



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

06.11.2018 № 21441/0/2-18/51

На № 23-03-5/18 від 16.10.2018

**Народному депутату України
Лабазюку С. П.**

**Про замороження фонду оплати праці
державних службовців**

Шановний Сергію Петровичу!

Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 19.10.2018, стосовно замороження фонду оплати праці державних службовців та повідомляє.

Закон України „Про державну службу” від 10.12.2015 № 889-VIII (далі – Закон № 889) встановлює єдину систему оплати праці державних службовців.

Частиною третьою статті 51 Закону № 889 визначено, що схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік із урахуванням юрисдикції державних органів, а також того, що мінімальний розмір посадового окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Абзацом другим частини третьої статті 51 Закону № 889 визначено, що мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Проте згідно з пунктом 1 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 зазначена норма набирає чинності 01.01.2019, а відповідно до пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 із 01.01.2017 мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становив 1,25 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року,



4

08.11.2018 11:14

ВХ. № 233908

з 01.01.2018 – 1,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац четвертий пункту 14 розділу XI у редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016), з 01.07.2018 – 1,75 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац п'ятий пункту 14 розділу XI у редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016 року).

Разом з тим згідно з пунктом 6 Прикінцевих положень Закону України „Про Державний бюджет України на 2018 рік” норми і положення абзаців другого-п'ятого пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 застосовуються у порядку та розмірах, установлених Кабінетом Міністрів України з урахуванням наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 № 24).

Розміри посадових окладів державних службовців будуть підвищуватися з урахуванням норм Закону № 889 та фінансових можливостей бюджету.

Водночас повідомляємо, що з метою врегулювання деяких питань оплати праці державних службовців, на виконання Стратегії реформування державного управління України на 2016–2020 роки, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474 „Деякі питання реформування державного управління України”, та пункту 224 плану пріоритетних дій Уряду на 2018 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 244-р, щодо досягнення частки посадового окладу у середній заробітній платі державного службовця не менше 70 відсотків, а премії – не більше 30 відсотків, Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про державну службу”, який направлено на погодження до заінтересованих міністерств та соціальних партнерів. Крім того, 11.10.2018 за участю заінтересованих сторін проведено узгоджувальну нараду, на якій було прийнято рішення доопрацювати вищезазначений проект відповідно до наданих пропозицій та зауважень.

З повагою

Міністр

А. Рева

