



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-1468

23.11.2018

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Ківалова С. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 23 листопада 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 4 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ

**НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ**№ 129/04-30/18"22" 11 2018 р.

Прем'єр – міністру України
Гройсману В.Б.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

*Щодо вжиття невідкладних заходів,
спрямованих на підвищення посадових окладів
науково-педагогічних та наукових працівників
закладів вищої освіти та наукових установ*

Шановний Володимире Борисовичу!

До мене, як до народного депутата України, звернулися первинні профспілкові організації закладів вищої освіти Одеського регіону щодо необхідності невідкладного підвищення посадових окладів науково-педагогічних та наукових працівників закладів вищої освіти.

У колективному зверненні працівники освіти наголошують, що низький розмір посадових окладів працівників закладів вищої освіти та наукових установ не забезпечує нагальні життєві потреби та призводить до їх зубожіння. Сьогодні розмір оплати праці для некваліфікованих і кваліфікованих працівників (з 1 по 11 ЄТС) в закладах вищої освіти відповідно до Постанови КМУ від 28.12.2016 р. № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери») дорівнює мінімальній заробітній платі в Україні. Наприклад, заробітна плата прибиральниці, робітника, двірника, бухгалтера, лаборанта,

методиста, фахівця, головного інженера, енергетика, механіка складає 3723 гривні, а начальників відділів кадрів, юридичного, завідувача аспірантури і докторантури, відділу підвищення якості освіти, директора обсерваторії складає 3735 гривень. Це, в свою чергу, призводить до повного знецінення праці кваліфікованих працівників, порушення міжпосадових та міжкваліфікаційних співвідношень, а також до відсутності диференціації заробітної плати в залежності від складності, відповідальності й умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №22 від 11 січня 2018 року «Про підвищення оплати педагогічних працівників» та статті 61 Закону України «Про освіту», Міністерству освіти і науки разом з Міністерством фінансів України за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 р. було доручено розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників на 10 %. При цьому були здійснені та подані Міністерству фінансів України попередні розрахунки коштів, необхідних для такого підвищення посадових окладів. Однак, як повідомило Міністерство фінансів України, підвищити посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, немає можливості.

Водночас, протягом останніх двох років було підвищено заробітну плату педагогічним працівникам, в тому числі і за рахунок підвищення з 01.01.2018 року на два тарифних розряди їх посадових окладів, а для науково-педагогічних та наукових працівників закладів вищої освіти заробітна плата не змінювалась. Це створило дисбаланс у заробітній платі зазначених категорій працівників освіти, що викликає невдоволення науково-педагогічних наукових працівників закладів вищої освіти низької оцінкою їхньої праці. Крім того, такий вибіркового підхід до підвищення посадових окладів суперечить чинному законодавству, зокрема статті 57 Закону України «Про освіту».

Статтею 61 Закону України «Про освіту» визначені засади оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, зокрема: посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі 3-х мінімальних заробітних плат; найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії; кожен наступний оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менш ніж на 10% від попереднього. Відповідно, посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії повинен на сьогодні становити 11169 гривень, а науково-педагогічного працівника – 13961,25 гривень. Однак, виконання цієї норми Закону відтерміновано до 2023 року і передбачає поступове зростання заробітної плати. Незважаючи на це, загальний підхід до визначення заробітної плати педагогічних та науково-педагогічних працівників повинен

діяти вже сьогодні, оскільки Закон України «Про освіту» набув чинності з 28.09.2018 року.

В своєму зверненні первинні профспілкові організації закладів вищої освіти Одеського регіону звертають увагу, що Міністерство освіти і науки України постійно підвищує вимоги до науково-педагогічних та наукових працівників, а саме, при отриманні вченого звання доцента наявність сертифіката: іспиту на знання іноземної мови на рівні не нижчому ніж B2 (складання іспиту коштує від 3700 до 8000 гривень, не враховуючи підготовку та проходження курсів – більше 40 тисяч гривень); закордонного стажування (близько 20 тисяч гривень); публікації наукових праць у виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science (вартість публікації однієї статті складає 400-1000 євро), що, в свою чергу, вимагає додаткових матеріальних витрат. Для виконання вищезазначених вимог асистент, викладач, посадовий оклад якого складає 4916 гривні, і старший викладач із посадовим окладом 5286 гривні повинен витратити більше 70 тисяч гривень.

Разом із тим, відповідно до статті 36 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», оплата наукового працівника повинна забезпечувати достатні матеріальні умови для його ефективної самостійної творчої діяльності, підвищення престижності професії наукового працівника, стимулювати залучення талановитої молоді до наукової і науково-технічної діяльності та підвищення кваліфікації наукових працівників.

Крім того, держава гарантує встановлення ставок (окладів) науковим працівником державних установ (закладів вищої освіти), виходячи з розрахунку посадового окладу молодшого наукового співробітника на рівні не нижче подвійної середньої заробітної плати у промисловості загалом по Україні.

Однак, встановлена заробітна плата зазначеної категорії працівників у розмірі 4-6 тисяч гривень не співвідноситься із поняттям належних умов праці висококваліфікованих працівників, оскільки її рівень у декілька разів нижчий середньої заробітної плати у промисловості. Сьогодні, на жаль, науково-педагогічні працівники не мають фінансової можливості інвестувати у власну освіту з метою здобування наукового ступеня та вченого звання, оскільки це потребує значних витрат.

З огляду на викладене, з метою зняття соціальної несправедливості і напруги в науковому середовищі, та забезпечення престижності професій наукових і науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти та наукових установ, звертаюсь до Вас з проханням вжити невідкладних заходів щодо підвищення рівня оплати праці зазначеної категорії працівників до встановленого рівня оплати праці педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів.

Враховуючи важливість порушених питань, керуючись статтею 15 Закону України «Про статус народного депутата України», прошу Вас:

1) Підвищити посадові оклади науково-педагогічним та науковим працівникам закладів вищої освіти III-IV рівня акредитації з урахуванням положень статті 61 Закону України «Про освіту». Зокрема, встановити:

- посадовий оклад спеціаліста 2 категорії, що відповідає посадовому окладу асистента, у розмірі 6145 гривень;
- посадовий оклад спеціаліста 1 категорії, що відповідає посадовому окладу старшого викладача – 6759,5 гривень;
- посадовий оклад доцента - 8179 гривень;
- посадовий оклад професора – 8996,89 гривень.

2) З 1 січня 2019 року підвищити на два тарифних розряди посадові оклади Єдиної тарифної сітки для науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти.

3) Відновити диференціацію заробітної плати для некваліфікованих і кваліфікованих працівників закладів вищої освіти з 1-го по 11-й тарифний розряд Єдиної тарифної сітки.

Про результати розгляду депутатського запиту та прийняті рішення прошу повідомити у строк, встановлений ст. 15 Законом України «Про статус народного депутата України».

З повагою,

Народний депутат України



С.В.КІВАЛОВ
(посвідчення № 333)