



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Народному депутатові України
Розенблату Б. С.

Про надання відповіді

Шановний Бориславе Соломоновичу!

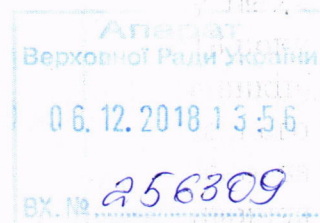
На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б. від 27.11.2018 № 45554/1/1-18 до листа Голови Верховної Ради України Парубія А. В. від 09.11.2018 № 11/10-1078 Міністерство освіти і науки України розглянуло Ваш депутатський запит від 01.11.2018 № 267/02-134, оголошений на засіданні Верховної Ради України 9 листопада 2018 року, щодо підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників і в межах компетенції повідомляє.

З метою поліпшення фінансово-економічного стану педагогічних працівників у 2018 році, підвищення престижності їх роботи прийнято дві постанови Кабінету Міністрів України: від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» та від 11 січня 2018 року № 23 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України».

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Пунктом 2 цієї постанови передбачено за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 року розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 року оплати праці інших категорій педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Міністерство освіти і науки неодноразово зверталось до Міністерства фінансів з проханням розглянути можливість здійснення такого підвищення. При цьому були здійснені та подані Міністерству фінансів попередні розрахунки коштів, необхідних для такого підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати).

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/13-1069 від 03.12.2018



Крім того, наголошувалося на тому, що вибірковий підхід до підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) суперечить статті 57 Закону України «Про освіту», згідно з якою держава однаково гарантує педагогічним (незалежно від джерел фінансування) і науково-педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій, здійснення виплат за педагогічні, почесні і вчені звання, наукові ступені та ін.

При цьому Міністерство фінансів звернулось до головних розпорядників коштів державного бюджету та обласних, Київської міської державних адміністрацій стосовно надання розрахунків щодо додаткових видатків, необхідних на підвищення з 1 вересня 2018 року посадових окладів (ставок заробітної плати) іншим категоріям педагогічних та науково-педагогічних працівників на 10 відсотків, а також з проханням висловити позицію щодо можливості та доцільності реалізації пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників».

Як повідомило Міністерство фінансів України листом від 19.09.2018 № 07010-04-3/24515, за обрахунками обласних, Київської міської державних адміністрацій, міністерств та відомств на підвищення з 1 вересня 2018 року на 10 відсотків оплати праці інших категорій педагогічних та науково-педагогічних працівників необхідно додатково понад 1,1 млрд гривень, з них: за рахунок місцевих бюджетів – 0,8 млрд гривень, за рахунок державного бюджету – 0,3 млрд гривень.

Виходячи з листа Мінфіну, більшість місцевих органів виконавчої влади повідомило, що у місцевих бюджетах відсутні фінансові ресурси для забезпечення такого підвищення і реалізація пункту 2 постанови КМУ призведе до додаткового фінансового навантаження та розбалансування місцевих бюджетів.

Підвищити посадові оклади педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, також немає можливості.

З огляду на викладене, на думку Міністерства фінансів, прийняття рішення про підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних та науково-педагогічних працівників з 1 вересня на 10 відсотків є передчасним.

Щодо необхідності підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти.

У 2017 році посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічним працівникам були підвищені на 2 тарифні розряди. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» наказом Міністерства освіти і науки України від 20 січня 2017 року № 81 були внесені зміни до наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 року за № 1130/11410.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів освітньої субвенції, тобто педпрацівників закладів загальної середньої освіти, педагогічних працівників, які забезпечують надання загальної середньої освіти у професійних (професійно-технічних) та вищих закладах освіти, знову були підвищені на 10 відсотків.

При цьому жодне з цих підвищень не торкнулося науково-педагогічних працівників. Низький рівень їх заробітних плат провокує суттєвий відтік кадрів, що, в свою чергу, знижує якісний склад викладацького персоналу закладів вищої освіти країни.

Міністерство освіти і науки неодноразово виходило з пропозицією до Міністерства фінансів з проханням підтримати позицію Міністерства освіти і науки та розглянути можливість підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, оскільки питання виконання державного бюджету належить до компетенції саме цього Міністерства.

При цьому Міністерством освіти і науки України наголошувалось, що вибірковий підхід до підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) суперечить статтям 57 та 61 Закону України «Про освіту», згідно з якими держава однаково гарантує педагогічним (незалежно від джерел фінансування) і науково-педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій, здійснення виплат за педагогічні, почесні і вчені звання, наукові ступені та ін.

Згідно з проектом Державного бюджету України на 2019 рік підвищення посадових окладів працівників галузі освіти (як і для всіх інших працівників бюджетної сфери) передбачається лише за рахунок зростання прожиткового мінімуму для працездатних осіб, від якого залежить розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду і, відповідно, посадових окладів за іншими тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки. Таке зростання протягом 2019 року становитиме в середньому близько 9 %.

З огляду на викладене, з метою врегулювання диспропорцій в оплаті праці Міністерство освіти і науки України звернулось до Уряду країни з пропозицією передбачити в проекті Закону України «Про Державний бюджет на 2019 рік» додаткові видатки на підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти державної та комунальної форми власності ще на 11 % (загальне підвищення за рік становитиме 20 %, яке складається з 9 % у зв'язку із зростанням прожиткового мінімуму для працездатних осіб та 11 % за окремим рішенням Уряду).

За орієнтовними розрахунками сума необхідних додаткових коштів для закладів вищої освіти, які знаходяться у підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України, становитиме близько 1 млрд грн.

Водночас інформуємо, що Міністерство освіти і науки спільно з ЦК Профспілки працівників освіти і науки направило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій, голів рад ректорів (директорів) закладів вищої освіти,

керівників закладів і установ освіти спільний лист від 06.11.2018 № 1/9-676 та № 02-5/630, в якому рекомендувало керівникам приймати рішення про встановлення педагогічним працівникам (зокрема, закладів вищої та дошкільної освіти) надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі в розмірі 10 і вище відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) у межах законодавчо встановлених обсягів видатків.

З повагою
Міністр



Лілія Гриневич