



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ (Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 133-21 від 18.01.2018

**Народному депутату України
Сусловій І. М.**

Про здійснення нагляду та контролю за
якістю проведення атестації робочих
місць за умовами праці та додержанням
законодавства про працю

вул. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008

Шановна Ірино Миколаївно!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 19.01.2018, щодо здійснення нагляду та контролю за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та додержанням законодавства про працю та повідомляє.

Згідно з пунктом 1 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 423 (зі змінами), Мінсоцполітики є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України і який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці та соціальної політики.

Відповідно до пункту 1 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра соціальної політики, і який реалізує державну політику, зокрема, у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Законом України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” визначено правові та організаційні засади, основні принципи і порядок здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, повноваження органів державного нагляду (контролю), та їхніх посадових осіб, права, обов'язки та відповідальність суб'єктів господарювання під час здійснення державного нагляду (контролю), а також передбачено проведення планових (стаття 5) і позапланових (стаття 6) заходів із здійснення державного нагляду (контролю).

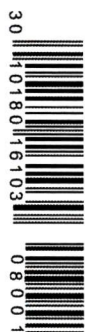
Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
3476/0/2-18/28 від 22.02.2018



ВХ. №

40476



про працю затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”.

Питання дотримання законодавства про працю знаходяться на постійному контролі Держпраці.

Інспекторами праці Держпраці під час проведенні перевірок дотримання законодавства про працю постійно здійснюється контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та за працею жінок.

Зокрема, у ході проведення заходів контролю щодо дотримання трудових прав жінок перевіряється дотримання роботодавцями вимог статті 175 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) (обмеження праці жінок на роботах у нічний час), статті 184 КЗпП України (гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей), статті 182 КЗпП України (відпустки жінкам, які усиновили дітей), статті 177 КЗпП України (обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження), статті 19 Закону України „Про відпустки” (додаткова відпустка працівникам, які мають дітей), статті 176 КЗпП України (заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження), статті 179 КЗпП України (відпустки у зв’язку з вагітністю, пологами та по догляду за дитиною).

Втрата чинності наказу МОЗ від 29 грудня 1993 року № 256 „Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок” згідно з наказом МОЗ від 13.10.2017 № 1254 не передбачає проведення додаткових заходів державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю.

Стосовно вжиття заходів щодо поліпшення умов праці на підприємствах, організаціях, повідомляємо, що за підтримки Європейського Союзу та МОП започатковано дворічний проект „Зміцнення інспекції праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці” (далі – Проект), який спрямований на покращення стану безпеки та гігієни праці, стандартів у сфері праці та додержання законодавства про працю.

Проект сприяє реалізації Угоди про асоціацію Україна – ЄС, що набула чинності 01.09.2017, а також положень Конвенцій МОП № 81 про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та № 129 про інспекцію праці у сільському господарстві, ратифікованих Україною у 2004 році.

На сьогодні затверджено план дій робочих груп при Держпраці, опрацьовано таблиці відповідності національного законодавства директивам ЄС 89/391/ЄЕС, 89/654/ЄЕС, 2009/104/ЄЕС, 89/656/ЄЕС. За результатами проведеного аналізу визначено ефективні методи удосконалення національного законодавства та приведення його у відповідність до стандартів ЄС, проведення відповідних тристоронніх консультацій.

Наразі завершився перший етап його реалізації – проведення тренінгів із роз’яснення положень директив ЄС з питань безпеки та гігієни праці, трудових відносин, імплементацію яких передбачено Угодою про асоціацію Україна – ЄС.

Більш конкретну інформацію про здійснення заходів нагляду та контролю за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та додержанням законодавства про працю Вам було надіслано листом Держпраці від 06.02.2018 № 889/1/4.6-ДП-18.

З повагою

Міністр



А. Рева

