



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

пр-т Перемоги, 14, м. Київ, 01135, Україна

тел.: (+38 044) 351-40-96, 351-49-20, 351-40-01, факс тел.: (+38 044) 351-48-45

www.mtu.gov.ua, код ЄДРПОУ 37472062

Верховна Рада України

Народному депутату України

В. АРЕШОНКОВУ

Шановний Володимире Юрійовичу!

Міністерство інфраструктури України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 05.01.2019 № 51916/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 21.12.2018 № 11/10-1972 розглянуло Ваш депутатський запит від 19.12.2018 № 761, оголошений на засіданні Верховної Ради України 21.12.2018, щодо гідної оплати праці працівників АТ «Укрпошта» та повідомляє.

Відповідно до Положення про Міністерство інфраструктури України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2015 № 460, Мінінфраструктури є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику, зокрема, у сфері надання послуг поштового зв'язку.

АТ «Укрпошта» є акціонерним товариством, 100% акцій якого належать державі. Управління корпоративними правами держави стосовно Товариства здійснює Мінінфраструктури.

Діяльність АТ «Укрпошта» регламентується Законом України «Про поштовий зв'язок» та іншими законами України і здійснюється на основі Статуту, затвердженого наказом Міністерства інфраструктури України від 14.12.2018 № 611, на принципах повної господарської самостійності та самоокупності. Товариство несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності та виконання обов'язків відповідно до законодавства України. При цьому метою діяльності Товариства є одержання прибутку від здійснення господарської діяльності.

Відповідно до статті 6 Господарського кодексу України одним із загальних принципів господарювання в Україні є заборона незаконного втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб у господарські відносини.

359689



№774/32/10-19 від 21.01.2019 на №51916/1/1-18 від 05.01.2019

Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» з 01.01.2019 встановлено мінімальну заробітну плату в розмірах 4173 гривні на місяць та у погодинному вимірі – 25,13 гривні.

Статтею 3 Закону України «Про оплату праці» визначено, що мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

Відповідно до статті 31 Закону України «Про оплату праці» при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

За інформацією АТ «Укрпошта», оплата праці працівників Товариства здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди, укладеної між уповноваженим органом і профспілкою працівників Товариства, Колективного договору Товариства на 2016–2020 роки та інших нормативних актів.

На виконання вищезазначених законодавчих і нормативних актів АТ «Укрпошта» з 01.01.2019 забезпечує реалізацію державних соціальних гарантій щодо виплати мінімальної заробітної плати відповідно до визначених розмірів та з урахуванням відпрацьованого часу.

При цьому відповідно до законодавства України АТ «Укрпошта» надано право самостійно вирішувати питання щодо змін в організації виробництва і праці. Щорічно за середньомісячними обсягами надання послуг поштового зв'язку попереднього року або в разі потреби проводиться розрахунок чисельності штату працівників відповідно до вимог нормативних документів, що діють у Товаристві.

Згідно із статтею 56 Кодексу законів про працю України за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Слід зазначити, що АТ «Укрпошта» створює для працівників можливості самостійно впливати на рівень заробітної плати. Зокрема, працівники Товариства додатково отримують заохочення за реалізацію товарів народного споживання, періодичних друкованих видань у роздріб, заохочення за надання фінансових послуг у відділеннях поштового зв'язку (далі – ВПЗ) з оформлення кредитних, депозитних договорів, продажу страхових продуктів, а також за агентськими договорами та за інші послуги, заохочення за залучення нових користувачів послуг АТ «Укрпошта», які отримують пенсію чи грошову допомогу через об'єкти поштового зв'язку Товариства.

За інформацією АТ «Укрпошта», підвищення посадових окладів працівників Товариства проводиться з урахуванням норм законодавства України та його фінансових можливостей. Насамперед підвищуються посадові оклади виробничого персоналу. Під час підвищення посадових окладів враховується рівень знань і вмінь кожного працівника, ступінь відповідальності, якість виконання поставлених завдань та обов'язків тощо.

Водночас інформуємо, що завдяки підтримці Президента України П. Порошенка Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» передбачено виділення Пенсійному фонду України асигнувань з державного бюджету за кодом програмної класифікації видатків та кредитування 2506090 «Відшкодування витрат ПАТ «Укрпошта» за надання послуг, пов'язаних з виплатою та доставкою пенсій і грошової допомоги населенню» в сумі 500,00 млн грн. За інформацією АТ «Укрпошта», зазначені кошти передбачається спрямувати передусім на фінансування заробітної плати листонош.

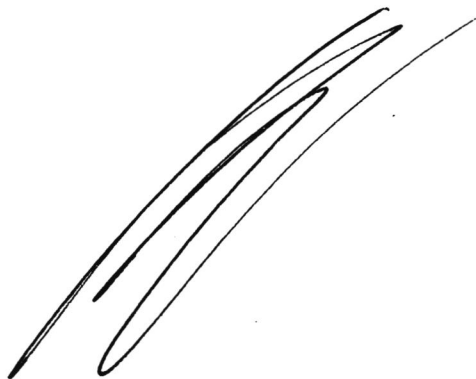
Після прийняття рішення про виділення з Державного бюджету України зазначених коштів АТ «Укрпошта» досягло згоди з Пенсійним фондом України щодо доставки та виплати пенсій працівниками Товариства у 2019 році. Таким чином, усі пенсіонери, які отримували пенсії в АТ «Укрпошта», і ті, хто бажає зробити це вперше, без перешкод отримуватимуть їх через мережу Товариства.

При цьому АТ «Укрпошта» офіційно повідомило про призупинення всіх дій, пов'язаних з оптимізацією сільської мережі. Крім того, буде вжито заходів щодо працевлаштування на вакантні посади колишніх працівників, у разі їх звернення. Наразі в АТ «Укрпошта» незаповненими є 1188 вакансій листонош та 667 вакансій операторів.

Найближчим часом планується відновити роботу понад 50 ВПЗ та відкрити 11 нових ВПЗ. Крім того, АТ «Укрпошта» активно співпрацюватиме з місцевими громадами, де ВПЗ залишаються закритими з технічних причин, пов'язаних з неможливістю подальшої експлуатації, або у зв'язку з неукомплектованістю їх штату.

З повагою

Міністр



В. ОМЕЛЯН