



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 030-03/09 від 03.10.2018

**Народному депутату України
Сидорчуку В. В.**

Про повноваження Державної
служби України з питань праці

Шановний Вадиме Васильовичу!

Міністерство соціальної політики разом із Державною службою України з питань праці розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 05.10.2018, щодо повноважень Держпраці та повідомляє.

Правові, організаційні та фінансові засади функціонування і розвитку системи професійно-технічної освіти визначаються Законом України „Про професійно-технічну освіту” (далі – Закон).

Відповідно до статті 29 Закону підприємства, установи та організації незалежно від форм власності надають учням, слухачам закладів професійно-технічної освіти робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із закладами професійно-технічної освіти договорів про навчально-виробничу практику.

Відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов’язується виконувати роботу, визначену цією угодою, дотримуватися внутрішнього трудового розпорядку, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов’язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992 (зі змінами). Відповідно до пункту 7 зазначеного Порядку учні, слухачі закладів професійно-технічної освіти на час виробничого навчання та виробничої практики до складу (списку) і штатного розпису працівників підприємства не включаються.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
21265/0/2-18/28 від 26.10.2018



05.11.2018 12:37

ВХ. № 230091



Пунктом 3.10 Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 711/12585, встановлено, що за виконані роботи учнями під час виробничого навчання чи виробничої практики юридичні та фізичні особи незалежно від форм власності проводять оплату праці відповідно до укладених із закладами професійно-технічної освіти договорів про навчально-виробничу практику за фактично виконаний обсяг робіт. Нараховані учням кошти перераховуються на розрахунковий рахунок закладу професійно-технічної освіти в установленому порядку з метою виплати їм 50 % заробітної плати за проходження виробничого навчання та виробничої практики, інші 50 % використовуються закладом освіти для ведення статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, забезпечення соціального захисту учнів, проведення культурно-масової та фізкультурно-спортивної роботи.

Згідно із пунктом 4 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), Держпраці відповідно до покладених на неї завдань, зокрема здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі їхніми структурними та відокремленими підрозділами, що не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю.

Порядок, який визначає процедуру здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (з урахуванням їх структурних та відокремлених підрозділів, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”. Пунктом 5 зазначеного Порядку визначено перелік підстав для проведення інспекційних відвідувань (невиїзних інспектувань).

Зазначеними нормативними актами не передбачено здійснення Держпраці контролю за організацією навчально-виробничого процесу у закладах професійно-технічної освіти, у тому числі за виконанням укладених закладом освіти з підприємствами договорів про навчально-виробничу практику.

Разом з тим учні закладів професійно-технічної освіти, які проходять навчально-виробничу практику на підприємстві та вважають, що стосовно них порушується законодавство про працю (щодо розмірів оплати праці, тривалості робочого часу, часу відпочинку тощо) або законодавство про охорону праці, мають право звернутися до Держпраці або її територіальних органів для вжиття заходів у межах повноважень за умови, що такі звернення будуть відповідати нормам Закону України „Про звернення громадян”.

3 повагою

Міністр

А. Рева