



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Констанкевич І. М.

Шановна Ірино Мирославівно!

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 06.06.2018 № 21959/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України А. Парубія від 25.05.2018 № 11/10-1822 Міністерство освіти і науки України розглянуло Ваш депутатський запит від 23.05.2018 № 452/292 та повідомляє наступне.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з частиною четвертою статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради під час затвердження місцевих бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Розрахунок обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 2018 рік здійснено на основі Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

Метою цього документа є неупереджений та прозорий розподіл освітньої субвенції між адміністративно-територіальними одиницями при спрямуванні її на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників у закладах освіти, визначених статтею 103² Бюджетного кодексу України.

Частиною третьою статті 103² Бюджетного кодексу України визначено обов'язкові параметри, які були враховані у формулі.

При обчисленні обсягів освітньої субвенції враховувалась середня заробітна плата вчителя, виходячи зі ставки заробітної плати вчителя вищої категорії (підвищеної з 01.01.2018 року) зі стажем педагогічної діяльності понад 10 років, надбавкою за престижність праці в розмірі 30 %, з урахуванням підвищень і доплат (в середньому 22 %), виплати оздоровчих при наданні щорічної відпустки, щорічної грошової винагороди за сумлінну працю в розмірі посадового окладу на рік. Тобто, з огляду на викладене, кошти на оплату праці були передбачені в максимальних обсягах.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/13-486 від 12.06.2018



Водночас звертаємо увагу на те, що Порядком та умовами надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6, передбачено, що відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків закладів та установ освіти, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах казначейства.

Згідно пункту 8 Порядку та умов надання освітньої субвенції, відповідні місцеві ради мають право передавати кошти субвенції у вигляді міжбюджетного трансферту іншим місцевим бюджетам.

Діючим законодавством (Бюджетний кодекс України, Порядок та умови надання освітньої субвенції) передбачено право місцевих бюджетів на одночасне, з державного та місцевих бюджетів, фінансування витрат на оплату праці педагогічних працівників. Тобто кошти освітньої субвенції не є єдиним джерелом оплати праці зазначених категорій працівників.

Щодо можливих додаткових джерел фінансування витрат, пов'язаних з фінансуванням закладів загальної середньої освіти, то ними можуть бути понадпланові надходження, спрямування вільного залишку коштів, капітальні видатки бюджету розвитку, кошти розміщені на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків, а також кошти, перерозподілені шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків.

Також для покриття можливих бюджетних диспропорцій у місцевих бюджетах у Державному бюджеті України на 2018 рік передбачена стабілізаційна дотація в сумі 200,0 млн гривень.

Окрім того, на сьогодні в Міністерстві освіти і науки створена міжвідомча робоча група з удосконалення формули розподілу освітньої субвенції за участі представників та експертів МОН, Мінфіну, Мінрегіону, обласних державних адміністрацій, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування (в тому числі представники Асоціації міст України), проектів міжнародної технічної допомоги (шведсько-український проект «Підтримка децентралізації в Україні»).

Завданням робочої групи є здійснення аналізу застосування формули у 2018 році, розгляд спеціальних випадків та напрацювання пропозицій по удосконаленню формули.

Стосовно додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я, то напрями спрямування та параметри розподілу її між обласними бюджетами визначено статтею 103⁶ Бюджетного кодексу України.

Згідно пункту 5 зазначеної статті розподіл додаткової дотації здійснюється між місцевими бюджетами у порядку, визначеному обласними державними адміністраціями та затверджується рішенням про обласний бюджет.

З повагою
Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець