



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

09.01.2019 № 484/0/2-19/28

На № 27-11-1 від 27.11.2018

**Народному депутату України
Безбаху Я. Я.**

Про розгляд звернення
Толкачова О. І. та Зубаревої Т. О.

Шановний Якове Яковичу!

Міністерство соціальної політики разом із Державною службою України з питань праці розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 07.12.2018, і звернення та стосовно перевірки фактів використання бюджетних коштів на державному підприємстві „Комбінат „Салют” (далі – Підприємство) та на доповнення до листа від 18.12.2018 № 24898/0/2-18/28 повідомляє.

Відповідно до Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема, у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, проведення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Державний контроль за додержанням законодавства про працю юридичними або фізичними особами, які використовують найману працю, визначено Порядком здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні” (далі – Порядок).

Згідно з пунктом 2 Порядку державний контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється у формі інспекційних відвідувань і невиїзних інспектувань інспекторами праці Державної служби України з питань праці та її територіальних органів.

Вичерпний перелік підстав для проведення інспекційних відвідувань зазначено в пункті 5 Порядку. Зокрема, відповідно до підпункту 1 пункту 5 Порядку інспекційні відвідування проводяться за зверненням працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю.



14.01.2019 11:31

EX. №

484

Разом з тим згідно з підпунктом 4 пункту 13 Порядку інспекторам праці забороняється розглядати та перевіряти питання, яке є предметом розгляду в суді або щодо якого набрало законної сили рішення суду, перевіряти своєчасність, правильність і повноту виконання рішень суду.

Водночас повідомляємо, що Головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області 01.11.2018 було проведено інспекційне відвідування Підприємства, в ході якого виявлено порушення вимог частин першої та третьої статті 24, частини шостої статті 95, частин першої та другої статті 115 Кодексу законів про працю України, частини першої статті 24, частини другої статті 30 та статті 33 Закону України „Про оплату праці”.

За результатами інспекційного відвідування керівнику Підприємства внесено припис про усунення виявлених порушень, на Підприємство накладено фінансові санкції відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України на загальну суму 2 млн 956 тис. гривень.

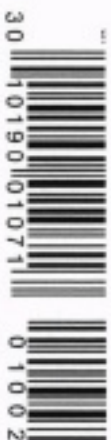
Авторів звернення поінформовано окремим листом.

З повагою

Міністр



А. Рева





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

09.01.2019 № 484/0/2-19/28

На № 27-11-1 від 27.11.2018

Про розгляд звернення
Толкачова О. І. та Зубаревої Т. О.

**Народному депутату України
Безбаху Я. Я.**

Шановний Якове Яковичу!

Міністерство соціальної політики разом із Державною службою України з питань праці розглянуло Ваш депутатський запит, оголошений на засіданні Верховної Ради України 07.12.2018, і звернення та стосовно перевірки фактів використання бюджетних коштів на державному підприємстві „Комбінат „Салют” (далі – Підприємство) та на доповнення до листа від 18.12.2018 № 24898/0/2-18/28 повідомляє.

Відповідно до Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема, у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, проведення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Державний контроль за додержанням законодавства про працю юридичними або фізичними особами, які використовують найману працю, визначено Порядком здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні” (далі – Порядок).

Згідно з пунктом 2 Порядку державний контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється у формі інспекційних відвідувань і невідвідуваних інспектувань інспекторами праці Державної служби України з питань праці та її територіальних органів.

Вичерпний перелік підстав для проведення інспекційних відвідувань зазначено в пункті 5 Порядку. Зокрема, відповідно до підпункту 1 пункту 5 Порядку інспекційні відвідування проводяться за зверненням працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю.



14.01.2019 11:31

ВХ. № 4182

Разом з тим згідно з підпунктом 4 пункту 13 Порядку інспекторам праці забороняється розглядати та перевіряти питання, яке є предметом розгляду в суді або щодо якого набрало законної сили рішення суду, перевіряти своєчасність, правильність і повноту виконання рішень суду.

Водночас повідомляємо, що Головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області 01.11.2018 було проведено інспекційне відвідування Підприємства, в ході якого виявлено порушення вимог частин першої та третьої статті 24, частини шостої статті 95, частин першої та другої статті 115 Кодексу законів про працю України, частини першої статті 24, частини другої статті 30 та статті 33 Закону України „Про оплату праці”.

За результатами інспекційного відвідування керівнику Підприємства внесено припис про усунення виявлених порушень, на Підприємство накладено фінансові санкції відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України на загальну суму 2 млн 956 тис. гривень.

Авторів звернення поінформовано окремим листом.

З повагою

Міністр



А. Рева

