



Сумська міська рада  
**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

майдан Незалежності, 2, м. Суми, 40030, тел.(факс) +38(0542) 700-560,  
E-mail: [mail@meria.sumy.ua](mailto:mail@meria.sumy.ua)

26.04.2018 № 103/01-02-13 на 11/10-857 від 23.03.2018

Народному депутату України

✓ Нечасву О.І.

Ваш депутатський запит «Про невідкладне вирішення питання щодо збереження денного стаціонару поліклініки № 2 та відновлення виплат вихователям КУ Сумська міська клінічна лікарня Святої Зінаїди» розглянутий відділом охорони здоров'я Сумської міської ради комісійно. У ході розгляду з'ясовано наступне.

Обсяг медичних послуг, які надаються у денному стаціонарі поліклініки № 2 КУ «Сумська міська дитяча клінічна лікарня Святої Зінаїди», протягом останніх років залишається незмінним, питання про зменшення послуг не розглядається.

У зв'язку з втратою чинності наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23.02.2000 № 33 «Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я», на сьогодні закладам охорони здоров'я надано можливість планувати штатний розпис працівників на підставі реальної потреби населення у медичних послугах та потреб закладу, саме тому керівник закладу може, за наявності відповідних підстав, самостійно планувати відповідні зміни в організації виробництва і праці.

Відповідно до статті 32 КЗпП України наказом по закладу від 09.06.2017 № 232 за два місяці було попереджено конкретних працівників про зміну істотних умов праці. Двомісячний термін попередження надавався для того, щоб або прийняти пропозицію адміністрації та продовжувати роботу при змінених істотних умовах праці, або ж відмовитися від неї і звільнитися на підставі пункту 6 статті 36 КЗпП України. У цей же період надавалася можливість клопотати про перенесення строків зміни істотних умов праці або тимчасове припинення чи скасування заходів, пов'язаних зі зміною істотних умов праці працівників, або залучати до цього процесу органи державної влади та місцевого самоврядування, наглядові органи та органи контролю, якщо на думку працівника, така зміна була неправомірною.


Вихователі були ознайомлені відділом кадрів КУ «Сумська міська дитяча клінічна лікарня Святої Зінаїди» під підпис про зміни істотних умов праці. Заяв про відмову працювати в нових умовах до закінчення двомісячного терміну попередження не надходило, що є згодою продовжувати роботу у подальшому.

Таким чином, зміна істотних умов праці та переведення вихователів відбувалася правомірно та з дотриманням вимог чинного законодавства України про працю щодо строків впровадження цих змін та документального їх оформлення.

Вх. № 92685

З метою врегулювання питання роботи вихователів закладу головному лікарю направлено довідку про результати комісійної перевірки для відповідного реагування.

**Заступник міського голови з питань  
діяльності виконавчих органів ради**



**М.О.Галицький**

Прядко 650553