



ГОЛОВА ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

11/10-1936

21.12.2018

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Надсилаємо адресований Вам депутатський запит народного депутата України Сисоєнко І. В., оголошений на засіданні Верховної Ради України 21 грудня 2018 року, для розгляду і надання відповіді автору запиту і Голові Верховної Ради України у встановлений чинним законодавством 15-денний термін.

Додаток: депутатський запит на 3 арк. у 1 прим.

З повагою

А. ПАРУБІЙ

1936



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

№ 152/1025

«10» грудня 2018 р.

Прем'єр-міністру України
Гройсману В.Б.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ у порядку статті 86 Конституції України та статті 15 Закону України «Про статус народного депутата»

(щодо необхідності визначення порядку призначення у закладах охорони здоров'я з 01 січня 2019 року на посаду медичного директора, внесену до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» наказом МОЗ України від 31.10.2018 № 1977)

Шановний Володимире Борисовичу!

Міністерством охорони здоров'я України виданий наказ від 31.10.2018 № 1977 «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорони здоров'я» (далі - наказ).

Цим наказом внесено зміни до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого та впровадженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 (зі змінами), якими, зокрема, введено такі посади, як «ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР (ДИРЕКТОР)/НАЧАЛЬНИК (ЗАВІДУВАЧ) ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я» та «МЕДИЧНИЙ ДИРЕКТОР».

Згідно з пунктом 3 наказу, цей наказ набирає чинності з 01 січня 2019 року, крім абзацу сьомого підпункту першого пункту 2 Змін, який набирає чинності з 01 січня 2022 року. Абзац шостий підпункту першого пункту 2 Змін втрачає чинність з 01 січня 2022 року.

Також, згідно з інформацією, опублікованою на офіційному сайті Міністерства охорони здоров'я України 05 листопада 2018 року під назвою «Тепер офіційно: функції керівника медзакладу розділили на управлінські і медичні» повідомляється, що «після завершення терміну дії договору головні

лікарі зможуть пройти конкурс як на посаду генерального директора, так і на посаду медичного директора закладу охорони здоров'я».

Разом з тим, на моє депутатське звернення до в.о. Міністра охорони здоров'я У. Супрун щодо надання інформації стосовно порядку призначення у закладах охорони здоров'я з 01 січня 2019 року на посаду медичного директора, внесену до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» наказом МОЗ України від 31.10.2018 № 1977, було надано відповідь, що **Медичний директор** після включення посади до Національного класифікатора професій України Міністерством соціальної політики України **буде призначатись наказом керівника закладу.**

За змістом статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я, призначення на посаду та звільнення з посади керівника закладу охорони здоров'я здійснюються відповідно до законодавства.

Керівники державних та комунальних закладів охорони здоров'я призначаються на посаду уповноваженим виконавчим органом управління власника закладу охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладання з ними контракту на строк від трьох до п'яти років. Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я та порядок укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, а також типова форма такого контракту затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Згідно з Порядком проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я затвердженим постановою кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 (далі – Порядок), за результатами заслуховування конкурсних пропозицій і проведених співбесід конкурсна комісія шляхом голосування відбирає з числа учасників конкурсу одну кандидатуру, яка відповідає встановленим вимогам, - переможця конкурсу, після чого вносить відповідне подання керівникові органу управління, що здійснює призначення переможця конкурсу на посаду керівника закладу.

Процедура обрання та призначення Медичного директора зазначеним Порядком не визначена.

Призначення Медичного директора наказом керівника закладу, як про це зазначає МОЗ України, без визначення процедури його призначення у відповідному нормативному акті та без проведення прозорого конкурсного відбору з обов'язковим залученням представників з боку органу управління та громадськості, містить корупційні ризики використання керівниками закладів свого службового становища та призначення на цю посаду «потрібних» людей.

Враховуючи вищевикладене,

ПРОШУ:

1. З метою запобігання виникнення корупційних ризиків та використання керівниками закладів охорони здоров'я свого службового становища при призначенні на посаду Медичного директора, вжити заходів щодо визначення процедури призначення на посаду Медичного директора у закладах охорони здоров'я з 01 січня 2019 року, внесену до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» наказом

МОЗ України від 31.10.2018 № 1977 «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорони здоров'я» у відповідному нормативному акті.

2. Про результати розгляду депутатського запиту та вжиті заходи поінформувати мене у визначений законодавством термін.

З повагою

**заступник голови Комітету
Верховної Ради України з
питань охорони здоров'я,
народний депутат України**



Ірина СИСОЄНКО