



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ (Мінфін)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26
e-mail: infomf@minfin.gov.ua, код ЄДРПОУ 00013480

№ _____
На № _____ Від _____

Верховна Рада України

Народному депутату України
Гузію І. В.

Щодо розгляду
депутатського запиту

Шановний Ігоре Володимировичу!

Міністерство фінансів України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 04.10.2018 № 38220/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 21.09.2018 № 11/10-338 розглянуло Ваш депутатський запит від 19.09.2018 № 0187/09/18, оголошений на засіданні Верховної Ради України 21.09.2018, щодо виплати заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та працівникам медичних закладів міста Володимир-Волинський Волинської області і повідомляє.

Відповідно до статті 51 Бюджетного кодексу України (далі – Кодекс) керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з частиною четвертою статті 77 Кодексу місцеві ради під час затвердження враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Щодо освітньої субвенції, то її розрахунок на 2018 рік здійснено Міністерством освіти і науки України на основі формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088, зважаючи на розрахункову кількість ставок педагогічних працівників, визначену на підставі навчального навантаження, розрахункової наповнюваності класів та навчальних планів.

З урахуванням зазначених критеріїв, видатки освітньої субвенції на 2018 рік для бюджету міста Володимир-Волинський розраховані в обсязі 40,5 млн. гривень.

Порядком та умовами надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6, передбачено, що:

- відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів оплату поточних та капітальних видатків закладів та установ освіти, що визначені у статті 103² Кодексу, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, взятих на облік в органах Казначейства:

ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат 41CDBEF7B7ADD73104000000ED080000C3140000

Підписувач Гелетій Юрій Ігорович

Дійсний з 10/23/2018 13:01:00 по 10/23/2020 13:01:00

Міністерство фінансів України



07010-04-2/27417 від 23.10.2018

ріоду
іному



бюджетному періоді з урахуванням цільового призначення субвенції та на оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти.

За інформацією Волинської обласної державної адміністрації, міською радою міста Володимир-Волинський передбачено спрямувати за рахунок власних коштів місцевих бюджетів на оплату праці педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів 0,2 млн. гривень.

За даними Державної казначейської служби України, залишок коштів освітньої субвенції по бюджету міста Володимир-Волинський станом на 01.01.2018 становив 0,8 млн. грн., станом на 01.09.2018 він зменшився і становив 0,5 млн. гривень.

За інформацією Волинської обласної державної адміністрації, обсяг бюджетних призначень, врахованих на загальну середню освіту, дозволяє здійснювати виплату надбавки за престижність праці педагогічним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів міста Володимир-Волинський у розмірі 16,1 відсотка.

При цьому відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» зазначена надбавка виплачується у граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, за рішенням керівника у межах фонду оплати праці.

З метою недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, відпусткових і допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам загальноосвітніх навчальних закладів Міністерством фінансів України були внесені зміни до помісячного розпису асигнувань загального фонду державного бюджету та здійснено наближення видатків освітньої субвенції для бюджету міста Володимир-Волинський на липень–серпень поточного року в обсязі 3,1 млн. гривень.

Щодо медичної субвенції

Відповідно до норм пункту 3 частини першої статті 89 та пункту 3 частини першої статті 90 Кодексу видатки на надання медичної допомоги комунальними закладами охорони здоров'я здійснюються з відповідних місцевих бюджетів.

Згідно зі статтею 103-4 Кодексу на покриття поточних видатків місцевих бюджетів (крім видатків на оплату комунальних послуг та енергоносіїв), передбачених у пункті 3 частини першої статті 89 та пункту 3 частини першої статті 90 Кодексу, спрямовується медична субвенція.

Головним розпорядником коштів медичної субвенції є Міністерство охорони здоров'я України.

На 2018 рік обсяг медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (зі змінами) становить 60 463,9 млн. грн. і зростає у зіставних умовах на 6 375,9 млн. грн., або на 11,3% проти показників 2017 року.

Обсяг медичної субвенції (зі змінами) для бюджету міста Володимир-Волинський у 2018 році становить 49,9 млн. грн., в тому числі:

- на вторинну медичну допомогу – 37,5 млн. грн.;
- на первинну медичну допомогу – 12,4 млн. гривень.

Визначення остаточних обсягів видатків на охорону здоров'я та розподіл їх за напрямками використання здійснюється відповідними місцевими органами влади у процесі формування та затвердженні місцевих бюджетів.

Слід зазначити, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2015 № 11 «Деякі питання надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» державним адміністраціям доручено, зокрема, забезпечити дотримання вимоги частини четвертої статті 77 Кодексу щодо врахування під час затвердження відповідного бюджету у першочерговому порядку потреби в коштах для оплати праці працівників бюджетних установ згідно із встановленими законодавством умовами оплати праці та розміром мінімальної заробітної плати.

Також відповідно до статті 51 Кодексу керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

За наявності простроченої кредиторської заборгованості із заробітної плати, а також за спожиті комунальні послуги та енергоносії розпорядники бюджетних коштів у межах бюджетних асигнувань за загальним фондом не беруть бюджетних зобов'язань та не здійснюють платежів за іншими заходами, пов'язаними з функціонуванням бюджетних установ (крім захищених видатків бюджету, визначених статтею 55 Кодексу), до погашення такої заборгованості.

Обсяг медичної субвенції для бюджету адміністративно-територіальної одиниці, у закладах охорони здоров'я якої допущена заборгованість із заробітної плати, строк виплати якої пройшов, спрямовується насамперед на здійснення обов'язкових виплат із заробітної плати працівникам.

Видатки, пов'язані із стимулюванням, преміюванням працівників закладів охорони здоров'я зазначеної адміністративно-територіальної одиниці, а також незахищені видатки здійснюються виключно після ліквідації заборгованості із заробітної плати, строк виплати якої пройшов.

Крім того, Порядком та умовами надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 23.01.2015 № 11 (далі – Порядок надання медичної субвенції), передбачено, що відповідні місцеві ради мають право додатково понад обсяги субвенції планувати та здійснювати з місцевих бюджетів поточні та капітальні видатки закладів охорони здоров'я, включаючи погашення бюджетних зобов'язань минулих років, узятих на облік в органах Казначейства.

При цьому відповідно до пункту 5 Порядку надання медичної субвенції, за результатами місячного/квартального звіту про виконання місцевих бюджетів обласна держадміністрація має право подати МОЗ як головному розпорядникові бюджетних коштів пропозиції щодо перерозподілу видатків медичної субвенції з обласного бюджету бюджетам міст обласного значення, районним бюджетам та бюджетам об'єднаних територіальних громад.

Щодо можливих додаткових джерел фінансування витрат, пов'язаних з фінансуванням закладів загальної середньої освіти та охорони здоров'я, то ними можуть бути понадпланові надходження, спрямування вільного залишку коштів, капітальні видатки бюджету розвитку, кошти, розміщені на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків, а також кошти, перерозподілені шляхом скорочення непершочергових та неефективних видатків.

Так, за січень–вересень поточного року до загального фонду бюджету міста Володимир-Волинський (без урахування трансфертів) надійшло 118,9 млн. грн., приріст надходжень до загального фонду аналогічного періоду минулого року (у зіставних умовах) становив 15,9%, або + 16,3 млн. гривень.

Міською радою міста Володимир-Волинський на депозитних (вкладних) рахунках в установах банків станом на 01.09.2018 розміщено 15,2 млн. грн., капітальні видатки бюджету розвитку затверджені в обсязі 33,1 млн. гривень.

Також для покриття можливих бюджетних диспропорцій у місцевих бюджетах у Державному бюджеті України на 2018 рік передбачена стабілізаційна дотація в сумі 200,0 млн. гривень.

Крім того, відповідно до пункту 2 протоколу наради у Віце-прем'єр-міністра України – Міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Зубка Г. Г. від 04.10.2018 обласним, Київській міській держадміністраціям доручено утворити робочу групу за участю керівників департаментів (управлінь) фінансів, охорони здоров'я, освіти і науки та провести аналіз забезпеченості до кінця поточного року коштами освітньої та медичної субвенцій на виплату заробітної плати педагогічним працівникам та

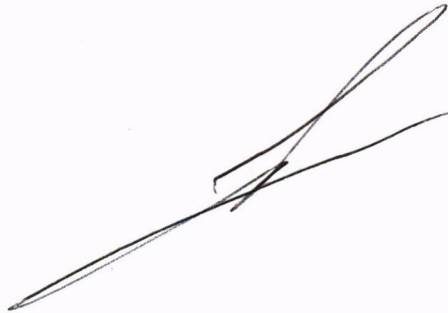
працівникам закладів охорони здоров'я та у разі потреби подати МОН і МОЗ пропозиції щодо здійснення перерозподілу обсягу освітньої та медичної субвенцій між місцевими бюджетами в межах передбачених видатків з метою недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати педагогічним працівникам та працівникам закладів охорони здоров'я.

Таким чином, порушені питання мають вирішуватися міською радою міста Володимир-Волинський Волинської області разом з Волинською обласною державною адміністрацією за рахунок коштів місцевих бюджетів, вказаних коштів та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Міністерство фінансів України висловлює вдячність за звернення та готовність до подальшої співпраці.

З повагою

В. о. Міністра



Ю. ГЕЛЕТІЙ





МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

ДЕПАРТАМЕНТ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ

ТА ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

вул. Межигірська, 11, м. Київ, 04071, тел. (044) 277-53-14, факс (044) 425-94-59

E-mail: hr@minfin.gov.ua

22.10.2018 № 17040-28/120
На № _____ від _____

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Міністерства фінансів України від 22 жовтня 2018 року № 155-к на період відрядження в.о. Міністра фінансів України Маркарової Оксани Сергіївни з 22 до 24 жовтня 2018 року виконання обов'язків Міністра покладено на заступника Міністра фінансів Гелетія Юрія Ігоровича.

Директор Департаменту



ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
спеціаліст служби управління
персоналом

22» 10 2018 р.

Д. СИВОКОНЬ