



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 0164/02/18 від 07.02.2018

**Народному депутату України
Гузі І. В.**

Про деякі питання оплати праці
працівників закладів дошкільної освіти

Шановний Ігорю Володимировичу!

Міністерство соціальної політики в межах компетенції розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 09.02.2018, щодо деяких питань оплати праці працівників закладів дошкільної освіти та повідомляє.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників дошкільних навчальних закладів, визначені наказом МОН від 26.09.2005 № 557 „Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ”, розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами), та Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, яка затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102.

Із метою підвищення престижності праці та залучення висококваліфікованих працівників окремими постановами Кабінету Міністрів України передбачено встановлення надбавки за вислугу років працівникам (педагогам, медикам, науковцям тощо).

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів та установ освіти (далі – Порядок) затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 „Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України „Про освіту”, частини першої статті 25 Закону України „Про загальну середню освіту”, частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України „Про позашкільну освіту”.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

3704/0/2-18/28 від 26.02.2018



28.02.2018 09:59

BX.12 41433



Дія Порядку поширюється на працівників, які займають посади згідно з переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 (зі змінами) і на яких поширюються умови оплати праці працівників навчальних закладів та установ освіти.

Встановлення надбавки за вислугу років іншим працівникам закладів дошкільної освіти має вирішуватися під час упорядкування умов оплати праці працівників всієї бюджетної сфери з урахуванням фінансових можливостей бюджету та реального стану розвитку економіки країни.

Із метою підвищення соціального захисту низькооплачуваної категорії працівників прийнято Закон України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (далі – Закон № 1774), яким приведено поняття мінімальної заробітної плати до європейської практики та міжнародних норм, що дозволить підвищувати розмір мінімальної заробітної плати більш швидкими темпами.

Відповідно до статті 96 Кодексу Законів про працю України (в редакції Закону № 1774) та частини шостої статті 6 Закону України „Про оплату праці” мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01 січня 2017 року посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, який у 2018 році становить 1 762 гривні.

При цьому керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з метою недопущення „зрівнялівки” у розмірах заробітної плати доручено забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

Разом із тим повідомляємо, що на виконання Плану пріоритетних дій Уряду на 2017 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р, Мінсоцполітики опрацьовується проект постанови Кабінету Міністрів України „Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, яким, зокрема, визначено нові підходи до побудови ЄТС, передбачено диференціацію посадових окладів (тарифних ставок) за групами оплати праці з урахуванням оцінки освітньо-кваліфікаційного рівня посади і складності роботи та підгрупами оплати праці з урахуванням таких критеріїв: якості, оперативності виконання працівником поставленого завдання, здатності приймати самостійні рішення, ініціативності тощо.



Зазначене дозволить забезпечити взаємозв'язок між оплатою праці та її реальними результатами, підвищити зацікавленість працівників у досягненні високих результатів праці.

З повагою

Міністр



А. Рева

