



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 35213015078737, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

06.11.2018 № 21469/9/2-18/53

На № 11/10-722 від 05.10.2018

**Голові Верховної Ради
України
Парубію А. В.**

Про розгляд депутатського запиту
народного депутата України
Семенухи Р. С.

Шановний Андрію Володимировичу!

Міністерство соціальної політики разом із Міністерством закордонних справ, Міністерством освіти і науки та Державною міграційною службою на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 20.10.2018 № 40820/1/1-18 розглянуло депутатський запит народного депутата України Семенухи Р. С., оголошений на засіданні Верховної Ради України 05.10.2018, про надання відомостей щодо зовнішньої міграції громадян України у 2014–2018 роках і повідомляє.

Трудова міграція як загальноприйнятий економічний механізм поєднання попиту і пропозиції робочої сили в межах функціонування міжнародного ринку праці існує в переважній більшості країн світу і відрізняється лише співвідношеннями імміграційних та еміграційних потоків.

Участь України в таких процесах обумовлюється поєднанням зовнішніх чинників трудової міграції з боку країн-реципієнтів (привабливий і місткий ринок праці розвинутих країн з вищим порівняно із середнім в Україні рівнем заробітної плати) і внутрішніх чинників соціально-економічного розвитку України (скорочення попиту на робочу силу всередині країни та низький рівень заробітної плати на національному ринку праці).

Попри це в економічних і соціальних наслідках міграції робочої сили з України є як негативні, так і позитивні аспекти.

З одного боку, трудова міграція спричиняє дефіцит працівників у деяких галузях і регіонах, негативно позначається на сімейних стосунках і рівні народжуваності, а з іншого – зменшує напругу на ринку праці, сприяє підвищенню добробуту українських сімей, збереженню та формуванню у працездатного населення професійних навичок і є джерелом валютних надходжень до бюджету за рахунок переказу в Україну коштів (податок із доходів, митні збори).



4

09.11.2018 09:51
ВХ. № 235036

У 2017 році суб'єктами господарювання, що мають ліцензію на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, було працевлаштовано за кордоном 83,8 тис. громадян України (у 2016-му – 79,2 тис., у 2015-му – 76,9 тис., у 2014-му – 78,0 тисяч).

Інформація щодо кількості працевлаштованих за кордоном громадян України у 2014–2017 роках за статтю, віковими групами, освітою, країнами працевлаштування та місцем проживання до виїзду за кордон викладено в додатках 1–7.

Сукупні дані щодо кількості громадян України, працевлаштованих за кордоном у 2018 році, буде сформовано у I кварталі 2019 року згідно з наказом Мінсоцполітики від 07.08.2015 № 815 „Про затвердження форми звітності № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців” та Порядку її подання”, відповідно до якого звіти про працевлаштованих осіб подаються посередниками один раз на рік до 15 січня року, наступного за звітним.

Водночас варто зазначити, що дані кадрових агенцій відображають лише незначний сегмент трудової міграції. Більшість трудових мігрантів становлять ті, які працевлаштовуються за кордоном без участі посередників.

За інформацією Державної служби статистики України за 2015–2017 роки, кількість трудових мігрантів у віці 15–70 років становила 1,3 млн осіб, що на 10,3 % більше ніж за минулий період обстеження (2010–2012 роки).

Серед трудових мігрантів у 2015–2017 роках переважали чоловіки (70 %) та особи, які мали професійно-технічну та повну загальну середню освіту (64 %).

При цьому більшість українців працювали в Польщі (до 40 % загальної кількості трудових мігрантів), Російській Федерації (26 %), Італії (11 %), Чеській Республіці (9 %).

Інформацію про оформлення Державною міграційною службою документів, зокрема, для виїзду громадян України за кордон на постійне місце проживання у 2014–2018 роках викладено в додатках 8–17.

На сьогодні Урядом проводяться послідовні заходи з удосконалення державної міграційної політики, зокрема, шляхом приведення законодавчої бази у сфері трудової міграції у відповідність з міжнародними стандартами.

З урахуванням ситуації на ринку праці державна міграційна політика України спрямовується насамперед на задоволення потреб вітчизняної економіки в робочій силі.

Зокрема, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 482-р схвалено Стратегію державної міграційної політики України на період до 2025 року, якою, серед іншого, передбачено зниження адміністративних бар'єрів для свободи пересування населення України, зменшення негативних наслідків еміграції та посилення її позитивного впливу на розвиток держави, створення необхідних умов для повернення та реінтеграції українських мігрантів в українське суспільство, сприяння легальній міграції.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.08.2018 № 602-р затверджено план заходів на 2018–2021 роки щодо реалізації Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року.

Із метою мінімізації негативних наслідків зовнішньої трудової міграції, забезпечення детінізації процесів трудової міграції та посилення соціального і правового захисту громадян України, які працюють за її межами, Верховною Радою України прийнято Закон України від 05.11.2015 № 761-VIII „Про зовнішню трудову міграцію”, який набрав чинності 01.01.2016.

Для створення умов, що сприятимуть поверненню в Україну громадян, які працюють за кордоном, та збереженню трудового потенціалу України, Мінсоцполітики розроблено план заходів щодо забезпечення реінтеграції в суспільство трудових мігрантів і членів їхніх сімей (затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.04.2017 № 257-р).

Заходи зазначеного плану спрямовано на посилення уваги до міграційних проблем, об'єднання зусиль державних органів і суспільства з метою їх розв'язання, забезпечення відповідності принципів міграційної політики принципам політики зайнятості, консолідацію зусиль державних органів щодо створення умов для повернення в Україну громадян, які працюють за кордоном.

Для посилення соціального та правового захисту таких громадян Мінсоцполітики та іншими заінтересованими центральними органами виконавчої влади проводяться заходи в напрямі активізації міжнародного співробітництва, зокрема, організовуються консультації стосовно вдосконалення чинних та укладання нових угод у сфері трудової міграції та соціального забезпечення.

З метою удосконалення та приведення у відповідність до вимог чинного законодавства методів організації збору даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, а також із посередництва у працевлаштуванні за кордоном, Мінсоцполітики розроблено проект наказу „Про затвердження форми та порядку подання відомостей про чисельність працевлаштованих осіб суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні”, який готується до направлення на погодження заінтересованим центральним органам виконавчої влади і соціальним партнерам.

З метою забезпечення реалізації конституційного права на освіту громадян України, батьки яких тимчасово перебувають за кордоном, у 2007 році Міністерством освіти і науки України засновано Міжнародну українську школу (далі – МУШ), у якій навчаються:

екстерни, які готуються до атестації самостійно під керівництвом вчителів і методистів МУШ, а також ті, які навчаються дистанційно за індивідуальними навчальними планами. Переважна більшість серед них – діти дипломатичних працівників; діти, які беруть участь у міжнародних програмах обміну; діти трудових мігрантів;

учні-екстерни, які проходять підготовку до атестації у складі закладів освіти за кордоном, створених, як правило, громадськими організаціями українців (належать до категорії дітей трудових мігрантів).



Інформацію про кількість учнів, які навчаються у закладах освіти за кордоном, кількість екстернів, які перебувають з батьками за кордоном, і кількість громадян України, рекомендованих Міністерством освіти і науки України в межах міжнародних угод за 2015–2018 роки, викладено в додатках 18–19.

Крім того, відповідно до Консульського статуту України, затвердженого Указом Президента України „Про консульський статут України” від 02.04.1994 № 127/94, консульська посадова особа веде облік громадян України, які постійно проживають або тимчасово перебувають на території її консульського округу. Інформацію щодо загальної кількості громадян України, які постійно проживають або тимчасово перебувають за кордоном та були взяті на консульський облік у 2014–2018 роках, викладено в додатку 20.

Згідно із зазначеним консульським статутом закордонні дипломатичні установи України оформляють документи про залишення на постійне проживання за кордоном громадян України, що виїхали за кордон тимчасово. У додатку 21 викладено інформацію про кількість прийнятих рішень щодо оформлення документів про залишення на постійне проживання за кордоном громадян України у 2014–2018 роках у розрізі дипломатичних установ України.

Народного депутата України Семенуху Р. С. поінформовано окремим листом.

Додаток: на 57 арк.

З повагою

Міністр



А. Рева

