



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 35213015078737, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_  
На № 452/04-18 від 02.04.2018

**Народному депутату України  
Денисенку А. П.**

Про надання інформації

**Шановний Анатолію Петровичу!**

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством економічного розвитку і торгівлі розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 06.04.2018, про створення нових робочих місць за видами економічної діяльності у 2016–2017 роках та виконання положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, спрямованих на підвищення чисельності зайнятого населення, та надає інформацію, яку наведено у додатках 1 і 2.

- Додаток:
1. Інформація про кількість створених нових робочих місць у 2016–2017 роках за видами економічної діяльності на 5 арк. в 1 прим.
  2. Інформація про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 15 арк. в 1 прим.

**З повагою**

**перший заступник Міністра**

**О. Крентовська**

Серова О. С.,  
тел.: 289-50-97





**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

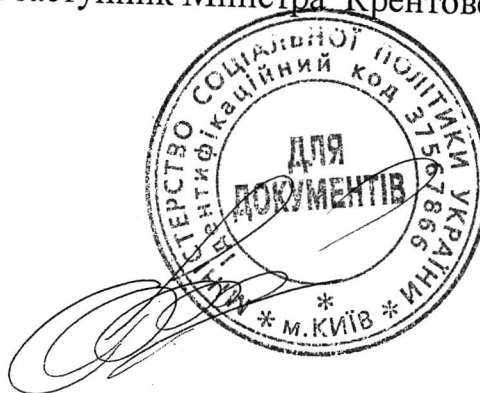
05.05.2018 № 90/0/99-18/34

На № 8865/0/2-18/24 від 08.05.18

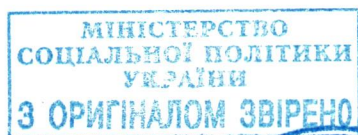
**ДОВІДКА**

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 16.02.2018 № 234 „Про розподіл обов’язків між Міністром соціальної політики України, його першим заступником та заступниками” та наказу Міністерства соціальної політики України від 05.05.2018 № 345кв „Про відпустку”, обов’язки Міністра соціальної політики України з 07.05.2018 по 11.05.2018 включно виконує перший заступник Міністра Крентовська О. П.

**Начальник Управління звернень  
громадян та контролю виконання**



**С. Гацанюк**



Заступник начальника Управління звернень  
громадян та контролю виконання – начальник  
відділу звернень та прийому громадян



**Л. Кірік**

**Інформація про кількість створених нових робочих місць  
у 2016–2017 роках за видами економічної діяльності**

За даними Державної служби статистики, чисельність зайнятого населення у 2017 році становила 16,2 млн осіб (у 2016 році – 16,3 млн осіб). Рівень зайнятості становив 56,1% (у 2016 році – 56,3 %). Чисельність безробітного населення (за методологією МОП) у 2017 році становила 1,7 млн осіб. Рівень безробіття (за методологією МОП) – 9,5 % економічно активного населення (у 2016 році – 9,3 %).

За результатами моніторингу створення нових робочих місць, що ведеться відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики від 23.09.2013 № 611, зареєстрованим у Мін'юсті 11.10.2013 за №1749/2481, чисельність осіб, працевлаштованих на створені нові робочі місця, у 2016 збільшилась порівняно з 2015 роком на 17,2 % і становила 437,1 тис. осіб. Чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці, зменшилась порівняно з 2015 роком на 22,5 тис. осіб і становила 301,0 тис. осіб.

Найбільш узагальнені види економічної діяльності на рівні секцій економічної діяльності (далі – КВЕД) дають змогу виділити основні галузі економіки.

Так, у 2016 році найбільшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

G – оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 34,0 % від загальної кількості нових робочих місць;

C – переробна промисловість – 17,4 %;

N – діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 7,1 %;

F – будівництво – 5,9 %;

H – транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність – 5,1 %;

I – тимчасове розміщування й організація харчування – 4,3 %;

A – сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство – 4,3 %;

K – фінансова та страхова діяльність – 4,1 %;

M – професійна, наукова та технічна діяльність – 3,9 %;

J – інформація та телекомунікації – 3,8 %.

Найменшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

L – операції з нерухомим майном – 2,0 % від загальної кількості нових робочих місць;

O – державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 1,8 %;



- S – надання інших видів послуг – 1,7 %;
- Q – охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 1,6 %;
- P – освіта – 0,9 %;
- R – мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 0,8 %;
- E – водопостачання; каналізація, поводження з відходами – 0,6 %;
- D – постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 0,6 %;
- B – добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 0,2 %.

У 2017 році чисельність осіб, працевлаштованих на створені нові робочі місця, зменшилась порівняно з відповідним періодом попереднього року на 12,2 % і становила 384,0 тис. осіб. Чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці зменшилась порівняно з 2016 роком на 60,9 тис. осіб і становила 240,1 тис. осіб.

У 2017 році найбільшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

- G – оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 35,3 % від загальної кількості нових робочих місць;
- C – переробна промисловість – 15,6 %;
- S – надання інших видів послуг – 6,0 %;
- F – будівництво – 5,4 %;
- I – тимчасове розміщування й організація харчування – 5,0 %;
- J – інформація та телекомунікації – 4,9 %;
- N – діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 4,6 %;
- H – транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність – 4,6 %;
- M – професійна, наукова та технічна діяльність – 4,1 %;
- A – сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство – 3,7 %.

Найменшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

- K – фінансова та страхова діяльність – 2,3 % від загальної кількості нових робочих місць;
- L – операції з нерухомим майном – 2,2 %;
- Q – охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 1,8 %;
- O – державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 1,6 %;
- P – освіта – 0,8 %;
- R – мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 0,8 %;
- D – постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 0,5 %;
- B – добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 0,4 %;
- E – водопостачання; каналізація, поводження з відходами – 0,4 %.

У січні 2018 року чисельність осіб, працевлаштованих на створені нові робочі місця, зменшилась майже у 1,5 рази порівняно з січнем попереднього року і становила 35,1 тис. осіб. Чисельність осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці зменшилась порівняно з січнем 2017 року на 129,2 тис. осіб і становила 23,0 тис. осіб.

Найбільшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

G – оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів – 32,5 % від загальної кількості нових робочих місць;

J – інформація та телекомунікації – 11,2 %;

C – переробна промисловість – 10,9 %;

M – професійна, наукова та технічна діяльність – 6,6 %;

F – будівництво – 5,9 %;

N – діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 5,6 %;

I – тимчасове розміщування й організація харчування – 4,7 %;

H – транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність – 4,6 %;

S – надання інших видів послуг – 4,1 %;

A – сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство – 2,4 %.

Найменшу кількість нових робочих місць було створено за такими видами економічної діяльності (згідно з КВЕД 009:2010):

O – державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 2,7 % від загальної кількості нових робочих місць;

Q – охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 2,6 %;

L – операції з нерухомим майном – 2,5 %;

P – освіта – 1,1 %;

R – мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 0,9 %;

K – фінансова та страхова діяльність – 0,9 %;

E – водопостачання; каналізація, поводження з відходами – 0,4 %;

B – добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 0,2 %;

D – постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 0,2 %.

### ***Щодо стимулювання створення нових робочих місць***

На сьогодні законодавством передбачені економічні стимули для роботодавців, спрямовані на створення нових робочих місць. Так, відповідно до статті 26 Закону України „Про зайнятість населення” (далі – Закон № 5067) при працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці осіб здійснюється компенсація роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Також, відповідно до статті 27 Закону № 5067 відповідна компенсація здійснюється суб'єктам малого



підприємництва, які працевлаштовують безробітних на новостворені робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності. На протязі 2017 року було працевлаштовано 12,1 тис. осіб, протягом січня – березня 2018 року – 2,5 тис. осіб.

Законом України „Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць” (далі – Закон № 5205), визначено основи державної політики в інвестиційній сфері протягом 2013 – 2032 років та створення умов для активізації інвестиційної діяльності в Україні.

За інформацією Міністерства економічного розвитку і торгівлі, основними причинами відсутності зацікавленості суб'єктів інвестиційної діяльності у використанні стимулюючих механізмів Закону № 5205 стали: занадто жорсткі вимоги до інвестиційних проектів під час відбору та подальшої реалізації, складна процедура їх відбору і затвердження, а також часті зміни податкового законодавства (внесення Законом України від 31.07.2014 №1621-VII „Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України” та Законом України від 28.12.2014 №71-VIII „Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законів України щодо податкової реформи” змін до Податкового кодексу України в частині виключення особливостей оподаткування податком на прибуток суб'єктів господарювання (п'ятирічні канікули зі сплати податку з 01.01.2013 по 31.12.2017), які реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних галузях економіки).

Крім того, чинним законодавством, в тому числі податковим, передбачено аналогічні інструменти державної підтримки з нижчим рівнем регуляторного втручання у діяльність суб'єктів господарювання, а також іншими механізмами застосування відповідних інструментів.

У той же час, відповідно до Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385 питання створення регіональної мережі індустриальних парків є один із пріоритетних напрямів розвитку регіонів.

Індустриальні парки сприятимуть активізації інвестиційної та інноваційної діяльності, стимулюванню промислового виробництва, створенню нових високотехнологічних виробництв та десятків тисяч високопродуктивних робочих місць, збільшенню обсягів та асортименту випуску експортоорієнтованої продукції та, як наслідок, підвищенню конкурентоспроможності економіки та добробуту громадян України.

Законом України „Про індустриальні парки” визначено правові та організаційні засади створення і функціонування індустриальних парків на території України з метою забезпечення економічного розвитку та підвищення конкурентоспроможності територій, активізації інвестиційної діяльності, створення нових робочих місць, розвитку сучасної виробничої та ринкової інфраструктури.

Станом на 23.04.2018 до Реєстру індустриальних (промислових) парків включено 31 індустриальний (промисловий) парк.

Створення індустриальних парків дає суттєві переваги як громадам, де ініційовано їх створення, так і потенційним учасникам парків.

Так, на включених у 2016–2017 роках індустріальних парках передбачається створити до 59 тис. нових робочих місць, а за 2018 рік близько 6 тис. нових робочих місць впродовж періоду їх функціонування, що дасть можливість отримати збільшення надходжень з відповідних податків, а також активізується попит на місцеві роботи і послуги, в тому числі в сфері малого і середнього бізнесу.

**Генеральний директор Директорату  
розвитку ринку праці та зайнятості**



**О. Савенко**



Додаток 2

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання**  
**основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні**  
 (розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1044-р)

*ВИТЯГ*

*станом на 1 січня 2018 року*

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
1.3. Подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць	сприяти подоланню технологічної відсталості підприємств, прискоренню оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць	<b>Виконується</b> <i>Мінекономрозвитку</i> розроблено проект розпорядження Уряду „Про схвалення Стратегії відродження українського авіабудування на період до 2022 року”, який погоджено із заінтересованими органами виконавчої влади та направлено до Мін'юсту для проведення правової експертизи. Планом заходів проекту згаданої Стратегії передбачено заходи, зокрема, з проведення робіт (НДДКР, випробування, сертифікація) щодо заміщення комплектуючих з Російської Федерації, оптимізації та модернізації виробництва літаків „Ан”, збільшення їх серійного випуску для українських та закордонних замовників, а також організація поглибленої модернізації та виробництва вертольотів „Мі” на вітчизняних підприємствах для потреб Міноборони, МВС, МОЗ, Держприкордонслужби та експорту в країни Азії і Африки. Також заплановано розроблення та налагодження виробництва нових моделей



Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Фонд державного майна, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p>багатоцільових вертольотів.</p> <p>Наказом Мінекономрозвитку від 13.04.2017 № 566, зареєстрованого в Мін'юсті від 20.04.2017 за № 521/30389, затверджено Положення про комісію з формування переліку вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок коштів державного бюджету (далі - Комісія).</p> <p>Персональний склад Комісії затверджений наказом Мінекономрозвитку від 18.05.2017 № 717.</p> <p>31.05.2017 відбулося засідання Комісії, на якій вперше сформовано перелік вітчизняної сільськогосподарської техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується сільгосптоваровиробникам за рахунок бюджетних коштів.</p> <p>За результатами розгляду заявок та перевірки документів до переліку техніки увійшла продукція 40 підприємств сільськогосподарського машинобудування (792 марки машин і обладнання).</p> <p>Чергове засідання Комісії відбулося 05.12.2017. Було сформовано оновлений перелік вітчизняної сільськогосподарської техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується сільгосптоваровиробникам за рахунок бюджетних коштів.</p> <p>За результатами розгляду заявок та перевірки документів до Переліку додатково увійшла продукція 20 підприємств сільськогосподарського машинобудування (1301 марка машин і обладнання).</p> <p>Перелік розміщений на офіційному сайті Мінекономрозвитку.</p> <p>Рішення Уряду щодо часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва дозволить підвищити купівельну спроможність с/г товаровиробників та оновити технічний парк. Це також стимулюватиме виробництво техніки та обладнання вітчизняними підприємствами сільськогосподарського машинобудування.</p> <p>Протягом 2017 року було проведено низку нарад з питань розвитку вітчизняної хімічної галузі, а саме:</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>- 28.03.2017 відбулося засідання робочої групи з вирішення проблем вітчизняної хімічної галузі, створеної в рамках діяльності Національного комітету з промислового розвитку;</p> <p>- 07.04.2017 проведено нараду під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра України - Міністра економічного розвитку та торгівлі Кубіва С. І. з питання відновлення виробництва азотних добрив;</p> <p>- 14.06.2017 під головуванням голови Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України Козаченка Л. П. за участі центральних органів виконавчої влади, громадських організацій, підприємств хімічної галузі проведено нараду щодо врегулювання проблемних питань забезпечення сільськогосподарських товаровиробників мінеральними добривами;</p> <p>- 21.08.2017 відбулася нарада під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра України - Міністра економічного розвитку і торгівлі України Кубіва С. І. щодо координації процесу розроблення Стратегії промислового розвитку.</p> <p>Основним механізмом управління корпоративними правами в господарських товариствах є організація та проведення загальних зборів акціонерів (учасників). На загальних зборах акціонерів (учасників), проведення яких забезпечено <i>Фондом державного майна</i> (далі – ФДМУ), було прийнято вкрай важливі рішення для таких господарських товариств та держави в цілому, а саме – внесені зміни до статутів господарських товариств, змінено склади наглядових рад та ревізійних комісій, прийнято рішення про виплату дивідендів та інше.</p> <p>За ініціативою ФДМУ було прийнято нові редакції статутів господарських товариств. З урахуванням найкращої вітчизняної та зарубіжної практики корпоративного управління (у т. ч. Керівних принципів ОЕСР з корпоративного управління для підприємств з державною участю) посилено роль наглядових рад та ревізійних комісій та переведено на новий рівень контроль з боку останніх за господарською діяльністю товариств з державною часткою, що загалом призведе до здійснення заходів щодо подолання технологічної відсталості підприємств,</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>прискорення оновлення основних засобів з метою створення сучасних робочих місць та підвищення конкурентоспроможності підприємств.</p> <p>За інформацією <i>Мінінфраструктури</i> у ДП „Укрсервіс Мінтрансу” інвестиції за 2017 рік складають суму 1014,0 тис. гривень. З метою подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів та підвищення конкурентоспроможності в ПАТ „Укрпошта” впродовж 2017 року у відділеннях поштового зв'язку створювались сучасні нові автоматизовані робочі місця начальників відділень поштового зв'язку, операторів поштового зв'язку тощо, зокрема: АС „АРМ ВЗ”; АС „Електронний переказ”.</p> <p><i>Мінрегіон</i> продовжує активну роботу щодо реалізації спільних з міжнародними фінансовими організаціями проектів, спрямованих на модернізацію та розвиток сектору житлово-комунального господарства та є відповідальним виконавцем 5 проектів. Так, спільно зі Світовим банком впроваджуються два проекти „Підвищення енергоефективності у секторі централізованого теплопостачання” (315,5 млн дол., у т. ч. 265,5 млн дол. США – МБРР, 50 млн дол. США – Фонд чистих технологій) та „Другий проект розвитку міської інфраструктури” (350 млн дол. США, у т. ч. 300 млн дол. США – МБРР, 50 млн дол. США – Фонд чистих технологій), в рамках яких визначено підприємства-учасники, зокрема у сферах теплопостачання з 7 міст, водопостачання з 11 міст та поводження з відходами з 1 міста, а також триває процес здійснення закупівель згідно цілей проектів по модернізації сектору житлово-комунального господарства.</p> <p>Разом з цим, спільно з Європейським інвестиційним банком на цей час здійснюються заходи з реалізації трьох проектів: „Програма розвитку муніципальної інфраструктури України”, „Розвиток системи водопостачання та водовідведення в місті Миколаїв” та „Надзвичайна кредитна програма для відновлення України”. На даний час завершено роботу з визначення Попереднього переліку проектів проекту „Програма розвитку муніципальної інфраструктури України” за результатами</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>проведеного 14.12.2017 засідання Координаційного комітету затверджено перший пакет таких проектів загальною вартістю близько 185 млн євро, який направлено на схвалення до ЄІБ. Тривають заходи щодо подовження терміну реалізації проекту „Розвиток системи водопостачання та водовідведення в м. Миколаїв” (15,54 млн євро), зокрема розроблений Мінрегіоном проект розпорядження Президента України „Про делегацію України для участі у переговорах з Європейським інвестиційним банком щодо укладення Фінансової угоди між Україною та Європейським інвестиційним банком (Розвиток системи водопостачання та водовідведення в м. Миколаїв) та Грантової угоди між Україною та Європейським інвестиційним банком (проект „Розвиток системи водопостачання та водовідведення в м. Миколаїв”) в рамках програми Е5Р” 26.12.2017 надіслано до Кабінету Міністрів України. Водночас забезпечується фінансування заходів в рамках проекту за рахунок першого траншу (5 млн євро, з яких 77,7 тис. євро сплачено в рахунок одноразової комісії ЄІБ за надання кредиту).</p> <p>Програмою економічного і соціального розвитку <i>Донецької області</i> на 2017 рік на підприємствах області передбачена реалізація низки заходів з модернізації і реконструкції виробничих потужностей, впровадження виробництва нових видів продукції.</p> <p>Згідно із заходами Програми економічного і соціального розвитку <i>Донецької області</i> на 2017 рік на технічне переоснащення і капітальне будівництво протягом січня-вересня 2017 року підприємствами витрачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вуглевидобувними – 148,1 млн гривень;</li> <li>- металургійними та коксохімічними – 38,0 млн гривень;</li> <li>- машинобудівними – 78,2 млн гривень;</li> <li>- з виробництва та постачання електроенергії – 27,2 млн гривень;</li> </ul> <p>Відповідно до Концепції реформування та розвитку вугільної промисловості на період до 2020 року Міненергівугіллям прийнято рішення щодо вводу в дію у 2017 році на державних шахтах області 4 очисних вибоїв за рахунок кредитних коштів на</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>суму 211,0 млн грн. та 7 очисних вибоїв за рахунок інвестицій на суму 1068,5 млн гривень.</p> <p>Станом на 31.12.2017 на державних шахтах області введено в дію 8 нових очисних вибоїв.</p> <p>Робочою групою з вирішення проблемних питань фінансового оздоровлення державних вуглевидобувних підприємств, створеною при облдержадміністрації, розроблено пропозиції щодо внесення змін до чинного законодавства, спрямовані на фінансове оздоровлення вугільної галузі. Зазначені пропозиції спрямовано до Міненерговугілля для врахування під час розробки Міністерством проектів законодавчих актів, спрямованих на реалізацію Концепції реформування та розвитку вугільної промисловості на період до 2020 року.</p> <p>У грудні 2017 року Уряд надав держпідприємствам „Селідіввугілля”, „Торецьквугілля” і „Шахта ім. Сургая” державні гарантії по кредитах, що залучаються з метою реалізації інвестиційних проектів. Відповідно до постанов Уряду від 18.12.2017 № 1000-1002 ДП „Селідіввугілля” залучить 278,12 млн грн на технічне переоснащення 11-ї південної лави пласта k8 ухилу № 2 ВП „Шахта 1/3 „Новгородівська”. ДП „Шахта ім. Сургая” планується залучення кредитних коштів на суму 138,84 млн грн на своє переоснащення. ДП „Торецьквугілля” планує залучити кредит на суму 21,15 млн грн для технічного переоснащення ВП „Шахта „Центральна”.</p> <p>Також Міненерговугілля ініціювало виділення держгарантій за кредитами на суму близько 1 млрд грн для впровадження інвестиційних проектів на державних вугільних підприємствах у 2018 році. Маріупольський металургійний комбінат імені Ілліча підписав контракт з Primetals Technologies Austria GmbH на розробку базового інжинірингу реконструкції листопрокатного цеху „1700” (ЛПЦ-1700). Загальні інвестиції в проект становитимуть 85,5 млн доларів. Проект передбачає встановлення нового обладнання, що збільшить продуктивність стану, істотно поліпшить якість поверхні прокату і значно знизить відходи виробництва при</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>прокатці слябів. Крім того, комбінат розширить лінійку рулонного прокату актуальними для подальшої переробки позиціями.</p> <p>Планується модернізувати автоматизовану систему управління технологічним процесом і ключові вузли чистових клітей. Встановлення нової реверсивної кліті дозволить підвищити максимальну вагу рулонів до 27 тонн, а в перспективі – до 32 тонн. На всіх металургійних підприємствах Групи Метінвест впроваджені й діють Системи управління якістю, сертифіковані на відповідність міжнародному стандарту ISO 9001. На площах ковальсько-пресового цеху ПрАТ „Новокраматорський машинобудівний завод” завершене створення нагрівальної печі № 18, що дозволить збільшити продуктивність кувань, виконувати режими із заданою точністю, знизити споживання газу практично в 2 рази та, відповідно, знизити викиди в атмосферу.</p> <p>У 2017 році в агропромисловому комплексі Донецької області продовжено роботу щодо прискорення оновлення основних засобів виробництва, зокрема придбання нової сільськогосподарської техніки. Так, протягом 2017 року придбано 312 одиниць сільськогосподарської техніки на загальну суму 368,3 млн грн, у тому числі: 53 трактори - на 88,6 млн грн; 30 зернозбиральних комбайнів – на 127,6 млн грн та іншої техніки — на 152,2 млн гривень.</p> <p>З метою посилення конкурентоспроможності економіки регіону, інтенсифікації науково-технічного розвитку, сприяння технологічному оновленню виробництв, пропаганди впровадження передових технологій і нових видів продукції постійно ведеться моніторинг організації спеціалізованих міжрегіональних та міжнародних виставкових заходів, висвітлення інформації на офіційному сайті облдержадміністрації в розділах „Оголошення” та „Виставково-конгресна діяльність”, адресне ініціювання участі суб’єктів підприємницької діяльності, наукових організацій та вищих навчальних закладів регіону в конгресних, виставкових та інших рейтингових заходах.</p>



Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
<p>1.22. Удосконалення механізму забезпечення першим робочим місцем молоді шляхом економічного стимулювання роботодавця, зокрема через надання роботодавцю компенсації із сплати єдиного соціального внеску</p>	<p>вжити заходів з метою удосконалення механізму забезпечення першим робочим місцем молоді шляхом економічного стимулювання роботодавця протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконано</b></p> <p>На сьогодні статтею 14 Закону України „Про зайнятість населення” (далі – Закон) визначено, що для працевлаштування громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку) в тому числі і молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу, підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік. Також, роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце громадян, зазначених у частині першій статті 14 цього Закону (крім тих, які визначені пунктом 7 частини першої статті 14), та яким надано статус безробітного, за направленням служби зайнятості, строком не менше ніж на два роки щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений (стаття 26 Закону). Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), у визначеному Кабінетом Міністрів України порядку.</p>
<p>1.23. Протягом 2016 року:</p>		

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
<p>1.23.1 розглянути питання щодо запровадження спеціального режиму інвестиційної діяльності для новостворених експортних виробництв за умови створення певної кількості робочих місць, визначеного обсягу інвестицій та частки експорту з дотриманням положень Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”;</p>	<p>забезпечити розгляд питання щодо запровадження спеціального режиму інвестиційної діяльності для новостворених експортних виробництв за умови створення певної кількості робочих місць, визначеного обсягу інвестицій та частки експорту відповідно до законодавства</p> <p>протягом 2016 року</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю СПО сторони роботодавців</p>	<p><b>Виконано</b></p> <p>На сьогодні є чинним Закон України „Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць” (далі – Закон). Законом встановлено критерії до інвестиційних проектів, які реалізуються у пріоритетних галузях економіки, для їх державної підтримки щодо кошторисної вартості проекту, кількості створюваних нових робочих місць, обсягу заробітної плати працівників. Разом із цим необхідно враховувати, що застосування субсидій на промислові товари регулюється Угодою про субсидії і компенсаційні заходи, а на сільськогосподарську продукцію Угодою про сільське господарство укладених у рамках Світової організації торгівлі (ГАТТ-СОТ), до якої Україна приєдналася 16.05.2008 (відповідно до статті 3.2. Угоди про субсидії і компенсаційні заходи члени СОТ не можуть ані надавати, ані зберігати субсидії). Одночасно Мінекономрозвитку інформує, що з 02.08.2017 в повному обсязі набрав чинності Закон України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання” (далі – Закон). Цей Закон прийнятий з метою забезпечення захисту та розвитку конкуренції як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринках, що в свою чергу, підвищить рівень інвестицій, стимулюватиме розвиток малого та середнього бізнесу.</p> <p>Закон також є одним із засобів боротьби з корупційними схемами завдяки запровадженню прозорого механізму витрачання державних ресурсів та усуненню вибіркової заходів державної підтримки окремих суб’єктів господарювання. Статтею 6 Закону передбачено, що Уряд визначає критерії оцінки допустимості окремих категорій державної допомоги. Відповідно до Закону, до повноважень уповноваженого органу, яким є Антимонопольний комітет України, віднесено визначення належності до державної допомоги заходів з підтримки суб’єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів, оцінювання допустимості державної допомоги для конкуренції, прийняття рішень, передбачених цим Законом.</p> <p>Крім того 05.10.2017 Урядом було схвалено законопроект щодо запровадження</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>податку на виведений капітал.</p> <p>Зазначений законопроект розроблено Мінфіном за участю представників бізнесу, експертів та народних депутатів в рамках виконання Закону України від 21.12.2016 № 1797-VIII „Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо покращення інвестиційного клімату в Україні”. Запровадження податку на виведений капітал замість податку на прибуток стане стимулом для бізнесу реінвестувати кошти у виробництво та розвиток. Це також спростить правила оподаткування та процедуру адміністрування і покращить інвестиційний клімат в країні.</p> <p>Статтею 430 Митного кодексу України передбачено можливість запровадження режиму вільних митних зон комерційного, сервісного та промислового типів. Також, відповідно до ст. 284 Податкового кодексу органи місцевого самоврядування можуть стимулювати експортерів шляхом встановлення мінімальних ставок плати за землю та пільг щодо земельного податку, що сплачується на відповідній території, за умови, що вони враховують суспільні інтереси, відображені в програмних документах економічного і соціального розвитку, як передбачено частиною п'ятою ст. 11 Господарського кодексу України.</p> <p>З метою реалізації положень Закону України № 1792-VIII „Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту”, відповідальність за які покладено на Кабінет Міністрів України, на засіданні Уряду 11.01.2017 схвалено План організації підготовки проектів актів, необхідних для забезпечення реалізації Закону. Наразі Мінекономрозвитку ведеться робота по виконанню Плану, яким визначено зміст заходів з реалізації відповідних положень Закону, відповідальні органи та встановлено строки виконання цих положень. Ураховуючи викладене, запровадження будь-яких додаткових спеціальних режимів інвестиційної діяльності для новостворених виробництв, у т. ч. експортних, не є обґрунтованим.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
<p>2.110. Провести консультації з приводу виконання положень Законів України “Про зайнятість населення”, “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” щодо реалізації права молоді на перше робоче місце, за результатами яких підготувати відповідні законодавчі пропозиції</p>	<p>провести консультації з представниками Сторін з питання виконання положень Законів України “Про зайнятість населення”, “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” щодо реалізації права молоді на перше робоче місце, за результатами яких підготувати відповідні пропозиції в установленому порядку</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт,</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Законом України „Про зайнятість населення” передбачено додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці, в тому числі молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається на роботу. Законом передбачено встановлення роботодавцям квоти робочих місць для працевлаштування таких категорій громадян. Крім того, при працевлаштуванні молоді людини на нове робоче місце роботодавцю компенсуються фактичні витрати в розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. Протягом 2017 року з наданням компенсації роботодавцю з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на нові робочі місця працевлаштовані 102 особи з числа молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається на роботу.</p> <p>Мінмолодьспортом здійснюється супровід проекту Закону України „Про молодь”, який, в тому числі, передбачає забезпечення умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості через забезпечення рівних умов і можливостей для працевлаштування і зайнятості молоді, а також створення сприятливих умов для працевлаштування молоді, в тому числі за допомогою державної підтримки молодих підприємців.</p> <p>Протягом 2017 року законопроект обговорювався та доопрацьовувався в експертному середовищі. На сьогодні законопроект знаходиться на опрацюванні у Комітетах Верховної Ради України.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
	Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок	
2.111. Забезпечувати виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року	вжити заходів з метою забезпечення виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою забезпечення виконання заходів Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року Мінсоцполітики розроблено та Урядом схвалено низку нормативно-правових актів, положення яких направлені на підвищення рівня зайнятості населення, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постанову Уряду від 31.05.2017 № 373 „Про затвердження Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів” положеннями якої направлені на покращення якості кваліфікацій в Україні та забезпечення наближення Національної системи кваліфікацій до європейських вимог;</li> <li>- постанову Уряду від 09.08.2017 № 561 „Про внесення змін до Концепції державної системи професійної орієнтації населення”. Метою прийняття постанови є оновлення системи професійної орієнтації населення, запровадження інноваційних профорієнтаційних послуг, що надаватимуться населенню всіх соціальних груп та вікових категорій, у тому числі військовослужбовців, які звільняються, осіб, звільнених з військової служби, та учасників антитерористичної операції, звільнених із установ виконання кримінальних покарань та пробації;</li> </ul>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
	держадміністрації відповідно до компетенції	<p>- постанову Уряду від 06.12.2017 № 935 „Про внесення змін до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб”. Метою цієї постанови є удосконалення механізму здійснення заходів сприяння зайнятості для внутрішньо переміщених осіб та закріплення працівників на робочих місцях, а також посилення соціальної відповідальності роботодавців.</p> <p>З метою сприяння у працевлаштуванні та започаткуванні власної справи особами з числа малозабезпечених осіб та внутрішньо переміщених Мінсоцполітики, за підтримки Світового банку, з 01.12.2016 на Харківщині, Полтавщині та Львівщині реалізує пілотний проект.</p> <p>Учасникам пілотного проекту пропонуватиметься зокрема організація власного бізнесу шляхом надання безвідсоткової поворотної фінансової допомоги, або працевлаштування на новостворені робочі місця.</p> <p>На реалізацію пілотного проекту у Державному бюджеті України на 2017 рік передбачено 20 млн гривень.</p> <p>На сьогодні у рамках проекту 36 осіб успішно захистили свої бізнес-плани перед комісіями облдержадміністрацій пілотних регіонів та зареєструвалися як підприємці. Одразу після отримання фінансової допомоги і закупки обладнання їх підприємства почнуть працювати, створюючи нові робочі місця.</p> <p>У разі успішної реалізації пілотного проекту, який має завершитися у 2018 році, за його підсумками планується розроблення законопроекту по розповсюдженню отриманого досвіду на всю територію України. Очікується, що запровадження нових механізмів дозволить суттєво знизити рівень безробіття в країні, зменшити соціальну напругу та створити нові робочі місця.</p> <p>Протягом 2017 року ДСЗ впроваджено нові форми роботи у наданні соціальних</p>



Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>послуг роботодавцям та населенню. У роботі центрів зайнятості використовуються ІТ-технології. Зокрема, напрацьовано досвід презентації шукачів роботи шляхом застосування відеореюме та створено банк таких резюме.</p> <p>У 2017 році кількість роботодавців, які поінформували центри зайнятості про наявність вакансій, у порівнянні з 2016 роком, зросла на 11% та становила 183 тисячі. Кількість осіб, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості, збільшилася на 5% (до 783 тисяч). Зокрема, чисельність оперативно працевлаштованих до набуття статусу безробітного зросла на 16% та становила 352 тис. осіб.</p> <p>На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовані 12,1 тис. безробітних (5,1 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 7,0 тис. осіб, які працевлаштовані суб'єктами малого підприємства в пріоритетних видах економічної діяльності).</p> <p>З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у 2017 році за сприяння державної служби зайнятості 163 тис. безробітних проходили професійне навчання.</p> <p>Також реалізуються активні програми сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, зокрема проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням щодо працевлаштування, адаптації на робочому місці, створення нових та розумне пристосування існуючих робочих місць. До послуг роботодавців представлена оперативна база даних кандидатів на вакантні посади їх резюме та дані щодо професійної кваліфікації та досвіду роботи.</p> <p>У 2017 році послуги державної служби зайнятості отримували 42,0 тис. безробітних осіб з інвалідністю.</p> <p>Кількість осіб з інвалідністю, які були працевлаштовані за сприянням державної</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
		<p>служби зайнятості зросла на 2% та становила 13,0 тис. осіб, зокрема, 11,5 тис. мали статус безробітного.</p> <p>Профорієнтація є важливою умовою для професійного самовизначення осіб з інвалідністю. Спеціалісти з профорієнтації здійснюють консультування щодо вибору чи зміни професії, надають рекомендації щодо професійного вибору з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи, професійних інтересів, нахилів та здібностей. Профорієнтаційні послуги отримали 40,9 тис. безробітних осіб з інвалідністю.</p> <p>З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, професійне навчання за направленням центрів зайнятості у 2017 році проходили 4,0 тис. таких безробітних, що на 2 % більше, ніж у 2016 році.</p>

**Генеральний директор Директорату  
розвитку ринку праці та зайнятості**



**О. Савенко**