



**СУСПІЛЬНЕ
МОВЛЕННЯ
УКРАЇНИ**

Публічне акціонерне товариство

«Національна суспільна телерадіокомпанія України»

вул. Мельникова, 42, м. Київ, 04119, Україна

тел.: +380 (44) 481 08 89, факс: +380 (44) 489 39 05

ua.info@ntu.ua

1tv.com.ua

30.03 2018 р. № 01-20/956

Голові Верховної Ради України,

Парубію А.В.,

вул. М.Грушевського, 5,

м.Київ-8, 01008

Публічне акціонерне товариство «Національна суспільна телерадіокомпанія України» за дорученням Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. від 16.03.2018 №9759/1/1-18 розглянуло депутатський запит Литвина В.М. від 20.02.2018. По суті порушеного питання депутата було поінформовано. Копія відповіді додається.

Додаток: на 5 акр.

Голова правління

З. Г. Аласанія

0765

Верховна Рада України

03.04.2018 09:51

69770



СУСПІЛЬНЕ
МОВЛЕННЯ
УКРАЇНИ

Публічне акціонерне товариство

«Національна суспільна телерадіокомпанія України»

вул. Мельникова, 42, м. Київ, 04119, Україна

тел.: +380 (44) 481 08 89, факс: +380 (44) 489 39 05

ua.info@ntu.ua

1tv.com.ua

29.03 2018 р. № 02-20/908

Народному депутату України

Литвину В. М.,

вул. Грушевського, 5,

м. Київ, 01008

Шановний Володимире Михайловичу!

Публічне акціонерне товариство «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – ПАТ «НСТУ», телерадіокомпанія) за дорученням Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. від 16.03.2018 №9759/1/1-18 розглянуло Ваше депутатське звернення від 20.02.2018 щодо скорочення працівників у Житомирській філії. По суті порушеного питання телерадіокомпанія повідомляє.

Реформи та перетворення колишніх державних телерадіокомпаній у суспільне мовлення спрямовані на те, щоб покращити інформаційний простір, в тому числі і на регіональному рівні, побудувати дійсно незалежний суспільний медіа-ресурс, що служить і підзвітний виключно українському суспільству та надає своїй аудиторії об'єктивну, незаангажовану, оперативну інформацію згідно з найвищими журналістськими стандартами. З цією метою ми проводимо регулярний моніторинг усіх програм, виявляємо порушення журналістських стандартів, зупиняємо виробництво замовного контенту з елементами «джинси» та порушень законодавства чи редакційної політики ПАТ «НСТУ».

Щодо питання скорочення штатної чисельності посад у ПАТ «НСТУ» інформуємо. Обласні державні телерадіокомпанії, на базі яких створено Суспільне, раніше були окремими юридичними особами й кардинально відрізнялися одна від одної, як за кількістю виробленого контенту, принципами побудови програмної сітки, так і за штатним розкладом. Штатна чисельність

регіональних дирекцій коливалась від 80 до 320 осіб у кожній області. Сьогодні з цих абсолютно різних, колись окремих державних компаній, необхідно побудувати єдину – зі спільним механізмом управління та стандартами мовлення Суспільного. Наразі відбувається уніфікація штатної структури та її оптимізація. Станом на жовтень 2017 року кількість штатних посад у всій телерадіокомпанії складала понад сім тисяч.

Така кількість посад – це непосильний тягар, що змушує ПАТ «НСТУ» існувати у режимі виживання. З «роздутим» штатом колишньої державної компанії платили не за конкретний контент, не за виробництво якісних програм, а за утримання великої кількості персоналу. При цьому з обмеженим фондом оплати праці не могли платити працівникам достойну зарплатню. У цих умовах питання скорочення штатної чисельності ПАТ «НСТУ» є нагальним для подальшого розвитку телерадіокомпанії.

Телерадіокомпанія прагне перейти з режиму виживання до режиму конкурентного та якісного контенту – як виготовленого фахівцями ПАТ «НСТУ», так і на аутсорсінгу, коли компанія зможе закуповувати програми на договірних умовах, при цьому обираючи їх за допомогою відкритих пітчінгів та конкурсів ідей. Цей підхід також дозволить зменшити штатну чисельність телерадіокомпанії.

Люди, котрі працюють на Суспільному, будуть отримувати значно вищі заробітні плати. Відповідно до пункту 8-1 частини другої статті 7 Закону України «Про Суспільне телебачення і радіомовлення України» Наглядовою радою ПАТ «НСТУ» затверджені умови і розміри оплати праці. Сітка нових окладів є не просто конкурентоздатною на ринку, а й найвищою у багатьох регіонах країни. Гідна оплата праці стане додатковим стимулом для кращих фахівців медіаринку працювати в ПАТ «НСТУ».

У компанії також проходить синхронізація ефірної сітки та впровадження обов'язкового інформаційного мовлення, що вироблятиметься штатними працівниками кожної з філій. Уніфікація роботи на цьому етапі реформ передбачає, що кожна філія обов'язково випускатиме ранкову програму, випуски новин протягом дня та підсумкову програму ввечері синхронно з іншими регіонами.

Таким чином інформаційний простір регіону жодним чином не постраждає унаслідок реформ, навпаки – жителі отримають доступ до якісного інформаційного контенту, що відповідає найвищим журналістським стандартам, а компанія зможе оптимізувати витрати.

Окремої уваги потребує питання фінансування у 2018 році ПАТ «НСТУ». Стаття 14 Закону України «Про Суспільне телебачення та радіомовлення України» передбачає, що держава забезпечує фінансування НСТУ у розмірі не менше 0,2 відсотка видатків загального фонду Державного бюджету України за попередній рік, тобто у 2018 році ця сума повинна була становити 1 млрд 534

мільйони гривень. При цьому Законом України «Про Державний бюджету України на 2018 рік», за який 7 грудня 2017 року проголосувала Верховна Рада України, на розбудову суспільного мовлення виділено лише 776 мільйонів 563 тисячі гривень. Виділені кошти - це фактично вдвічі менше фінансування, ніж передбаче та гарантоване Законом. Це означає, що на існування телерадіокомпанії у 2018 році виділили стільки коштів, скільки в НСТУ витрачали тільки на заробітну платню у минулому 2017 році. Сума державного фінансування компанії у 2018 році не передбачає жодних витрат на оплату трансляції, податки, виробництво програм, оновлення техніки. Телерадіокомпанії не залишається коштів на капітальні видатки та модернізацію, якої конче потребує Суспільний мовник. Тому у цій ситуації ПАТ «НСТУ» не має можливості функціонувати з колишньою штатною чисельністю посад та способами організації роботи.

Слід звернути увагу, що за результатами проведених консультацій з Первинною профспілковою організацією ПАТ «НСТУ», Київською міською профспілкою працівників культури, Первинною профспілковою організацією «ТРК «ВІНТЕРА», ППО Волинської ОДТРК, Профспілкою працівників культури України, ППО Незалежної медіа профспілки України, Первинною профспілковою організацією філії Національної телекомпанії України «Дніпровська регіональна дирекція», Первинною профспілковою організацією Закарпатської обласної державної телерадіокомпанії, Первинною профспілковою організацією філії ПАТ «НСТУ» «Запорізька регіональна дирекція», Первинною профспілковою організацією філії ПАТ «НСТУ» «Івано-Франківська регіональна дирекція «КАРПАТИ», Первинною профспілковою організацією (об'єднаною) Кіровоградської обласної державної телерадіокомпанії, Первинною профспілковою організацією філії ПАТ «НСТУ» «Криворізької регіональної дирекції «Криворіжжя», Криворізькою міською профспілковою організацією профспілки Об'єднаної профспілкової організації Криворізького національного університету працівників освіти і науки України, ППО філії ПАТ «НСТУ» «Львівської регіональної дирекції», ППО філії ПАТ «НСТУ» «Миколаївська регіональна дирекція», Радою трудового колективу філії ПАТ «НСТУ» «Новгород-Сіверська регіональна дирекція «Сіверська» Районною профспілкою працівників державних установ, Первинною профспілковою організацією Одеської обласної державної телерадіокомпанії, Первинною профспілковою організацією Полтавської обласної державної телерадіокомпанії «Лтава» профспілки працівників культури України, Первинною профспілковою організацією Рівненської обласної державної телерадіомовної компанії, Первинною профспілковою організацією Сумської обласної державної телерадіокомпанії, ППО «Профком держтелерадіо компанії», Первинною профспілковою організацією Філії ПАТ «НСТУ» «Харківська регіональна дирекція», Первинною профспілковою організацією

Херсонської обласної державної телерадіокомпанії «Скіфія», ППО Хмельницької телерадіокомпанії «Поділля – центр», Первинною профспілковою організацією філії ПАТ «НСТУ» «Черкаська регіональна дирекція», Первинною профспілковою організацією Філії НТКУ «Чернівецька регіональна дирекція», Первинною профспілковою організацією Чернігівської обласної державної телерадіокомпанії, Первинною профспілковою організацією Національної радіокомпанії України, за участі юридичної компанії «Василь Кісіль і партнери», що залучена Радою Європи, за сприяння Державної служби зайнятості України, було розроблено та схвалено Правлінням ПАТ «НСТУ» Комплекс заходів щодо пом'якшення умов скорочення штату та чисельності працівників при реформуванні ПАТ «НСТУ», який складається з семи кроків:

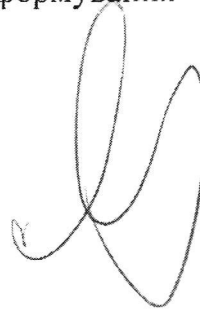
1. Протягом лютого-березня 2018 року працівникам, які отримали письмове попередження про скорочення, нададуть один на тиждень додатковий оплачуваний вихідний для пошуку роботи;
2. Працівникам, котрі отримали письмові пропозиції адміністрації звільнитись за угодою сторін у період з 1 по 28 лютого, здійснять виплату двох посадових окладів при звільненні;
3. За сприяння Ради Європи протягом лютого-березня 2018 року відбудуться щонайменше три ярмарки вакансій у регіонах, де вивільняється найбільша кількість працівників;
4. До 1 квітня працівникам щоденно надаватиме консультацію представник Профкому первинної профспілкової організації ПАТ «НСТУ», для цього такий представник звільняється від основної роботи зі збереженням заробітної платні;
5. Працюватиме «гаряча лінія» для надання юридичних консультацій працівникам;
6. Працівникам, які отримали письмове попередження про скорочення, запропонують усі наявні у ПАТ «НСТУ» (центральної дирекції та філіях) вакантні посади;
7. Представників профспілкових організацій залучать до складу комісій з визначення переважного права на залишення на роботі працівників, що підлягають переведенню/звільненню та попередженню про майбутнє звільнення з роботи.

ПАТ «НСТУ» є незалежним Суспільним мовником та діє в рамках чинного законодавства. Наголошуємо, що відповідно до статті 3 Закону України «Про суспільне телебачення і радіомовлення України» діяльність НСТУ базується на принципах прозорості та відкритості діяльності, пріоритету суспільних інтересів над комерційними та політичними, а також незалежності управління та поточної діяльності від органів державної влади, органів місцевого

самоврядування, їх посадових і службових осіб, політичних партій, підприємств, установ, організацій, фізичних осіб.

Вдячні за інтерес до процесів реформування та побудови Суспільного мовлення в Україні.

Виконавчий директор

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'L' shape with a small loop at the bottom left.

Олександр ЛІСВ