



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua.
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

30.03.2018 № 6010/0/2-13/54

На № 04-12-06247-04 від 08.02.2018

**Народному депутату України
Гальченку А. В.**

Про скасування підвищення
страхового стажу жінкам, який дає
право виходу на пенсію на пільгових
умовах

Шановний Андрію Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів та Пенсійним фондом України на виконання доручення Прем'єр-міністра України В. Гройсмана від 16.03.2018 № 9704/2/1-18 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 02.03.2018, щодо скасування підвищення страхового стажу жінкам, який дає право виходу на пенсію на пільгових умовах, та повідомляє.

Верховною Радою України прийнято Закон України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення” від 02.03.2015 № 213-VIII (далі – Закон № 213), розроблений з метою створення умов для стабілізації фінансового стану бюджету Пенсійного фонду України та удосконалення окремих положень пенсійного забезпечення.

Нормами Закону № 213 із 01.04.2015, зокрема постанно:

підвищено на 5 років пенсійний вік для жінок, які зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах із особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, – за списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, та на інших роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, – за списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України;

збільшено страховий стаж для осіб, які мають право на пенсію на пільгових умовах.

При опрацюванні та поданні на розгляд Верховної Ради України пропозицій стосовно збільшення на 5 років страхового стажу та вирівнювання пенсійного віку для жінок, застосовувалися норми статті 24 Конституції України щодо рівності конституційних прав і свобод та рівності перед законом.

При цьому було враховано:

По-перше, збільшення тривалості життя від народження та після досягнення пенсійного віку, покращення умов роботи окремих працівників, яким збережено право на пільговий вихід на пенсію, порівняно з умовами, встановленими на час їх запровадження (1956 рік);



05.04.2018 09:57

EX-10-42224

По-друге, необхідність визначення єдиних (синхронних) підходів до встановлення умов виходу на пенсію, зокрема з урахуванням того, що з 2011 року на 10 років (а не на 5 років, як для пільгових категорій працівників) збільшено страховий стаж, необхідний для призначення пенсії за віком.

Система соціального захисту, що заснована на принципі перерозподілу фінансових ресурсів, в умовах їх обмеження не може забезпечити підвищення рівня соціального захисту одних категорій осіб, погіршуючи встановлені законом соціальні гарантії особам інших категорій. Одним із механізмів недопущення цього є збільшення пенсійного віку, яке обґрунтовується даними щодо збільшення тривалості життя.

Крім того, Законом № 213 не скасовано право призначення пенсії до досягнення загального пенсійного віку – 60 років.

Водночас відповідно до пункту 2² Розділу XV „Прикінцеві положення” Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” окремим категоріям працівників залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць можуть призначатися пенсії за рахунок коштів підприємств та організацій, але не раніше ніж за 10 років до досягнення віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Водночас повідомляємо, що Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 03.10.2017 № 2148-VIII передбачено комплекс заходів, спрямованих на удосконалення чинної солідарної системи загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, а саме:

осучаснення пенсій з урахуванням показника заробітної плати 3 764,40 грн;

проведення щорічного (починаючи з 2019 року) перерахунку пенсії з урахуванням підвищення на 50 % показника середньомісячної заробітної плати та на 50 % – індексу споживчих цін;

застосування розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, збільшеного на 79 грн (1 452 грн), при обчисленні пенсій, надбавок, підвищень, інших пенсійних виплат;

розширення переліку категорій осіб, які підлягають загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню;

скасування особливого порядку виплати пенсій працюючим пенсіонерам;

встановлення мінімального розміру пенсії за віком для осіб, у яких тривалість страхового стажу становить 30–35 років, у розмірі 40 % мінімальної заробітної плати після досягнення 65 років.

Реалізація цього Закону дозволила провести осучаснення пенсій, у тому числі для жінок, які працювали на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці.

З повагою

Міністр



А. Рева