



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України

Гузю І. В.

Шановний Ігоре Володимировичу!

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 11309/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України А. Парубія від 16.03.2018 № 11/10-550 Міністерство освіти і науки України розглянуло Ваш депутатський запит щодо оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти м. Нововолинськ та м. Володимир-Волинський Волинської області і повідомляє.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з частиною четвертою статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради під час затвердження враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Розрахунок обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 2018 рік здійснено на основі Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

Метою цього документа є неупереджений та прозорий розподіл освітньої субвенції між адміністративно-територіальними одиницями при спрямуванні її на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників у закладах освіти, визначених статтею 103² Бюджетного кодексу України.

Частиною третьою статті 103² Бюджетного кодексу України визначено обов'язкові параметри, які повинні бути враховані у формулі розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами: кількість учнів у закладах загальної середньої освіти і учнів, які здобувають повну загальну середню освіту у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, у міській та сільській місцевості,

Міністерство освіти і науки України
№1/13-283 від 10.04.2018



гірських населених пунктах, розрахункова наповнюваність класів, навчальні плани, коригуючі коефіцієнти приведення, що застосовуються до кількості учнів різних типів закладів загальної середньої освіти і учнів, які здобувають повну загальну середню освіту у закладах вищої та професійної (професійно-технічної) освіти, та залежно від місцевості, в якій розташований заклад.

Усі ці параметри у формулі враховано.

Враховуючи зазначені критерії, видатки освітньої субвенції на 2018 рік для бюджету м. Нововолинськ розраховані в обсязі 54,1 млн гривень, м. Володимир-Волинський – 40,5 млн гривень.

Порядком та умовами надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6, передбачено, що відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків закладів та установ освіти, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах казначейства.

За інформацією Міністерства фінансів України, яка надійшла від Волинської обласної державної адміністрації, обсяг бюджетних призначень, врахованих на загальну середню освіту, дозволяє здійснювати виплату надбавки за престижність праці педагогічним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів м. Нововолинськ у розмірі 18,7%, м. Володимир-Волинський – 16,1%.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» зазначена надбавка виплачується у граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, за рішенням керівника у межах фонду оплати праці.

Щодо можливих додаткових джерел фінансування витрат, пов'язаних з фінансуванням закладів загальної середньої освіти, то ними можуть бути понадпланові надходження, спрямування вільного залишку коштів, капітальні видатки бюджету розвитку, кошти розміщені на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків, а також кошти, перерозподілені шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків.

Так, за інформацією Міністерства фінансів України, протягом січня-лютого поточного року до загального фонду бюджету м. Нововолинськ (без урахування трансфертів) надійшло 23,2 млн грн, приріст надходжень до загального фонду аналогічного періоду минулого року (у співставних умовах) становив 19,1%, або + 3,7 млн грн, м. Володимир-Волинський надійшло 22,1 млн грн, приріст 9,1%, або +1,8 млн гривень.

Станом на 01.02.2018 обсяг нерозподілених вільних залишків коштів бюджету м. Нововолинськ становив 17,5 млн грн, м. Володимир-Волинський 15,7 млн гривень.

Станом на 01.03.2018 міською радою м. Нововолинськ затверджено капітальні видатки бюджету розвитку в обсязі 9,9 млн грн, м. Володимир-Волинський – 5,2 млн гривень.

Попри незабезпеченість видатків на оплату праці педагогічних працівників шкіл, міською радою м. Нововолинськ на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків станом на 01.03.2018 розміщено 14,4 млн грн, м. Володимир-Волинський – 15,2 млн гривень.

Також для покриття можливих бюджетних диспропорцій у місцевих бюджетах Державним бюджетом України на 2018 рік передбачена стабілізаційна дотація в сумі 200,0 млн гривень.

Таким чином, питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти м. Нововолинськ та м. Володимир-Волинський мають вирішуватися міською радою за рахунок коштів міського бюджету, вказаних коштів та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

З повагою
Т. в. о. Міністра



В. В. Ковтунець