



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 445/02-18 від 28.02.2018

**Народному депутату України
Денисенку А. П.**

Про працевлаштування молоді

Шановний Анатолію Петровичу!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 02.03.2018, стосовно політики Уряду з працевлаштування молоді та повідомляє.

За даними Державної служби статистики, за 9 місяців 2017 року рівень зайнятості серед осіб віком 25–29 років становив 69,5 відсотка та був вищим, ніж у середньому серед усіх вікових груп (56,3 відсотка), а серед осіб віком 15–24 роки цей показник становив лише 28,2 відсотка.

Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці (МОП) серед молоді віком 25–29 років за 9 місяців 2017 року становив 11,4 відсотка. Серед осіб віком 15–24 роки цей показник дорівнював 18,9 відсотка та був майже удвічі вищий серед показників усіх вікових груп. Високий рівень безробіття обумовлений тим, що значна частина молодих людей не має необхідних професійних навичок і досвіду роботи.

Відповідно до Закону України „Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні”, до молоді належать особи віком 14–35 років.

У 2017 році в державній службі зайнятості було зареєстровано 431 тис. осіб віком до 35 років, які мали статус безробітного (37,9 відсотка від загальної чисельності безробітних).

За сприяння служби зайнятості протягом 2017 року працевлаштовано 297,2 тис. осіб із числа безробітної молоді віком до 35 років.

Серед молодих осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної) і вищої освіти; яка звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, і

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

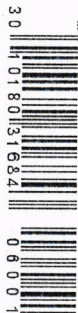
5538/02-18/24 від 23.03.2018



26.03.2018 10:16

BX. №

62264



яка вперше приймається на роботу) державною службою зайнятості в 2017 році на перше робоче місце працевлаштовано 2,6 тис. безробітних.

Крім того, при працевлаштуванні молодшої людини на нове робоче місце роботодавцю компенсуються фактичні витрати в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. У 2017 році з наданням компенсації роботодавцям працевлаштовано 102 безробітних із числа молоді, яка вперше приймається на роботу та має додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи серед безробітних державною службою зайнятості проводиться фінансування виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. Протягом 2017 року таку допомогу отримали 944 особи з числа молоді віком до 35 років.

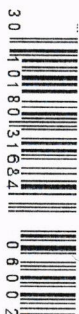
Для професійного самовизначення, підвищення якості та конкурентоспроможності молоді, збалансування ринку праці та ринку освітніх послуг, профілактики безробіття, державною службою зайнятості надаються профінформаційні та профконсультаційні послуги, у тому числі за допомогою мережі Internet, відео-резюме, on-line співбесіди, психодіагностичного тестування. Зокрема, проводиться цілеспрямована системна робота щодо формування у молоді усвідомлених підходів до вибору професії, розвитку професійної кар'єри, мотивації до пошуку роботи та працевлаштування, у тому числі за робітничими професіями.

Із метою максимального наближення професійних навичок громадян, що шукають роботу, до потреб роботодавців, розширення їх компетенцій та підвищення конкурентоздатності, державною службою зайнятості у 2017 році з 431 тис. зареєстрованих безробітних віком до 35 років проходили професійне навчання 53,3 тис. осіб. Також молоді забезпечено можливість дистанційного навчання за допомогою безкоштовних освітніх порталів Lingva Skills та Prometheus.

Профорієнтаційні послуги державної служби зайнятості отримали 410,2 тис. безробітних молодих людей віком до 35 років (95,2 відсотка від загальної чисельності безробітних цієї категорії осіб).

Державна служба зайнятості на місцях у рамках угод про співпрацю підтримує розвиток у закладах професійної (професійно-технічної) та вищої освіти „Центрів кар'єри” для учнівської та студентської молоді; організовує та проводить психодіагностичні консультації, професіографічні екскурсії, дні відкритих дверей в закладах освіти, інтерактивні змагально-розважальні заходи (професійні конкурси, майстер-класи, квести), акції „Випускник”; залучає до участі в заходах роботодавців.

Для проведення профорієнтаційної роботи з учнями підготовлено та впроваджено в роботу методичні рекомендації для педагогічних працівників та профконсультантів „Алгоритм вибору професії” та конспект профорієнтаційного заняття „Професії майбутнього” з комп'ютерною візуалізацією, а також інформаційний довідник „Професії майбутнього для України”. Створено 20 анімаційних відеороликів профорієнтаційного спрямування для молоді.



У 2017 році профорієнтаційні послуги державної служби зайнятості отримали понад 1 млн осіб, що навчаються в закладах освіти різних типів, серед яких 76 тис. студентів закладів вищої освіти, 61 тис. учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти та 942 тис. учнів закладів загальної середньої освіти.

Із травня 2017 року розпочато безстрокову загальнонаціональну інформаційну кампанію з профорієнтації старшокласників, яка ставить на меті надання допомоги у виборі професії.

Для удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, забезпечення ринку праці кваліфікованими робітничими кадрами, сприяння доступу зареєстрованих безробітних до професійного навчання, впровадження нових форм професійного навчання зареєстрованих безробітних внесено зміни до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (наказ Мінсоцполітики, МОН від 15.09.2017 № 1482/1277 „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, зареєстрований у Мін’юсті 09.10.2017 за № 1238/31106).

З метою оновлення змісту професійної орієнтації населення, оперативного реагування на виклики ринку праці, професійного інформування, орієнтації та професійної адаптації населення, у тому числі молоді, Мінсоцполітики розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України „Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення на період до 2023 року” (далі – проект акта).

Проектом акта передбачено оновлення системи та запровадження комплексу заходів професійної орієнтації населення, зокрема:

- оновлення та удосконалення нормативно-правових, соціально-економічних, інформаційно-методичних, матеріально-технічних засад системи професійної орієнтації;

- впровадження державно-громадського управління системою професійної орієнтації населення шляхом залучення до участі в управлінні громадськості та бізнесу;

- формування готовності до усвідомленого вибору професії та розвитку професійної кар’єри, у тому числі з урахуванням принципу гендерної рівності;

- забезпечення системного та комплексного охоплення всіх соціальних груп та вікових категорій населення профорієнтаційними послугами, у тому числі молоді;

- проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень у сфері професійної орієнтації та забезпечення широкого впровадження їх результатів на практиці;

- надання інноваційних профорієнтаційних послуг населенню;

- створення умов для активізації роботи з професійної орієнтації населення, у тому числі професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, осіб, звільнених з військової служби, та учасників антитерористичної операції, звільнених із установ виконання кримінальних покарань та пробації.

На сьогодні проект акта погоджено заінтересованими центральними органами виконавчої влади, соціальними партнерами та надіслано до Міністерства юстиції для проведення правової експертизи.

Важливим інструментом забезпечення якості робочої сили та ефективного використання людських ресурсів є професійні стандарти. Робота щодо розроблення професійних стандартів в нашій країні розпочалася. Зокрема, затверджено Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів (постанова Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373) та Методику розроблення професійних стандартів (наказ Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74, зареєстрований у Мін'юсті 13.02.2018 за № 165/31617).

Професійні стандарти сприятимуть покращенню якості здобутих особами кваліфікацій та наближенню Національної системи кваліфікацій до європейських вимог, удосконаленню освітніх стандартів, приведенню змісту підготовки кадрів у відповідність до потреб роботодавців, підтвердженню результатів професійного неформального навчання, підвищенню якості робочої сили.

Крім того, на виконання Середньострокового плану пріоритетних дій Уряду до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р, Мінсоцполітики підготовлено низку ініціатив щодо внесення змін до законодавства у сфері зайнятості для їх розгляду експертним середовищем та подальшим розробленням законодавчих змін.

У рамках реформи на ринку праці планується:

впровадити кращий світовий досвід у практичну діяльність державної служби зайнятості;

розвинути механізми, що забезпечуватимуть мобільність, гнучкість та захищеність на ринку праці;

впровадити нові активні заходи на ринку праці, спрямовані на задоволення потреб роботодавців та працівників;

створити умови для зацікавленості роботодавців у збереженні та створенні робочих місць;

впровадити принципи системи навчання впродовж життя;

зменшити обсяги неформальної зайнятості та безробіття.

Отже, реалізація вищезазначених заходів та проведення реформи ринку праці сприятимуть створенню робочих місць, зростанню рівня зайнятості населення, зокрема, серед молоді.

З повагою

Міністр

А. Рева

