації.

Проведено 2972 захода державного нагляду (контролю) з питань додержання вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці на 2910 суб'єктах господарювання. Кількість суб'єктів роботодавців, у яких виявлені порушення вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці – 1047. Виявлено 1394 порушень вимог: статті 51 КЗпП щодо встановлення скороченої тривалості робочого часу за роботу із шкідливими умовами праці – 3, статті 76 КЗпП щодо надання додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці – 130, статті 100 КЗпП щодо встановлення підвищеної оплати праці на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці – 124, статті 166 КЗпП щодо видачі молока і лікувально-профілактичного харчування на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці – 189. Виявлено 948 порушень пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами

праці, затвердженого постановою КМУ від 01.08.1992 № 442. З них, не проведення атестації робочих місць за умовами праці – 806, порушення періодичності атестації робочих місць за умовами праці – 142. Внесено 1046 приписів, складено та направлено до суду 575 протоколів за частиною першою та другою статті 41 КУпАП, внесено 237 пропозицій про притягнення до дисциплінарної відповідальності винних посадових осіб. Усунили порушення . 611 суб'єктів роботодавців.

Проведено 4402 семінарів, нарад, конференцій з питань додержання законодавства про працю, в частині надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах.

Держпраці забезпечується державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю, в тому числі за реалізацією положень ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці (далі – МОП) № 100 (про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності) та № 111 (про дискримінацію в галузі праці та занять).

У 2017 році інспекторами праці в ході проведених заходів державного нагляду (контролю) виявлено 31 порушення трудових прав жінок, а саме: обмеження праці жінок на роботах у нічний час (стаття 175 КЗпП) – 4, заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження (стаття 176 КЗпП) – 3, обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей-інвалідів, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження (стаття 177 КЗпП) – 1, переведення на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (стаття 178 КЗпП) – 1, відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною (стаття 179 КЗпП) – 1, гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей (стаття 184 КЗпП) – 13, відпустки жінкам, які усиновили дітей (стаття 182 КЗпП) – 7, додаткова відпустка працівникам, які мають дітей стаття 19 ЗУ „Про відпустки” – 1.

Відповідно до пункту 9 розділу „Прикінцеві положення” Закону України „Про державний бюджет України на 2018 рік”, внесено зміни до Закону України „Про тимчасові особливості здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон № 1728). Зокрема, дію закону № 1728 продовжено на 2018 рік. В зв'язку зі зміною редакції статті 6 Закону № 1728, дія цього закону не поширюється на відносини, що виникають під час проведення заходів нагляду (контролю) органами, перелік яких встановлюється Кабінетом Міністрів України. На сьогоднішній день Кабінетом Міністрів України не затверджено перелік органів нагляду (контролю).

Стосовно вжитих заходів щодо поліпшення умов праці на підприємствах, організаціях, установах після набуття чинності наказу Міністерства охорони здоров'я України від 13.10.2017 № 1254 „Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 року № 256”.

Держпраці, за підтримки Європейського Союзу та МОП, започатковано дворічний проект „Зміцнення інспекції праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці”(далі – Проект).

Проект сприяє реалізації Угоди про асоціацію Україна-ЄС, що набула чинності 01.09.2017, а також положень Конвенції МОП № 81 та № 129 про інспекцію праці, ратифікованих Україною у 2004 році, який направлений на покращення стану безпеки та гігієни праці, стандартів у сфері праці та додержання законодавства про працю.

Затверджено план дій робочих груп при Держпраці, опрацьовано таблиці відповідності національного законодавства директивам ЄС 89/391/ЄЕС, 89/654/ЄЕС, 2009/104/ЄС, 89/656/ЄЕС. За результатами аналізу визначені ефективні методи удосконалення національного законодавства та приведення його у відповідність до стандартів ЄС, проведення відповідних тристоронніх консультацій.

Наразі, завершився перший етап його реалізації – проведення тренінгів з роз'яснення положень директив ЄС з питань безпеки і гігієни праці, трудових відносин, імплементація яких передбачена Угодою про асоціацію Україна-ЄС.

З повагою

Голова

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Р. Чернега