



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Головку М.Й.

Щодо надання відповіді

Шановний Михайле Йосифовичу!

Міністерство освіти і науки України на виконання доручення Голови Верховної Ради України А. Парубія від 08.06.2018 № 11/10-2204 розглянуло депутатський запит народного депутата України Головка М.Й. від 07.06.2018 2077/2018, оголошений на засіданні Верховної Ради України, щодо виплати заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти м. Кременець Тернопільської області і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з частиною четвертою статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради під час затвердження місцевих бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Розрахунок обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 2018 рік здійснено на основі Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

Метою цього документа є неупереджений та прозорий розподіл освітньої субвенції між адміністративно-територіальними одиницями при

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/13-547 від 26.06.2018



спрямуванні її на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників у закладах освіти, визначених статтею 103² Бюджетного кодексу України.

Частиною третьою статті 103² Бюджетного кодексу України визначено обов'язкові параметри, які були враховані у формулі.

Якщо взяти до уваги те, що в обсягах освітньої субвенції на 2016 рік були передбачені всі поточні видатки на утримання закладів загальної середньої освіти (а заробітна плата педпрацівників становила лише їх частину), то можна сказати, що фактичне зростання обсягів видатків на оплату праці у 2017 році становило суттєво більше, ніж 67,3 відсотка порівняно з 2016 роком.

Так, видатки освітньої субвенції на 2018 рік для бюджету м. Кременець Тернопільської області розраховані в обсязі 18,6 млн гривень.

Крім того, статтею 103² Бюджетного кодексу України передбачено, що залишки коштів за освітньою субвенцією на кінець бюджетного періоду зберігаються на рахунках відповідних місцевих бюджетів і використовуються у наступному бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази навчальних закладів.

За даними Державної казначейської служби України станом на 01.01.2018 залишки коштів освітньої субвенції на рахунку бюджету Кременецького району станом на 01.05 2018 становив 5921,9 млн гривень.

При обчисленні обсягів освітньої субвенції враховувалась середня заробітна плата вчителя, виходячи зі ставки заробітної плати вчителя вищої категорії (підвищеної з 01.01.2018 року) зі стажем педагогічної діяльності понад 10 років, надбавкою за престижність праці в розмірі 30 %, з урахуванням підвищень і доплат (в середньому 22 %), виплати оздоровчих при наданні щорічної відпустки, щорічної грошової винагороди за сумлінну працю в розмірі посадового окладу на рік. Тобто, з огляду на викладене, кошти на оплату праці були передбачені в максимальних обсягах.

Водночас звертаємо увагу на те, що Порядком та умовами надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6, передбачено, що відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків закладів та установ освіти, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах казначейства.

Згідно пункту 8 Порядку та умов надання освітньої субвенції, відповідні місцеві ради мають право передавати кошти субвенції у вигляді міжбюджетного трансферту іншим місцевим бюджетам.

Діючим законодавством (Бюджетний кодекс України, Порядок та умови надання освітньої субвенції) передбачено право місцевих бюджетів на одночасне, з державного та місцевих бюджетів, фінансування витрат на оплату праці педагогічних працівників. Тобто кошти освітньої субвенції не є єдиним джерелом оплати праці зазначених категорій працівників.

Щодо можливих додаткових джерел фінансування витрат, пов'язаних з фінансуванням закладів загальної середньої освіти, то ними можуть бути понадпланові надходження, спрямування вільного залишку коштів, капітальні видатки бюджету розвитку, кошти розміщені на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків, а також кошти, перерозподілені шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків.

Також для покриття можливих бюджетних диспропорцій у місцевих бюджетах у Державному бюджеті України на 2018 рік передбачена стабілізаційна дотація в сумі 200,0 млн гривень

Окрім того, на сьогодні в Міністерстві освіти і науки створена міжвідомча робоча група з удосконалення формули розподілу освітньої субвенції за участі представників та експертів МОН, Мінфіну, Мінрегіону, обласних державних адміністрацій, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування (в тому числі представники Асоціації міст України), проектів міжнародної технічної допомоги (шведсько-український проект «Підтримка децентралізації в Україні»).

Завданням робочої групи є здійснення аналізу застосування формули у 2018 році, розгляд спеціальних випадків та напрацювання пропозицій по удосконаленню формули.

З повагою
Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець