



# ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/9 - 953(90217)

„ 27 „ 04 2018 р.

Народному депутату України

**ГУЗЮ І.В.**

**Шановний Ігоре Володимировичу!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення на виконання доручення Голови Верховної Ради України Парубія А.В. розглянуто Ваш депутатський запит щодо необхідності законодавчого закріплення норми про застосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини для визначення посадових окладів, тарифів та інших виплат працівникам вугільної галузі.

З порушеного питання повідомляємо наступне.

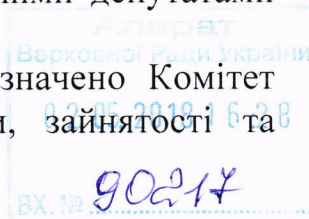
Відповідно до статті 19 Конституції України правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Статтею 93 Конституції України встановлено, що право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

З огляду на зазначене інформуємо, що народних депутатів України – членів Комітету ознайомлено з Вашим депутатським запитом з метою подальшого використання викладеної в ньому інформації та пропозиції у законотворчій роботі.

Також вважаємо за необхідне повідомити, що у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо встановлення мінімального посадового окладу (тарифної ставки) залежно від розміру мінімальної заробітної плати) (реєстр. № 6146-доопр. від 10.03.2017 р.), поданий народними депутатами України Ільюком А.О., Остапчуком В.М. та іншими.

Головним з опрацювання даного законопроекту визначено Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення.



Вказаним законопроектом пропонується шляхом внесення змін до Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про підвищення престижності шахтарської праці», «Про державну службу», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» №1774 від 06.12.2016 р., зокрема, таке:

- змінити визначення мінімальної заробітної плати у статті 95 Кодексу законів про працю України;

- визначати мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) працівників окремих галузей бюджетної сфери, тарифну ставку робітника І розряду для обрахунку зарплати шахтарів, мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або декількох районів, міст обласного значення, виходячи з мінімальної заробітної плати, а не прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

- виключити з розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» №1774-VIII пункти 3 і 5, якими встановлено, що мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і зарплати працівників та інших виплат, а також у колективних договорах і угодах усіх рівнів.

Комітет на своєму засіданні 12 липня 2017 року розглянув законопроект № 6146-доопр. та прийняв рішення рекомендувати Верховній Раді України за наслідками розгляду в першому читанні повернути його суб'єкту права законодавчої ініціативи на доопрацювання. Разом з тим, остаточне рішення щодо вказаного законопроекту прийматиме Верховна Рада України.

На даний час проект закону № 6146-доопр. очікує розгляду в парламенті.

**З повагою**

**Перший заступник  
Голови Комітету**



**С.М.Каплін**