



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33, факс 284-73-37, E-mail: info@pfu.gov.ua Код ЄДРПОУ 00035323

06.07.2016 № 22060/02-12 На № _____ від _____

Верховна Рада України

На лист Голови Верховної Ради України
від 17.06.2016 № 11/10-2286

Розглянувши депутатський запит народного депутата України Шпенова Д.Ю. від 16.06.2016 № 0616/02-16, оголошений на засіданні Верховної Ради України 17 червня 2016, та листи пенсіонерів Дніпропетровської області, Пенсійний фонд України, в межах своєї компетенції, повідомляє.

Пенсійний фонд України у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, а також Положенням про Пенсійний фонд України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23.07.2014р. № 280.

Статтею 5 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі – Закон) передбачено, що виключно цим Законом визначаються, зокрема, умови набуття права та порядок визначення розмірів пенсійних виплат, в тому числі, обчислення заробітної плати для розрахунку пенсії.

Умови виходу на пенсію за віком встановлено статтею 26 Закону, якою передбачені вік виходу на пенсію та необхідна тривалість страхового стажу.

Право дострокового виходу на пенсію за віком жінок, яким виповнилось 55 років, за наявності страхового стажу не менше 30 років та за умови звільнення з роботи, до 1 січня 2015 року було передбачено пунктом 7-2 Прикінцевих положень Закону.

Після 01.01.2015 призначення дострокових пенсій жінкам при досягненні 55 років Законом не передбачено.

Особам, яким пенсія призначена відповідно до пункту 7-2 Прикінцевих положень Закону, розмір пенсії, обчислений відповідно до статті 27 та з урахуванням статті 28 Закону, зменшувався на 0,5 відсотка за кожний повний чи неповний місяць дострокового виходу на пенсію. Зменшення розміру пенсії за віком застосовується протягом усього періоду отримання пенсії незалежно від її виду.

Щодо мінімальної пенсійної виплати, то відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 (із змінами) у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством, без урахування пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає 949 гривень, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога у сумі, що не вистачає до зазначеного розміру.

Згідно із частиною 3 статті 45 Закону при переведенні з одного виду пенсії на інший за бажанням особи може враховуватися заробітна плата (дохід) за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону, із застосуванням показника середньої заробітної плати (доходу), який враховувався під час призначення (останнього перерахунку) попереднього виду пенсії.

Враховуючи зазначене, при переведенні з пенсії за вислугу років на пенсію за віком згідно із Законом застосовується показник середньої заробітної плати (доходу), що враховувався для обчислення пенсій в році, в якому особа звернулася за призначенням попереднього виду пенсії. Якщо пенсія за вислугу років була призначена до 01.01.2009, то заробітна плата для обчислення пенсії відповідно до Закону визначається з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення рівня соціального захисту населення» від 23.04.2012 № 327, тобто з урахуванням показника середньої заробітної плати 1197,91 грн.

Відповідь народному депутату України надано окремим листом.

Голова правління

Бузунова 284-64-62

О.Б. Зарудний

168441