



# МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

## (МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: [moz@moz.gov.ua](mailto:moz@moz.gov.ua),  
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

25 07.2018 № 19.1-04 - 1152/19478

на № 303-430 від 04.07.2018

**Народному депутату України  
Яринічу К.В.**

Щодо врегулювання умов оплати  
праці працівників закладів охорони  
здоров'я, які функціонують як казенні  
та комунальні некомерційні підприємства

### **Шановний Костянтіне Володимировичу!**

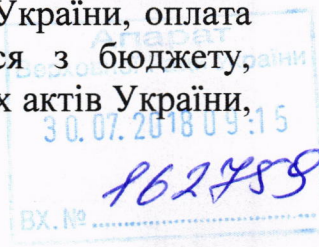
Міністерство охорони здоров'я України розглянуло Ваш депутатський запит від 4 липня 2018 року № 303-430, оголошений на засіданні Верховної Ради України 6 липня 2018 року, щодо врегулювання умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як казенні та комунальні некомерційні підприємства.

Аналізуючи надані Кіровоградською обласною організацією Профспілки працівників охорони здоров'я пропозиції, слід відзначити наступне.

Законом України від 6 квітня 2017 року № 2002-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я» (далі – Закон № 2002-VIII) були внесені зміни до абзацу п'ятнадцятого статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», якими встановлено, що заклади охорони здоров'я, утворені в результаті реорганізації державних та комунальних закладів охорони здоров'я – державних та комунальних установ, можуть мати відокремлене майно (в тому числі кошти), закріплене за ними на праві оперативного управління, самостійний баланс, самостійно затверджувати штатний розпис, мати рахунки в установах банків, печатки.

Законом № 2002-VIII введено можливість розширення повноважень керівників в управлінні закладами охорони здоров'я. За відсутності обмежень, передбачених статутом, керівники підприємств набули можливість самостійно формувати систему оплати праці, встановлювати її розміри, в межах державних гарантій та колективних договорів і угод.

Слід зважати, що відповідно до частини другої статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України. Відповідно до статті 98 Кодексу законів про працю України, оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України.



генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів.

Підприємство не має статусу бюджетної установи, а тому керівники підприємств вільні в формуванні системи оплати праці, в порядку встановленому законодавством та з урахуванням обмежень передбачених статутом таких підприємств.

Відповідно до частини другої статті 94 Кодексу законів про працю України, розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Статтею 97 Кодексу законів про працю України та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом, з урахуванням вказаних вище вимог.

З наведеного слідує, що заклади охорони здоров'я у формі комунальних некомерційних підприємств та казенних підприємств мають виключне дискреційне повноваження щодо формування політики оплати праці в межах цього підприємства. Проте, це повноваження не є безумовним та залежить від встановлених гарантій, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів.

Як убачається із Кодексу законів про працю України, Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Закону України «Про колективні договори і угоди», професійні спілки наділені правом укладати колективні договори і угоди (генеральні, галузеві, регіональні, на підприємстві), в яких мають можливість встановлювати мінімальні гарантії, що стосуються оплати праці. Вказані договори і угоди є обов'язковими до виконання сторонами.

Професійні спілки не обмежені у праві реалізовувати свій намір щодо імплементації норм та гарантій оплати праці в колективні договори та угоди.

В той же час повідомляємо, що Міністерством охорони здоров'я погоджується із пропозицією професійних спілок, щодо необхідності внесення змін до законодавства стосовно забезпечення збереження безперервності



обрахування стажу медичних працівників, які працюють у комунальних некомерційних підприємствах та казенних підприємствах. Наразі ведеться спільна робота з Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України стосовно підготовки внесення змін до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року №308/519, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2005 року за №1209/11489.

Кіровоградську обласну організацію Профспілки працівників охорони здоров'я України поінформовано письмово.

З повагою

**Заступник Міністра**



**Павло КОВТОНЮК**