



УКРАЇНА

**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

Майдан Незалежності, Будинок рад, м. Хмельницький, 29005  
тел./факс (0382) 76-50-24, E-mail: regadm@adm-km.gov.ua. Код ЄДРПОУ 22985083

30.03.2018 № 55/32-38-1459/2018

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Народному депутату України  
Лабазюку С.П.

Шановний Сергію Петровичу!

В обласній державній адміністрації розглянуто Ваш депутатський запит від 13.03.2018 № 13/18 щодо вирішення проблеми плинності лікарських кадрів та повідомляємо наступне.

Об'єктивна інформація щодо витоку лікарів лікувально-профілактичних закладів області за кордон відсутня, оскільки, не передбачена статистичними звітами. За оперативними даними упродовж 2017 року звільнились з імовірністю для роботи за кордоном 15 лікарів та 50 молодших медичних спеціалістів, що працювали в закладах області.

Зважаючи на характерний для галузі охорони здоров'я дефіцит лікарських кадрів, питання кадрового забезпечення перебуває на постійному контролі в Департаменті охорони здоров'я облдержадміністрації.

Основним заходом впливу на поповнення кадрового потенціалу медичної галузі області є замовлення та підготовка медичних кадрів.

Суттєво зросла у 2017 році кількість лікарів-інтернів бюджетної форми навчання, що прибули з ВМНЗ для роботи в закладах охорони здоров'я нашої області і становить 131 (2016 рік – 96). Усього в інтернатурі за бюджетні кошти навчаються 228 лікарів-інтернів за програмою I-III року навчання, з них для первинної ланки готується 52 сімейних лікарів, у тому числі 45 – для районних центрів ПМСД, 161 – для закладів вторинного рівня надання допомоги, 15 – для обласних закладів.

До втрати чинності у 2016 році постанови Кабінету Міністрів України від 29.06.1999 р. № 1159 «Про підготовку фахівців для роботи у сільській місцевості» були здійснені серйозні напрацювання на рівні області із забезпечення закладів районної ланки лікарськими кадрами у перспективі, створено так званий резерв, що дозволяв вирішити ряд кадрових проблем, у т.ч. і в першу чергу на первинній

Верховної Ради України

02.04.2018 11:39

ДХ. № 68190

ланці, а відповідно - забезпечити необхідною медичною допомогою мешканців сільської місцевості. З числа випускників ВМНЗ 2018 року очікується в інтернатуру з працевлаштуванням у закладах районної ланки 56 лікарів-інтернів, які навчались за цільовими направленнями (вступники 2012 року). Відповідні пропозиції щодо працевлаштування персонально кожного з них направлені на адреси відповідних навчальних закладів. Для решти випускників, що навчались за державним замовленням, у зв'язку із змінами в законодавстві, якими не передбачені розподіли на роботу, перелік посад, які пропонуються для їх працевлаштування, розташовані на сайті Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, про що інформовано адміністрації вищих навчальних закладів.

Оскільки, зміни у законодавстві передбачають вільний вибір місця роботи випускниками вищих навчальних закладів, вкрай важливо на місцевому рівні створювати такі умови праці, котрі б зацікавили молодь до роботи у наших закладах. На окремих територіях у 2017-2018 рр. (Летичівський, Новоушицький. Чемеровецький, Шепетівський, Ярмолинецький райони) розроблені місцеві програми, що передбачають різні види заохочення лікарів до роботи в першу чергу на первинній ланці. Це і різного роду стимулюючі доплати та разові виплати лікарям, придбання та ремонт житла для молодих спеціалістів, відшкодування вартості комунальних послуг, навчання за кошти місцевих бюджетів на післядипломному і навіть додипломному етапах навчання, компенсація витрат за найм житла, допомога в оформленні пільгових кредитів на будівництво та придбання житла, зміцнення матеріально-технічної бази амбулаторій тощо.

Однак, найдієвішим чинником сприяння кадровому забезпеченню галузі охорони здоров'я може стати лише **достойний рівень заробітної плати**, що потребує вирішення на державному рівні.

З повагою  
перший заступник  
голови адміністрації

В. Кальніченко