



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-263

07.09.2018

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Берези Ю. М., оголошений на засіданні Верховної Ради України 7 вересня 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 2 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ
БЕРЕЗА ЮРІЙ МИКОЛАЙОВИЧ

01008 м. Київ, вул. Грушевського, 5

«05» 09 2018р.

№ 010-9232

Прем'єр-міністру України
Гройсману В.Б.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

**щодо недопущення встановлення посадових окладів
військовослужбовців у розмірах, що є меншими
розміру мінімальної заробітної плати**

Шановний Володимире Борисовичу!

Відповідно до статті 9 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» до складу грошового забезпечення входять: посадовий оклад, оклад за військовим званням; щомісячні додаткові види грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, винагороди, які мають постійний характер, премія); одноразові додаткові види грошового забезпечення. Грошове забезпечення виплачується у розмірах, що встановлюються Кабінетом Міністрів України.

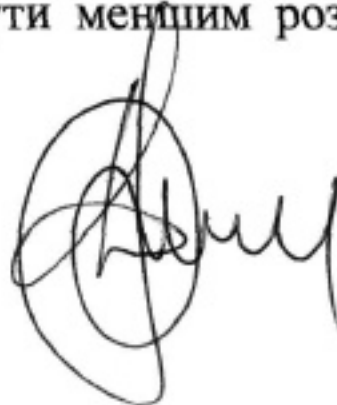
Посадовий оклад, безумовно, має бути основою грошового забезпечення, що гарантує виплату військовослужбовцям гідної винагороди за їхню службу.

На жаль, в Україні протягом багатьох років поспіль частка посадових окладів у структурі заробітних плат, грошового забезпечення була нерідко вкрай малою.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб» від 30 серпня 2017 р. № 704 затверджено тарифну сітку розрядів і коефіцієнтів посадових окладів військовослужбовців. Посадовий оклад за 1-им тарифним розрядом розраховується шляхом множення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня календарного року (але не менше 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законом на 1 січня календарного року), на тарифний коефіцієнт 1,4. Таким чином, для 1-ого тарифного розряду нині встановлено посадовий оклад у розмірі лише 2610 грн. ($3723 \text{ грн.} \times 0,5 \times 1,4 = 2606,10 \text{ грн.}$). Тобто у цьому випадку посадовий оклад дорівнює лише 70% розміру мінімальної заробітної плати. В цілому ж всі посадові оклади для тарифних розрядів з 1 до 12 включно є меншими, ніж навіть розмір мінімальної заробітної плати.

Враховуючи викладене, керуючись статтею 15 Закону України «Про статус народного депутата України», прошу Вас вжити заходів з тим, щоб будь-який посадовий оклад, розрахований відповідно до затвердженої Урядом тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів посадових окладів військовослужбовців з числа осіб рядового, сержантського і старшинського складу, офіцерського складу (крім військовослужбовців строкової військової служби), осіб рядового і начальницького складу, не міг бути меншим розміру мінімальної заробітної плати.

З повагою



Ю.Береза
(посв. №010)