



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 171/1-5 від 03.04.2018

**Народному депутату України
Львочкіну С. В.**

Про проведення комплексних заходів,
спрямованих на зниження рівня
безробіття

Шановний Сергію Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 18.04.2018 № 14949/1/1-18 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 06.04.2018, стосовно проведення комплексних заходів, спрямованих на зниження рівня безробіття, та повідомляє.

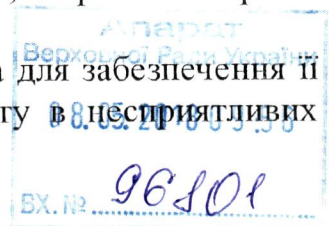
Що стосується підвищення розміру мінімальної заробітної плати, то одночасно із її підвищенням у 2017 році Законом України від 06.12.2016 № 1774-XIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (далі – Закон) поняття мінімальної заробітної плати приведено до європейської практики та міжнародних норм.

Рекомендацією Міжнародної організації праці № 135 (щодо встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються) визначено, що основною метою встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, які працюють за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати.

Мінімальна заробітна плата – це нижня межа заробітної плати, яка захищає працівника від невинувато низького рівня життя, бідності та забезпечується не лише основною, тарифною частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а й іншими виплатами стимулюючого характеру (доплати, надбавки, виробничі премії тощо).

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
8650/0/2-18/24 від 05.05.2018



30140180149990004001

умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Згідно із Законом підприємства самостійно формують тарифні сітки, дотримуючись державних гарантій щодо встановлення мінімальної тарифної ставки не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 01 січня календарного року.

Крім того, Законом встановлено, що, крім тарифної системи оплати праці, за рішенням роботодавця можуть встановлюватись інші системи оплати праці з дотриманням законодавчих норм і диференціації розмірів заробітної плати залежно від складності виконуваної роботи.

Щодо зайнятості населення

Хоча ситуація у сфері зайнятості населення залишається напруженою, певні ознаки поступової стабілізації є. Так, протягом 2017 року рівень зайнятості порівняно з 2016 роком зріс у 13 областях: Житомирській (з 55,9 % до 56,4 %), Івано-Франківській (з 54,7 % до 55,0 %), Київській (з 57,8 % до 58,0 %), Кіровоградській (з 52,9 % до 53,3 %), Львівській (з 55,9 % до 56,2 %), Полтавській (з 53,3 % до 54,0 %), Сумській (з 56,8 % до 57,4 %), Харківській (з 59,7 % до 60,6 %), Херсонській (з 55,8 % до 56,2 %), Хмельницькій (з 53,9 % до 54,7 %), Черкаській (з 56,2 % до 56,7 %), Чернівецькій (з 56,2 % до 56,6 %), Чернігівській (з 55,6 % до 56,1 %).

Станом на 01.01.2018 кількість застрахованих становила 12 871,4 тис. осіб. Протягом 2017 року вона збільшилася на 180,3 тис. осіб. На 34,9 тис. збільшилась кількість юридичних осіб – платників єдиного внеску.

Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи серед безробітних державною службою зайнятості проводиться одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Протягом 2017 року таку допомогу отримали 1,9 тис. осіб, у I кварталі 2018 року – 381 безробітний.

Крім того, проводиться стимулювання суб'єктів малого підприємництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки. Так, суб'єкт малого підприємництва, який створює нові робочі місця та працевлаштовує на них безробітних на 2 роки, протягом року може отримувати щомісячну компенсацію у розмірі єдиного внеску. При цьому працівники, які були прийняті на роботу з виплатою компенсації, не можуть бути звільнені за ініціативою роботодавця.

У 2017 році на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 12,1 тис. безробітних (5,1 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 7,0 тис. осіб, які працевлаштовані суб'єктами малого підприємства в пріоритетних видах економічної діяльності). У I кварталі 2018 року у такий спосіб працевлаштовано 2,5 тис. безробітних.



Із метою апробації механізмів підтримки виходу на ринок праці членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб шляхом сприяння у працевлаштуванні та започаткуванні власної справи Мінсоцполітики, за підтримки Світового банку, з 01.12.2016 на Харківщині, Полтавщині, Львівщині, з 01.01.2018 на Чернігівщині, Житомирщині та Донеччині реалізує пілотний проект із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб (далі – пілотний проект).

Учасникам пілотного проекту пропонується, зокрема, організація власного бізнесу шляхом надання безвідсоткової поворотної фінансової допомоги або працевлаштування на новостворені робочі місця.

У цілому за 2017 рік у рамках проекту кількість працевлаштованих становила 665 осіб, кількість осіб, яким надано фінансову допомогу, – 71.

На реалізацію пілотного проекту в Державному бюджеті України на 2018 рік передбачено 20 млн гривень.

У разі успішної реалізації пілотного проекту, який має завершитися у 2018 році, за його підсумками планується розроблення законопроекту з розповсюдження отриманого досвіду на всю територію України. Очікується, що запровадження нових механізмів дозволить знизити рівень безробіття в країні, зменшити соціальну напругу та створити нові робочі місця.

Також із метою попередження безробіття та сприяння у працевлаштуванні громадян, які шукають роботу, державною службою зайнятості проводиться професійна орієнтація, в першу чергу серед молоді.

Професійними послугами державної служби зайнятості у 2017 році було охоплено понад 3 млн громадян, зокрема 1,1 млн молодих осіб, які навчаються в навчальних закладах різних типів. У I кварталі 2018 року професійними послугами охоплено 1 млн осіб, у тому числі 309,2 тис. осіб, що навчаються в навчальних закладах різних типів.

Для оновлення змісту професійної орієнтації населення, оперативного реагування на виклики ринку праці, професійного інформування, орієнтації та професійної адаптації населення, у тому числі молоді, Мінсоцполітики розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України „Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення на період до 2023 року” (далі – проект акта).

Проектом акта передбачено оновлення системи та запровадження комплексу заходів професійної орієнтації населення, зокрема:

оновлення та удосконалення нормативно-правових, соціально-економічних, інформаційно-методичних, матеріально-технічних засад системи професійної орієнтації;

впровадження державно-громадського управління системою професійної орієнтації населення шляхом залучення до участі в управлінні громадськості та бізнесу;

забезпечення системного та комплексного охоплення всіх соціальних груп та вікових категорій населення професійними послугами, у тому числі молоді.

На сьогодні проект акта погоджено заінтересованими центральними органами виконавчої влади, соціальними партнерами та готується до подання на розгляд Кабінету Міністрів України.



Важливим інструментом забезпечення якості робочої сили та ефективності використання людських ресурсів є професійні стандарти, роботу з підготовки яких розпочато і в нашій країні. Зокрема, затверджено Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів (постанова Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373) та Методику розроблення професійних стандартів (наказ Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74, зареєстрований у Мін'юсті 13.02.2018 за № 165/31617).

Розроблення професійних стандартів сприятиме наближенню Національної системи кваліфікацій до європейських вимог, удосконаленню освітніх стандартів, приведенню змісту підготовки кадрів у відповідність до потреб роботодавців, підвищенню результатів професійного неформального навчання та якості робочої сили.

Крім того, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 99-р затверджено План заходів на 2018 рік із реалізації Стратегії подолання бідності, яким, зокрема, передбачено низку заходів, метою яких є перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах із урахуванням балансу інтересів роботодавців та громадян, які шукають роботу, а саме:

внесення змін до законодавства стосовно визначення нових форм надання державною службою зайнятості соціальних послуг населенню та роботодавцям;

забезпечення орієнтованого на клієнта підходу під час підбору роботи громадянам, які шукають роботу, і підбору персоналу на замовлення роботодавців;

сприяння оперативному працевлаштуванню громадян, які шукають роботу, що звертаються до державної служби зайнятості.

Відповідно до Середньострокового плану пріоритетних дій Уряду до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р (далі – План дій), одним із пріоритетних напрямів діяльності Уряду є розвиток промислового виробництва та залучення інвестицій, що досягатиметься шляхом створення умов для збільшення обсягу інвестицій у промисловість, забезпечення модернізації виробництва та інфраструктури, створення передумов для розвитку і диверсифікації експорту, залучення вітчизняних підприємств до світових процесів створення доданої вартості.

На виконання Плану дій Мінекономрозвитку розроблено проект Стратегії розвитку промислового комплексу (далі – Стратегія).

Метою Стратегії є проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки – проведення нової індустріалізації національного господарства України з метою розв'язання гострих проблем, які постали перед промисловим комплексом країни.

Проект Стратегії розміщено на сайті Мінекономрозвитку для проведення громадського обговорення.

Водночас Мінекономрозвитку на постійній основі проводиться робота з аналізу поточного стану промисловості України та напрацювання необхідних заходів щодо формування і реалізації промислової політики.



Так, у 2017 році індекс промислової продукції було збережено майже на рівні попереднього року; порівняно з січнем – груднем 2016 року цей показник становив 99,9 відсотка.

У процесі виробництва задіяно понад 2 млн осіб. Протягом 2017 року у сфері промисловості було працевлаштовано 92,7 тис. зареєстрованих безробітних, що становить 101 відсоток до рівня попереднього року. Кількість вакансій – 15,1 тис., що на 51 відсоток більше порівняно з показником 2016 року.

Мінрегіоном у 2017 році в рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України (Контракт на реформу сектора) від 27.11.2014 розпочато конкурсний відбір проектів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу.

Реалізація проектів – переможців конкурсного відбору сприятиме соціальній, економічній та територіальній згуртованості України, підвищенню добробуту громадян по всій країні шляхом започаткування нових виробництв та створення нових робочих місць, а також підтримці цілей, які визначені в Державній стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року.

Отже, реалізація вищезазначених заходів сприятиме створенню робочих місць, зростанню рівня зайнятості населення, зокрема, серед молоді.

З повагою

Міністр



А. Рева

