



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 253-93-94, факс (044) 253-63-71
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № _____ від _____

Народному депутатові України
Попову І. В.

Шановна Ігоре Володимировичу!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 19.07.2018 № 28138/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України від 06.07.2018 № 11/10-2697 Мінекономрозвитку розглянуло Ваше звернення від 05.07.2018 № 192/096 щодо внесення змін до статуту НАК "Нафтогаз України", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 1044, стосовно обмеження розміру преміальних виплат працівникам державних підприємств, і повідомляє.

Питання організації оплати праці працівників госпрозрахункових підприємств, зокрема і державних, урегульоване статтею 15 Закону України "Про оплату праці", згідно з якою підприємства самостійно визначають форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

В статті 7 Закону України "Про колективні договори і угоди" зазначено, що у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.), режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку. Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

Водночас, статут суб'єкта господарювання є установчим документом, який повинен містити відомості про його найменування, мету і предмет діяльності, розмір і порядок утворення статутного капіталу та інших фондів, порядок розподілу прибутків і збитків, про органи управління і контролю, їх компетенцію, про умови реорганізації та ліквідації суб'єкта господарювання, а також інші відомості, пов'язані з особливостями організаційної форми суб'єкта господарювання, передбачені законодавством. Статут може містити й інші відомості, що не суперечать законодавству (стаття 57 Господарського кодексу України).

М2 Мінекономрозвитку

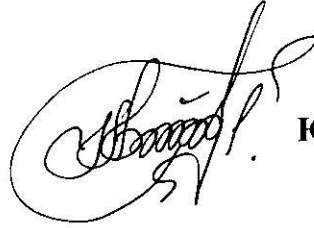
Вих. № 3243-01/35654-01 від 15.08.2018 13:27:24



З огляду на викладене, статут суб'єкта господарювання не є тим нормативним актом, який регулює суспільні відносини, унормувати які пропонується у Вашому запиті.

З повагою,

**Виконувач обов'язків Міністра
економічного розвитку і торгівлі України**



Юрій БРОВЧЕНКО



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку)

Н А К А З
з особового складу

10.08.2018

№ 447-к

Київ

Про виконання обов'язків Міністра

Доручаю виконання обов'язків Міністра економічного розвитку і торгівлі України на час моєї відпустки з 13 по 18 серпня 2018 року заступнику Міністра Бровченку Юрію Петровичу.

**Перший віце-прем'єр-міністр України -
Міністр**

С. І. Кубів