



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_

На № 39-23/18 від 02.10.2018

**Народному депутату України  
Лабазюку С. П.**

Про підвищення посадових окладів  
науково-педагогічних і наукових  
працівників закладів вищої освіти і  
наукових установ

**Шановний Сергію Петровичу!**

Міністерство соціальної політики в межах компетенції розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 05.10.2018, щодо необхідності підвищення посадових окладів науково-педагогічних і наукових працівників закладів вищої освіти і наукових установ та повідомляє.

Згідно з підпунктом 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону України „Про освіту” (далі – Закон) Кабінет Міністрів до 2023 року має забезпечити поетапну реалізацію положень частини другої статті 61 Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

З урахуванням нових підходів до оплати праці працівників освіти, які застосовуються сьогодні в межах реформування галузі відповідно до Закону, Мінсоцполітики підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про умови оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів і установ освіти” (далі – проект акта).

Проектом акта пропонується затвердити схему посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів і установ освіти з урахуванням вимог статті 61 Закону щодо підвищення посадового окладу педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії не менше ніж на 10 відсотків.

При цьому найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії, а кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10 відсотків від попереднього.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
20721/0/2-18/52 від 26.10.2018



Апарат  
Верховної Ради України

30.10.2018 10:06

ВХ. № 225481



МОН листом від 29.08.2018 № 1/12-6410 повідомило про непогодження проекту акта в запропонованій редакції та ініціювало створення міжвідомчої робочої групи для його доопрацювання. Підтримавши цю пропозицію, Мінсоцполітики поінформувало МОН про визначення фахівців Мінсоцполітики, які візьмуть участь у роботі зазначеної групи. Станом на сьогодні засідань міжвідомчої робочої групи не проводилось.

Що стосується урегулювання питань оплати праці наукових працівників підпорядкованих національним галузевим академіям наук та органам державної влади наукових установ та організацій, робота в яких оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС), то Мінсоцполітики на виконання пункту 117 плану пріоритетних дій Уряду на 2018 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 244-р, розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (далі – проект постанови).

Проектом постанови пропонуються нові підходи до формування ЄТС за групами посад з урахуванням оцінки освітньо-кваліфікаційного рівня посади, складності роботи та підгрупами оплати праці з урахуванням оцінки професійних якостей працівника (компетентність, рівень здібностей, досвід, стаж роботи за спеціальністю, виконання видів робіт з високим рівнем відповідальності, висока продуктивність тощо).

Реалізація запропонованих Мінсоцполітики пропозицій щодо нових підходів до формування ЄТС сприятиме підвищенню питомої ваги та посиленню стимулюючої ролі гарантованої частини заробітної плати (оклад, ставка), забезпечуватиме гнучку диференціацію розмірів посадових окладів працівників залежно від рівня кваліфікації, складності, відповідальності виконуваної роботи та особистого внеску працівника у загальний результат.

Проект постанови двічі було направлено на опрацювання заінтересованим міністерствам і соціальним партнерам. Станом на сьогодні доопрацьований з урахуванням зауважень і пропозицій проект постанови направлено їм на повторний розгляд.

**З повагою**

**Міністр**



**А. Рева**

