



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Марченку О. О.

Щодо надання відповіді

Шановний Олександрє Олександровичу!

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 04.10.2018 № 38284/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 21.09.2018 № 11/10-411 Міністерство освіти і науки України розглянуло Ваш депутатський запит від 19.09.2018 № 09-28, оголошений на засіданні Верховної Ради України 21.09.2018 р., щодо підвищення з 1 вересня 2018 року посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників на 10 відсотків, збільшення граничного розміру надбавки за престижність праці до 30 відсотків та у межах компетенції повідомляє.

З метою поліпшення фінансово-економічного стану педагогічних працівників у 2018 році, підвищення престижності їх роботи прийнято дві постанови Кабінету Міністрів України: від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» та від 11 січня 2018 року № 23 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України».

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 23 внесено зміни до постанови від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», а саме збільшено граничний розмір надбавки за престижність праці до 30 відсотків та встановлено нижню граничну межу цієї надбавки - не менше 5 відсотків.

Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 23 лише збільшено граничний (тобто максимальний) розмір надбавки за престижність праці педагогічних працівників з 20 % до 30 %.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/13-882 від 09.10.2018



Отже «колективне» зменшення надбавки за престижність педагогічним працівникам може бути викликане лише рішенням органів місцевої влади, а не виконанням рішення Уряду, схваленого постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 23.

Одночасно повідомляємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Пунктом 2 цієї постанови передбачено за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 року розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року оплати праці інших категорій педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Міністерство освіти і науки неодноразово зверталось до Міністерства фінансів з проханням розглянути можливість здійснення такого підвищення. При цьому були здійснені та подані Міністерству фінансів попередні розрахунки коштів, необхідних для такого підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати).

Крім того, наголошувалося на тому, що вибірковий підхід до підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) суперечить статті 57 Закону України «Про освіту», згідно з якою держава однаково гарантує педагогічним (незалежно від джерел фінансування) і науково-педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій, здійснення виплат за педагогічні, почесні і вчені звання, наукові ступені та ін., а також, оскільки такий підхід до формування посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників не відповідає принципам, визначеним статтею 61 Закону України «Про освіту», МОН вважає за доцільне та необхідне впровадження такого підвищення у 2018 році.

При цьому Міністерство фінансів звернулось до головних розпорядників коштів державного бюджету та обласних, Київської міської державних адміністрацій стосовно надання розрахунків щодо додаткових видатків, необхідних на підвищення з 1 вересня 2018 року посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників на 10 відсотків, а також з проханням висловити позицію щодо можливості та доцільності реалізації пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників».

Як повідомило Міністерство фінансів України листом від 19.09.2018 р. № 07010-04-3/24515, за обрахунками обласних, Київської міської державних адміністрацій, міністерств та відомств на підвищення з 1 вересня 2018 року на 10 відсотків оплати праці інших категорій педагогічних та науково-

педагогічних працівників необхідно додатково понад 1,1 млрд гривень, з них: за рахунок місцевих бюджетів – 0,8 млрд гривень, за рахунок державного бюджету – 0,3 млрд гривень.

Виходячи з листа Мінфіну, більшість місцевих органів виконавчої влади повідомило, що у місцевих бюджетах відсутні фінансові ресурси для забезпечення такого підвищення і реалізація пункту 2 постанови призведе до додаткового фінансового навантаження та розбалансування місцевих бюджетів.

Підвищити посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, також немає можливості.

З огляду на викладене, на думку Міністерства фінансів, прийняття рішення про підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників з 1 вересня на 10 відсотків є передчасним.

З повагою

Т.в.о. Міністра



В. В. Ковтунець