



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 133-279 від 19.04.2018

**Народному депутату України
Суслівій І. М.**

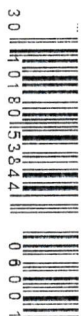
Про здійснення державного контролю у
сфері зайнятості та неправомірної
реклами послуг із працевлаштування

Шановна Ірино Миколаївно!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 20.04.2018, стосовно здійснення державного контролю у сфері зайнятості та неправомірної реклами послуг із працевлаштування (дискримінації в оголошеннях (рекламі) про вакансії) та повідомляє.

Відповідно до статті 11 Закону України „Про зайнятість населення” та статті 24–1 Закону „Про рекламу” (далі – Закон) із 01.01.2013 заборонено в оголошеннях (рекламі) про вакансії (прийом на роботу) зазначати вік кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу жіночій або чоловічій статі, представникам певної раси, кольору шкіри (крім випадків, визначених законодавством, та випадків специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), щодо політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об’єднаннях громадян, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Відповідно до Закону фахівці центрів зайнятості постійно проводять аналіз вакансій, що надходять від роботодавців, за формою звітності № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)”, затвердженою наказом Мінсоцполітики від 31.05.2013 № 316, зареєстрованим у Мін’юсті 17.06.2013 за № 988/23520, та розміщуються в загальнодержавній базі вакансій Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості (далі – ЄІАС) із метою виявлення в їх змісті ознак дискримінаційного характеру, в тому числі



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
9143/0/2-18/24 від 11.05.2018



16.05.2018 11:11

ВХ. 102469

вакансій, отриманих з інших джерел, та мають право відхилити публікацію такої вакансії.

За інформацією державної служби зайнятості, модератором її сайту www.dcz.gov.ua відхиляються публікації вакансій з ознаками дискримінації на веб-порталі „Єдине соціальне середовище зайнятості”, які розміщуються роботодавцями самостійно через персональні кабінети.

З урахуванням вищезазначеного завдяки постійному аналізу інформації про потребу у кадрах, що надходить від роботодавців, загальнодержавна база вакансій ЄІАС не містить вакансій з дискримінаційними ознаками.

Водночас повідомляємо, що до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття кошти у вигляді штрафів за порушення вимог статті 24-1 Закону в 2016-му та 2017 роках не надходили.

За інформацією Державної служби України з питань праці, з метою запобігання порушень вимог законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу), з питань зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, за 2016 рік проведено 2763 превентивні заходи: 2157 семінарів, нарад, засідань за круглим столом; 190 прес-конференцій, брифінгів, зустрічей з представниками засобів масової інформації; 416 інших заходів. У засобах масової інформації висвітлено 542 інформаційні матеріали щодо проведених превентивних заходів.

Упродовж 2017 року Держпраці проведено 3716 превентивних заходів: 2777 семінарів, нарад, засідань за круглим столом; 167 прес-конференцій, брифінгів, зустрічей з представниками засобів масової інформації; 772 інші заходи. У засобах масової інформації висвітлено 986 інформаційних матеріалів щодо проведених превентивних заходів.

Також варто зазначити, що з метою реагування на скарги та звернення громадян за фактами дискримінації за ознакою статі наказом Мінсоцполітики від 11.04.2016 № 376 створено Експертну раду з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі (далі – Експертна рада) та затверджено її персональний склад.

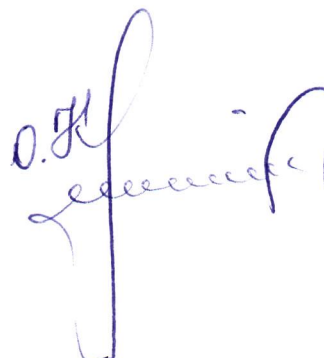
У 2016–2017 роках відбулося 5 засідань Експертної ради, на яких розглянуто та надано експертні висновки на 31 звернення стосовно випадків дискримінаційної реклами. Однак жодне звернення не стосувалось реклами про вакансії (працевлаштування).

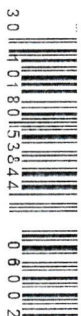
Також інформуємо, що при надходженні звернень щодо дискримінаційних оголошень про вакансії, вони будуть розглянуті експертами Експертної ради.

З повагою

перший заступник Міністра

Ковальова, 287-38-47

 **О. Крентовська**





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

11.05.2018 № 92/0/99-18/312

На № 9143/02-18/24 від 11.05.18

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 16.02.2018 № 234 „Про розподіл обов’язків між Міністром соціальної політики України, його першим заступником та заступниками” та наказу Міністерства соціальної політики України від 05.05.2018 № 345кв „Про відпустку” (зі змінами), обов’язки Міністра соціальної політики України з 07.05.2018 по 08.05.2018 включно та 1 календарний день 11.05.2018 виконує перший заступник Міністра Крентовська О. П.

**Начальник Управління звернень
громадян та контролю виконання**



С. Гацанюк



Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання – начальник
відділу звернень та прийому громадян



Л. Кірік