



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 0175/04/18 від 18.04.2018

**Народному депутату України
Гузію І. В.**

Про застосування мінімальної
заробітної плати як розрахункової
величини для визначення розмірів
посадових окладів та інших виплат

Шановний Ігорю Володимировичу!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 20.04.2018, з порушеного Первинною профспілковою організацією Відокремленого підрозділу „Шахта „Бужанська” Державного підприємства „Волиньвугілля” питання застосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини для визначення посадових окладів та інших виплат працівникам вугільної галузі та повідомляє.

Законом України від 06.12.2016 № 1774-XIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (далі – Закон) поняття мінімальної заробітної плати приведено у відповідність до європейської практики та міжнародних норм.

Так, Рекомендацією МОП № 135 (щодо встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються) визначено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”.

Згідно із Законом мінімальна заробітна плата є нижньою межею заробітної плати в нормальних умовах праці, яка захищає працівника від невиннованого низького рівня життя та від бідності.

Мінімальна заробітна плата як оплата за роботу в нормальних умовах праці забезпечується не лише основною, тарифною частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а й іншими виплатами стимулюючого характеру (доплати, надбавки, виробничі премії тощо).



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
1785/0/5-18/28 від 10.05.2018



14.05.2018 09:48

BX.10 100149

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та умовах підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Поняття мінімальної заробітної плати, визначене Законом, відповідає Конвенції МОП № 131 (про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються) та застосовується всіма європейськими країнами, у яких встановлюється мінімальна заробітна плата.

Мінімальна заробітна плата в Україні є загальнодержавною соціальною гарантією, обов'язковою для підприємств, установ, організацій усіх форм власності.

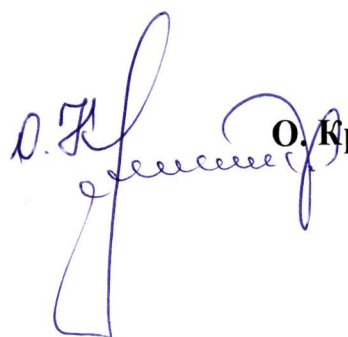
Разом з тим відповідно до Закону мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення розмірів посадових окладів, заробітної плати працівників та інших виплат.

Водночас підприємства госпрозрахункової сфери відповідно до статті 15 Закону України „Про оплату праці” самостійно у колективному договорі встановлюють форми і системи оплати праці, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, дотримуючись норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

Тобто госпрозрахункові підприємства в межах своїх фінансових можливостей можуть встановлювати мінімальну тарифну ставку та мінімальну заробітну плату у вищих розмірах порівняно із визначеними законодавством.

З повагою

перший заступник Міністра

 **О. Крентовська**





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

05.05.2018 № 90/0/99-18/312

На № _____ від _____

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 16.02.2018 № 234 „Про розподіл обов’язків між Міністром соціальної політики України, його першим заступником та заступниками” та наказу Міністерства соціальної політики України від 05.05.2018 № 345кв „Про відпустку”, обов’язки Міністра соціальної політики України з 07.05.2018 по 11.05.2018 включно виконує перший заступник Міністра Крентовська О. П.

**Начальник Управління звернень
громадян та контролю виконання**



С. Гацанюк

**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗВІРЕНО**

Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання — начальник
відділу звернень та прийому громадян



Д. Кірік