



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 35/180 від 05.07.2018

Про підвищення мінімальної
заробітної плати

**Народному депутату України
Колеснікову Д. В.**

вул. Грушевського, 5
м. Київ, 01008

Шановний Дмитре Валерійовичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством фінансів на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 19.07.2018 № 28136/1/1-18 розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 06.07.2018, щодо підвищення мінімальної заробітної плати і повідомляє.

Із прийняттям Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” визначення поняття мінімальної заробітної плати приведено у відповідність до європейської практики та міжнародних норм, зокрема, шляхом:

запровадження нової методології визначення мінімальної заробітної плати (як нижньої межі оплати праці, що гарантується державою);

затвердження мінімального посадового окладу в розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини при побудові схем посадових окладів, визначенні плати за надання адміністративних послуг, судового збору, суми податків тощо.

Відповідно до статті 3 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

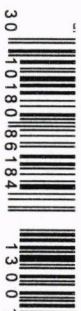
Згідно із законодавством вона є нижньою межею заробітної плати у нормальних умовах праці та має захищати працівника від невинуватено низького рівня життя та від бідності, що відповідає положенням Рекомендації

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
14996/0/2-18/52 від 01.08.2018



03.08.2018 09:00

186 992



Н

Міжнародної організації праці № 135, якою визначено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, які працюють за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”.

Показник мінімальної заробітної плати відіграє дуже важливе соціальне та економічне значення, оскільки вимагає від роботодавців або уповноважених ними осіб забезпечувати нарахування працівникам заробітної плати не нижче мінімальної, що для громадян, які працюють легально, є гарантією підвищення власних доходів, а для держави – збільшення доходів бюджету і Пенсійного фонду України через систему оподаткування.

Необхідно зазначити, що підвищенням з 01.01.2017 розміру мінімальної заробітної плати у два рази (з 1 600 грн до 3 200 грн) було забезпечено зростання середньої заробітної плати штатного працівника в країні з 6 475 грн у грудні 2016-го до 8 777 грн у грудні 2017 року (зростання на 35,5 відсотка). Відповідно, зросли і надходження від податку на доходи фізичних осіб та єдиного соціального внеску до бюджету і Пенсійного фонду України. Середньомісячна заробітна плата штатного працівника у січні–травні 2017-го порівняно з січнем–травнем 2016 року зросла на 36,7 відсотка і становила 6 494 грн, а в січні–травні 2018 року порівняно з відповідним періодом 2017-го – на 26,7 відсотка і становила 8 225 гривень.

Чинним законодавством про оплату праці врегульовано питання умов визначення та порядку встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати.

Так, відповідно до статті 10 Закону розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об’єднань профспілок і спільного представницького органу об’єднань організацій роботодавців на національному рівні.

При визначенні мінімальної заробітної плати відповідно до статті 9 Закону мають враховуватись як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави, зокрема, такі як середня заробітна плата, продуктивність праці, зайнятість та можливості бюджетів усіх рівнів. Це відповідає положенням Конвенції Міжнародної організації праці № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

У 2018 році розмір мінімальної заробітної плати (3 723 грн) було встановлено з урахуванням макропоказників економічного розвитку, в тому числі розміру середньої заробітної плати в країні, та необхідності захисту низькооплачуваних категорій працівників.

За прогнозами економічного і соціального розвитку України, схваленими постановами Кабінету Міністрів України від 01.07.2016 № 399 (зі змінами), від 31.05.2017 № 411 (зі змінами), від 11.07.2018 № 546, у 2017–2019 роках спостерігається зростання таких показників як: внутрішній валовий продукт



(номінальний) – 2 945,8 млрд грн, 3 247,7 млрд грн та 3 946,9 млрд грн; фонд оплати праці – 796,3 млрд грн, 972,3 млрд грн та 1 142,7 млрд грн; середньомісячна заробітна плата (номінальна) – 7 104 грн, 8 629 грн та 10 129 грн відповідно.

Згідно з міжнародними нормами співвідношення мінімальної та середньої заробітних плат має становити не менше 50 відсотків.

В Україні співвідношення розмірів мінімальної і середньої заробітних плат у січні 2018 року становило 48 відсотків, а станом на травень – 42,6 відсотка.

Оскільки одним із факторів, який враховується при підвищенні розміру мінімальної заробітної плати, є можливості бюджетів, а, за інформацією Мінфіну, недовиконання дохідної частини загального фонду державного бюджету за січень–червень 2018 року становить 14,9 млрд грн, то на сьогодні немає можливості фінансово забезпечити встановлення мінімальної заробітної плати у розмірі 4 200 гривень.

Водночас Мінсоцполітики протягом III–IV кварталів 2018 року буде опрацьовувати з Міністерством фінансів можливість подальшого підвищення розміру мінімальної заробітної плати та встановлення її у розмірі 4 200 грн, що дасть змогу забезпечити досягнення рівня фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

З повагою

перший заступник Міністра

О. Крентовська





МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

23.07.2018 № 145/2/99-18/312

На № 149861012-18/52 від 01.08.18

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 20.06.2018 № 917 "Про розподіл обов'язків між Міністром соціальної політики України, його першим заступником та заступниками" та наказу Міністерства соціальної політики України від 10.07.2018 № 629кв "Про відпустку", обов'язки Міністра соціальної політики України з 23.07.2018 по 10.08.2018 включно виконує перший заступник Міністра Крентовська О. П.

Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання – начальник
відділу звернень та прийому громадян

Л. Кірік



Начальник відділу
документального забезпечення

С. Король

